



COMUNE DI PACE DEL MELA
(PROVINCIA DI MESSINA)

**ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

residenza municipale, 27 aprile 2015

VERBALE RIUNIONE

In data odierna, come concordato nel corso della seduta precedente, presso gli Uffici del Segretario comunale, si è riunito l'O.I.V.

Sono presenti:

- | | |
|------------------------|------------|
| - dott. Santi ALLIGO | presidente |
| - dott. Orazio MILORO | componente |
| - dott. Giovanni RAFFA | componente |

L'Organismo, ad inizio di seduta, si sofferma sulla improcrastinabile necessità di interfacciarsi con gli Uffici comunali al fine di definire le questioni riguardanti la costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2015 e il nuovo contratto integrativo decentrato 2013/2015.

All'uopo vengono elaborate ed allegate due note per essere consegnate agli uffici tramite il protocollo generale.

A questo punto l'O.I.V. prende atto che nessuna comunicazione è ad oggi pervenuta in merito alle informazioni di base per la pesatura delle posizioni organizzative, contenute nel verbale della seduta precedente.

Pertanto, procede alla verifica dei contenuti della Deliberazione della G.M. n. 55/2015 con la quale è stata modificata la struttura organica dell'Ente e le relative funzioni nell'ambito delle Aree.

A tal riguardo ritiene che sia necessario, sotto il profilo di una più aderente pesatura delle posizioni organizzative in relazione ai servizi e agli uffici alle stesse assegnate, integrare e modificare parzialmente i criteri precedentemente adottati ed approvati con Deliberazione di G.M. n. n. 192 del 29.08.2014.

Dopo ampio riesame dei precitati criteri ritiene che gli stessi debbano essere integrati come segue per essere sottoposti all'attenzione dell'Amministrazione ai fini del successivo esame ed eventuale adozione:

CRITERI E PUNTEGGI

- 1- **Grado strategico degli obiettivi e dei procedimenti**
fino a punti 10
- 2- **Servizi assegnati**
tre o più servizi punti 10
due servizi punti 6
un servizio punti 3
- 3- **Personale assegnato (a tempo determinato ed indeterminato)**
oltre i sei dipendenti punti 10
fino a sei punti 6
fino a quattro punti 3
- 4- **Carico di lavoro ed atti emanati, su base annua, aventi rilevanza esterna**
superiore a 200 punti 10
da cento a duecento punti 6
meno di cento punti 3
- 5- **Complessità dell'attività discrezionale da esercitare**
fino a punti 10
- 6- **Competenze professionali richieste e necessarie per l'assolvimento delle funzioni**
fino a punti 10



7- Attività programmatiche e/o pianificatorie da esercitare

fino a punti 10

8- Budget

oltre € 1.000.000,00 punti 10

oltre € 500.000,00 punti 6

meno di € 500.000,00 punti 3

9- Trasparenza ed innovazione

fino a punti 10

10- Grado multidisciplinare delle procedure

fino a punti 10

Non essendoci null'altro da discutere P.O.I.V. conclude i lavori dell'odierna seduta e si aggiorna a lunedì 11 maggio p.v., alle ore 15:30, con il seguente o.d.g.:

- Esame della documentazione che perverrà dagli Uffici a fini della esecuzione di quanto richiesto con il presente verbale
- Varie ed eventuali.

Si deposita il presente verbale presso gli Uffici del Responsabile dell'Area amministrativa, Sig. Giuseppe PRUITI, perché venga protocollato agli atti d'ufficio, nonché per porre in essere tutti i connessi e consequenziali adempimenti.

L.C.S.

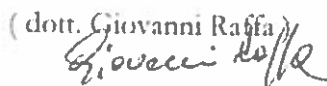

(dott. Santi Alligo)



(dott. Orazio Miloro)



(dott. Giovanni Raffa)





COMUNE DI PACE DEL MELA
(PROVINCIA DI MESSINA)

**ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

Signor Responsabile Area Affari Generali

Giuseppe Pruiti

e, p.c. Signor Responsabile area Economico Finanziaria

dott. Carmelo Caravello

SEDE

residenza municipale, 27 aprile 2015

Oggetto: Nuovo Contratto Integrativo Decentrato 2013/2015 -

Nell'esercizio delle funzioni di cui quest'Organo è titolare per legge, nonché sulla base delle esigenze manifestate dal Sindaco in relazione ai ritardi nella definizione della contrattazione decentrata integrativa, si invita la S.V. a voler far pervenire, con cortese sollecitudine e, comunque, entro e non oltre l'8 maggio p.v., schema del nuovo CCDI per il triennio 2013/2015 per poter effettuare le verifiche di coerenza e compatibilità propedeutiche all'esame della Giunta Municipale.

Ciò in considerazione che la mancata approvazione pregiudica l'erogazione dei fondi destinati al salario accessorio.

In attesa di cortese sollecito riscontro, si porgono distinti saluti.

(dott. Orazio Miloro)

(dott. Santi Alligo)

(dott. Giovanni Raffa)

visto: Il Sindaco
prof. Giuseppe Sciotto



COMUNE DI PACE DEL MELA
(PROVINCIA DI MESSINA)

**ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

Signor Responsabile Area Economico Finanziaria

dott. Carmelo Caravello

e, p.c.

Signor Sindaco

prof. Giuseppe Sciotto

SEDE

residenza municipale, 27 aprile 2015

Oggetto: Costituzione fondo salario accessorio anno 2015 -

Al fine di meglio coordinare e consentire lo svolgimento delle attività delegate a questo Organismo, si rivolge invito a voler fornire copia di tutti gli atti e/o procedimenti fin qui posti in essere da Codesta spettabile Area per la costituzione del fondo di cui in oggetto, all'interno del quale dovranno trovare allocazione le risorse per il finanziamento dei vari istituti contrattuali.

In attesa di cortese sollecito riscontro, si porgono distinti saluti.

(dott. Orazio Miloro)

(dott. Santi Alligo)

(dott. Giovanni Raffa)