



**COMUNE DI PACE DEL MELA**  
( PROVINCIA DI MESSINA )

**ORGANISMO INDIPENDENTE  
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

-----

residenza municipale, 04 dicembre 2013

**VERBALE RIUNIONE**

In data odierna, giusta convocazione a mezzo e-mail del 02.12.2013, si è riunito l'OIVP presso la Sala delle riunioni della Giunta Municipale.

Sono presenti:

Dott. Salvatore VERNACI – presidente

Dott. Orazio MILORO – componente

Dott. Fabio, Martino BATTISTA – componente.

Prima di passare all'esame dei punti posti all'o.d.g., viene invitato il neo Segretario Generale, Dott. Lucio Catania, con il quale si svolge un proficuo confronto ed approfondimento sulle questioni che possono concorrere al miglioramento della performance dell'Ente.

Viene altresì rappresentata la improcrastinabile necessità (*cf. precedenti verbali*) di regolarizzare formalmente il provvedimento riportante gli obiettivi per l'anno 2013, nonché l'adozione del "programma triennale per la trasparenza e l'integrità", il "piano triennale di prevenzione della corruzione" con i connessi e consequenziali adempimenti e l'aggiornamento del "regolamento dei controlli interni" dandone comunicazione agli Organi preposti, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative.

Il Segretario Generale coglie l'occasione per illustrare all'OIVP il "codice di comportamento integrativo" già trasmesso a mezzo e-mail il 29.11 u.s, per il competente parere.

Andato via il Dott. Catania, si aprono i lavori dell'odierna riunione trattando il 1° punto posto all'o.d.g.:

Preliminarmente si prende atto che - per mero errore materiale - è stata allegata al verbale n. 03 del 14.11.2013 la "bozza di scheda" relativa alla pesatura delle posizioni delle strutture organizzative, anziché quella afferente la valutazione individuale di risultato. Entrambe contenute nella stessa Deliberazione di G.M. n. 30 del 10.03.2011.

A tal riguardo si allegano - quale parte integrante e sostanziale del presente verbale - le 7 (sette) schede di valutazione del risultato di ciascun Responsabile di area ed Ufficio staff, dando atto che il 103 equivale al massimo della retribuzione di risultato (25% dell'indennità di posizione) prevista dal vigente CCNL di categoria.

**Per quanto sopra si rivolge invito al responsabile dell'Area amministrativa e affari generali, Sig. Giuseppe PRUITTI, a provvedere alla consegna delle schede ai diretti interessati ed alla conseguente pubblicazione sul sito istituzionale, eliminando la precedente.**

Si passa all'esame del 2° punto posto all'o.d.g.:

Viene invitato in seduta il Sig. Giuseppe PRUITTI, responsabile dell'area 1 - amministrativa ed affari generali, il quale aveva chiesto di essere sentito in contraddittorio.

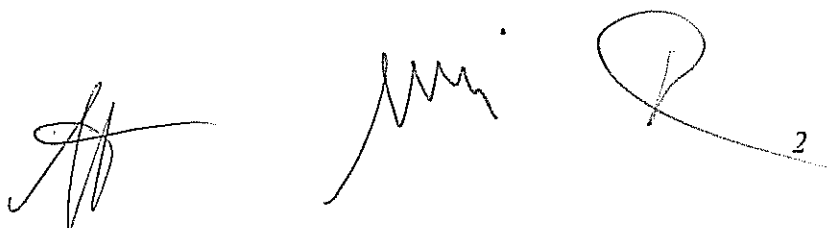
Dopo approfondito confronto vengono affrontati e chiariti tutti gli aspetti evidenziati.

Andato via il Sig. PRUITTI, si passa all'esame del 3° punto posto all'o.d.g.:

L'OIVP prende atto della relazione annuale 2012 redatta dal Presidente, Avv. Salvatore Vernaci, sullo stato del funzionamento del sistema complessivo della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni nel Comune di Pace del Mela.

Si passa all'esame del 4° punto posto all'o.d.g.:

L'OIVP prende atto ed esprime parere favorevole sullo "schema di codice di comportamento del personale dipendente" redatto dal Signor Segretario Generale n.q. di "responsabile della prevenzione della corruzione".



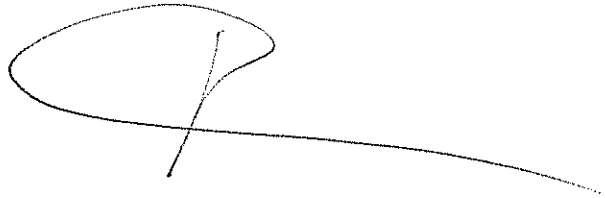
Vista l'ora tarda si rinvia alla prossima riunione la trattazione degli altri argomenti.

Si chiudono i lavori depositando il presente verbale presso gli Uffici del Responsabile dell'Area amministrativa Sig. Giuseppe PRUITI, per protocollarlo agli atti d'ufficio, nonché per porre in essere tutti i connessi e consequenziali adempimenti.

L.C.S.

*Salvatore Pruiti*

*Orario Pruiti*



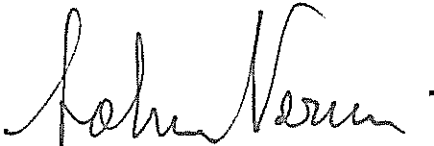
**SCHEDA**  
**Valutazione del risultato 2012**

**AREA Amministrativa ed Affari Generali**

Dipendente: **PRUITI Giuseppe**

Obiettivi attribuiti	Peso attribuito	Valutazione	
		Risultato raggiunto	
<i>Grado Ragg, Quant,</i>	<b>20</b>	<b>20</b>	
<i>Grado Ragg, Qualit.</i>	<b>15</b>	<b>15</b>	
<i>Grado Ragg, Temp.</i>	<b>15</b>	<b>15</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	
<b>Comportamenti Org.</b>	<b>Soddisf.</b>	<b>Buono</b>	<b>Eccell.</b>
<b>Integrazioni con Amm. e</b>			
<b>Colleghi su obiettivi</b>	<b>7</b>		<b>7</b>
<b>Analisi e sol. dei problemi</b>	<b>7</b>		<b>7</b>
<b>Realizzazione</b>	<b>10</b>		<b>10</b>
<b>Comunicazione</b>	<b>4</b>		<b>4</b>
<b>Coordin. Personale</b>	<b>5</b>		<b>5</b>
<b>Pianif. E gestione</b>	<b>7</b>		<b>7</b>
<b>Gestione tempo lavoro</b>	<b>10</b>		<b>10</b>
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>		<b>50</b>
<b>Osservazioni del</b>			
<b>Valutatore delle prestaz.</b>	<b>3</b>		<b>3</b>
<b>TOTALE GEN.</b>	<b>103</b>		

**ESITO Punteggio attribuito: 103**

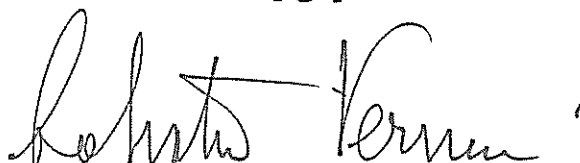


**SCHEDA**  
**Valutazione del risultato 2012**

**AREA: Servizi Sociali**

**Dipendente: SANTORO Filippo**

<b>Obiettivi attribuiti</b>	<b>Peso attribuito</b>	<b>Valutazione</b>	
		<b>Risultato raggiunto</b>	
<i>Grado Ragg. Quant.</i>	<b>20</b>		<b>20</b>
<i>Grado Ragg. Qualit.</i>	<b>15</b>		<b>15</b>
<i>Grado Ragg. Temp.</i>	<b>15</b>		<b>15</b>
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>		<b>50</b>
<b>Comportamenti Org.</b>	<b>Soddisf.</b>	<b>Buono</b>	<b>Eccell.</b>
<b>Integrazioni con Amm. e</b>			
<b>Collegi su obiettivi</b>	<b>7</b>		<b>7</b>
<b>Analisi e sol. dei problemi</b>	<b>7</b>		<b>7</b>
<b>Realizzazione</b>	<b>10</b>		<b>8</b>
<b>Comunicazione</b>	<b>4</b>		<b>4</b>
<b>Coordin. Personale</b>	<b>5</b>		<b>5</b>
<b>Pianif. E gestione</b>	<b>7</b>		<b>7</b>
<b>Gestione tempo lavoro</b>	<b>10</b>		<b>10</b>
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>		<b>48</b>
<b>Osservazioni del</b>			
<b>Valutatore delle prestaz.</b>	<b>3</b>		<b>3</b>
<b>TOTALE GEN.</b>	<b>103</b>		
<b>ESITO Punteggio attribuito</b>		<b>101</b>	



**SCHEDA**  
**Valutazione del risultato 2012**

**AREA ; UFFICIO Staff: Beni Culturali/Turistica**

**Dipendente: BASILE Anna Maria**

<b>Obiettivi attribuiti</b>	<b>Peso attribuito</b>	<b>Valutazione</b>	
		<b>Risultato raggiunto</b>	
<i>Grado Ragg, Quant,</i>	<b>20</b>	<b>18</b>	
<i>Grado Ragg, Qualit.</i>	<b>15</b>	<b>15</b>	
<i>Grado Ragg, Temp.</i>	<b>15</b>	<b>15</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>	<b>48</b>	
<b>Comportamenti Org.</b>	<b>Soddisf.</b>	<b>Buono</b>	<b>Eccell.</b>
<b>Integrazioni con Amm. e</b>			
<b>Collegi su obiettivi</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	
<b>Analisi e sol. dei problemi</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	
<b>Realizzazione</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	
<b>Comunicazione</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	
<b>Coordin. Personale</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	
<b>Pianif. E gestione</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	
<b>Gestione tempo lavoro</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>	<b>44</b>	
<b>Osservazioni del</b>			
<b>Valutatore delle prestaz.</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	
<b>TOTALE GEN.</b>	<b>103</b>		
<b>ESITO Punteggio attribuito</b>		<b>95</b>	

*Valutatore Roman*

**SCHEDA**  
**Valutazione del risultato 2012**

**AREA :Tecnica**

**Dipendente: CLEMENTE Francesco**

<b>Obiettivi attribuiti</b>	<b>Peso attribuito</b>	<b>Valutazione</b>	
		<b>Risultato raggiunto</b>	
<i>Grado Ragg, Quant,</i>	<b>20</b>	<b>20</b>	
<i>Grado Ragg, Qualit.</i>	<b>15</b>	<b>13</b>	
<i>Grado Ragg, Temp.</i>	<b>15</b>	<b>13</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>	<b>46</b>	
<b>Comportamenti Org.</b>	<b>Soddisf.</b>	<b>Buono</b>	<b>Eccell.</b>
<b>Integrazioni con Amm. e</b>			
<b>Collegi su obiettivi</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	
<b>Analisi e sol. dei problemi</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	
<b>Realizzazione</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	
<b>Comunicazione</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	
<b>Coordin. Personale</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	
<b>Pianif. E gestione</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	
<b>Gestione tempo lavoro</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>	<b>47</b>	
<b>Osservazioni del</b>			
<b>Valutatore delle prestaz.</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	
<b>TOTALE GEN.</b>	<b>103</b>		
<b>ESITO Punteggio attribuito</b>		<b>96</b>	

**96**  
*Roberto Vernaci*

**SCHEDA**  
**Valutazione del risultato 2012**

**AREA : UFFICIO Staff Polizia Urbana/Ambiente**

**Dipendente: CAMPAGNA Salvatore**

<b>Obiettivi attribuiti</b>	<b>Peso attribuito</b>	<b>Valutazione</b>	
		<b>Risultato raggiunto</b>	
<i>Grado Ragg, Quant,</i>	20	20	
<i>Grado Ragg, Qualit.</i>	15	15	
<i>Grado Ragg, Temp.</i>	15	15	
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	
<b>Comportamenti Org.</b>	<b>Soddisf.</b>	<b>Buono</b>	<b>Eccell.</b>
<b>Integrazioni con Amm. e</b>			
<b>Collegi su obiettivi</b>	7	7	
<b>Analisi e sol. dei problemi</b>	7	7	
<b>Realizzazione</b>	10	8	
<b>Comunicazione</b>	4	4	
<b>Coordin. Personale</b>	5	5	
<b>Pianif. E gestione</b>	7	7	
<b>Gestione tempo lavoro</b>	10	10	
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>	<b>48</b>	
<b>Osservazioni del</b>			
<b>Valutatore delle prestaz.</b>	3	3	
<b>TOTALE GEN.</b>	<b>103</b>		

**ESITO Punteggio attribuito 101**

*Salvatore Verma*



**SCHEDA**  
Valutazione del risultato 2012

**AREA: Finanziaria - Ragioneria**

**Dipendente: DE PASQUALE Antonino**

Obiettivi attribuiti	Peso attribuito	Valutazione	
		Risultato raggiunto	
<i>Grado Ragg, Quant.</i>	20	18	
<i>Grado Ragg, Qualit.</i>	15	13	
<i>Grado Ragg, Temp.</i>	15	15	
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>	<b>46</b>	
<b>Comportamenti Org.</b>	<b>Soddisf.</b>	<b>Buono</b>	<b>Eccell.</b>
<b>Integrazioni con Amm. e</b>			
Collegi su obiettivi	7	5	
Analisi e sol. dei problemi	7	7	
Realizzazione	10	8	
Comunicazione	4	4	
Coordin. Personale	5	5	
Pianif. E gestione	7	7	
Gestione tempo lavoro	10	10	
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>	<b>46</b>	
<b>Osservazioni del</b>			
Valutatore delle prestaz.	3	3	
<b>TOTALE GEN.</b>	<b>103</b>		
<b>ESITO Punteggio attribuito:</b>	<b>95</b>		

*Valutatore Vermau*

**SCHEDA**  
Valutazione del risultato 2012

**AREA : UFFICIO Staff del Segretario**

**Dipendente: PUGLISI Francesca**

<b>Obiettivi attribuiti</b>	<b>Peso attribuito</b>	<b>Valutazione</b>	
		<b>Risultato raggiunto</b>	
<i>Grado Ragg, Quant,</i>	20	18	
<i>Grado Ragg, Qualit.</i>	15	15	
<i>Grado Ragg, Temp.</i>	15	15	
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>	<b>48</b>	
<b>Comportamenti Org.</b>	<b>Soddisf.</b>	<b>Buono</b>	<b>Eccell.</b>
<b>Integrazioni con Amm. e</b>			
<b>Collegi su obiettivi</b>	7	5	
<b>Analisi e sol. dei problemi</b>	7	7	
<b>Realizzazione</b>	10	8	
<b>Comunicazione</b>	4	4	
<b>Coordin. Personale</b>	5	5	
<b>Pianif. E gestione</b>	7	5	
<b>Gestione tempo lavoro</b>	10	10	
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>	<b>44</b>	
<b>Osservazioni del</b>			
<b>Valutatore delle prestaz.</b>	3	3	
<b>TOTALE GEN.</b>	<b>103</b>		
<b>ESITO Punteggio attribuito</b>		<b>95</b>	

*Salvatore Vermaer*