COMUNE DI FORZA D'AGRO'

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
Tel.: 0942 721016 --- Fax 0942 721015

AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINA N. 57 DEL 30/06/2016

Reg. gen. n. 123 del 30.06.2016

Oggetto : Autorizzazione ad usufruire di 41 giorni di congedo straordinario alla dipendente comunale Carciotto Rosina, ai sensi dell'art. 42, comma 5°, del Decreto Legislativo n. 151 / 2001 e della sentenza della Corte Costituzionale n. 19 / 2009.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista l' istanza del 03.05.2016 prot n.3523 con la quale la sig.ra Carciotto Rosina, nata a Forza D'Agrò il 27.10.1959, dipendente comunale dal 15.05.1980 ha chiesto di poter usufruire di 41 giorni di congedo straordinario a decorrere dal 04.07.2016, come da prospetto allegato alla presente, ai sensi dell'art 42, comma 5°,del Decreto Legislativo n. 151 / 2001, come modificato dalla Legge n. 350 / 2003 e della sentenza della Corte Costituzionale n. 158 / 2007, per assistere la propria madre Sig. ra Bianca Santa portatrice di handicap grave, non ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati;

Visto il verbale della Commissione Medica agli atti di questo ufficio dal quale risulta che la Sig. ra Bianca Santa è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità ;

Vista l'autodichiarazione con la quale il dipendente dichiara di essere convivente con la madre e di essere l'unica persona che può prendersene cura;

Considerato che la dipendente Carciotto Rosina durante il periodo del congedo straordinario di cui sopra, non usufruirà dei permessi mensili ex art. 33, comma 3°, della Legge 104/92 per assistere la madre ;

Letto l'art. 4, comma 4 bis, della Legge 53 / 2000 ;

Visto l'art. .80, comma 2°, della Legge 23 Dicembre 2000, n. 388 recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, che ha integrato, con l'aggiunta del comma *4bis,* la disciplina dei congedi per eventi e cause particolari introdotta dall'art. 4, della Legge n. 53 / 2000, mediante la previsione di un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito, per gravi motivi familiari, della durata massima di due anni complessivi fra madre e padre, finalizzato all'assistenza dei figli che risultano portatori di handicap in situazione di gravita accertata da almeno 5 anni ;

Visto il comma 106, dell'art. 3, della Legge 24. 12. 2003, n. 350 che ha soppresso il limite di 5 anni di certificazione dell'handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere a congedi in parola ;

Vista l'informativa ARAN •—• scheda n. 5 (Disabili) che, tra l'altro recita : trattamento economico- durante i periodi di congedo spetta una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita *omissis* l'indennità viene rapportata a mesi e giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodo frazionati, il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, non è invece valutabile nè ai fini del trattamento di fine servizio ne del TFR (INPDAP informativa n. 30 del 21. 07. 2003). I contributi da versare all'INPDAP dovranno essere commisurati alla indennità percepita. Troverà applicazione l'Istituto della contribuzione figurativa solo se la indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese (art. 2, D. Lgs. n. 564 / 1996) Il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità e sulle ferie (INPDAP informativa n. 30 del 21. 07.2003 ..omissis I periodi di congedo possono essere usufruiti in modo frazionato . ;

Vista la Circolare INPDAP n. 31 del 12. 05. 2004 che tra l'altro recita *omissis* si chiarisce che il periodo di congedo .... incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie, salvo diversa previsione contrattuale ;

Visti i commi 5 e 6 dell'art. 42, del Decreto Legislativo n. 151/2001 ;

Viste le sentenze della Corte Costituzionale n. 158/2007 e n.19/2009 che hanno dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 42, comma 5°, del D. Lgs. n. 151/2001, estendendo tale possibilità anche nel caso in cui si deve assistere un coniuge o un genitore disabile.

Considerato che il dipendente Carciotto Rosina ha già usufruito di_gg. 289 del predetto congedo straordinario, come risulta da atti in ufficio, e pertanto la domanda può essere accolta atteso che rientra nel limite di durata massima prevista in anni 2 nell'arco della vita lavorativa ;

Vista la Legge Regionale n. 48, dell' 11 Dicembre 1991 ;
Visto lo Statuto Comunale ;
Visto l'art. 6, della Legge 127 /97 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla Regione Siciliana dalla Legge Regionale n. 23, del 07. 09.1998 ;

DETERMINA

1. di autorizzare per i motivi espressi in narrativa, la dipendente Carciotto Rosina ad usufruire di 41giorni di congedo straordinario (dal 4 LUGLIO 2016 come da prospetto allegato) per assistere la madre Sig. ra Bianca Santa, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, secondo la normativa vigente ;
2. durante tale periodo al dipendente spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita;
3. il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità ma incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie (Circolare INPDAP n.31 del 12. 05. 2004);
4. Il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, non è invece valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio *(indennità premio di servizio ed indennità di buonuscita)* né del TFR *(Informativa INPDAP n. 30 del 21. 07. 2003) ;*
5. di trasmettere copia della presente determina al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;
6. di notificare il presente provvedimento alla sig.ra Carciotto Rosina.

Il segretario comunale
Dott.ssa Chiara Morelli

Allegato

Giorni richiesti:

dal 04.07.2016 al 07.07.2016 = giorni 4
dal 11.07.2016 al 15.07.2016 = giorni 4
dal 18.07.2016 al 21.07.2016 = giorni 4
dal 25.07.2016 al 28.07.2016 = giorni 4
dal 01.08.2016 al 05.08.2016 = giorni 4
dal 08.08.2016 al 11.08.2016 = giorni 4
dal 16.08.2016 al 18.08.2016 = giorni 3
dal 22.08.2016 al 25.08.2016 = giorni 4
dal 29.08.2016 al 01.09.2016 = giorni 4
dal 05.09.2016 al 08.09.2016 = giorni 4
dal 12.09.2016 al 13.09.2016 = giorni 2
per un totale di 41 giorni.