



# COMUNE DI FORZA D'AGRO'

PROVINCIA DI MESSINA  
Tel.: 0942 721016 --- Fax 0942 721015

## AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA DETERMINA N. 57 DEL 10/12/2015

**Reg. gen. n. 205 del 10.12.2015**

**Oggetto** : Autorizzazione ad usufruire di 23 giorni di congedo straordinario alla dipendente comunale Carciotto Rosina, ai sensi dell'art. 42, comma 5°, del Decreto Legislativo n. 151 / 2001 e della sentenza della Corte Costituzionale n. 19 / 2009.

### IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista l'istanza del 22.10.2015 prot n.5924 con la quale la sig.ra Carciotto Rosina, nata a Forza D'Agro il 27.10.1959, dipendente comunale dal 15.05.1980 ha chiesto di poter usufruire di 23 giorni di congedo straordinario a decorrere dal 14.12.2015, come da prospetto allegato alla presente, ai sensi dell'art 42, comma 5°, del Decreto Legislativo n. 151 / 2001, come modificato dalla Legge n. 350 / 2003 e della sentenza della Corte Costituzionale n. 158 / 2007, per assistere la propria madre Sig. ra Bianca Santa portatrice di handicap grave, non ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati;

Visto il verbale della Commissione Medica agli atti di questo ufficio dal quale risulta che la Sig. ra Bianca Santa è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità ;

Vista l'autodichiarazione con la quale il dipendente dichiara di essere convivente con la madre e di essere l'unica persona che può prendersene cura;

Considerato che la dipendente Carciotto Rosina durante il periodo del congedo straordinario di cui sopra, non usufruirà dei permessi mensili ex art. 33, comma 3°, della Legge 104/92 per assistere la madre ;

Letto l'art. 4, comma 4 bis, della Legge 53 / 2000 ;

Visto l'art. 80, comma 2°, della Legge 23 Dicembre 2000, n. 388 recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, che ha integrato, con l'aggiunta del comma 4bis, la disciplina dei congedi per eventi e cause particolari introdotta dall'art. 4, della Legge n. 53 / 2000, mediante la previsione di un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito, per gravi motivi familiari, della durata massima di due anni complessivi fra madre e padre, finalizzato all'assistenza dei figli che risultano portatori di handicap in situazione di gravità accertata da almeno 5 anni ;

Visto il comma 106, dell'art. 3, della Legge 24. 12. 2003, n. 350 che ha soppresso il limite di 5 anni di certificazione dell'handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere a congedi in parola ;

Vista l'informativa ARAN •—• scheda n. 5 ( Disabili ) che, tra l'altro recita : trattamento economico- durante i periodi di congedo spetta una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita *omissis* l'indennità viene rapportata a mesi e giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodo frazionati, il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, non è invece valutabile nè ai fini del trattamento di fine servizio ne del TFR ( INPDAP informativa n. 30 del 21. 07. 2003 ). I contributi da versare all'INPDAP dovranno essere commisurati alla indennità percepita. Troverà applicazione l'Istituto della contribuzione figurativa solo se la indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese ( art. 2, D. Lgs. n. 564 / 1996 ) Il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità e sulle ferie ( INPDAP informativa n. 30 del 21. 07.2003 ..omissis I periodi di congedo possono essere usufruiti in modo frazionato . ;

Vista la Circolare INPDAP n. 31 del 12. 05. 2004 che tra l'altro recita *omissis* si chiarisce che il periodo di congedo .... incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie, salvo diversa previsione contrattuale ;

Visti i commi 5 e 6 dell'art. 42, del Decreto Legislativo n. 151/2001 ;

Viste le sentenze della Corte Costituzionale n. 158/2007 e n.19/2009 che hanno dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 42, comma 5°, del D. Lgs. n. 151/2001, estendendo tale possibilità anche nel caso in cui si deve assistere un coniuge o un genitore disabile.

Considerato che il dipendente Carciotto Rosina ha già usufruito di gg. 266 del predetto congedo straordinario, come risulta da atti in ufficio, e pertanto la domanda può essere accolta atteso che rientra nel limite di durata massima prevista in anni 2 nell'arco della vita lavorativa ;

Vista la Legge Regionale n. 48, dell' 11 Dicembre 1991 ;

Visto lo Statuto Comunale ;

Visto l'art. 6, della Legge 127 /97 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla Regione Siciliana dalla Legge Regionale n. 23, del 07. 09.1998 ;

#### DETERMINA

1. di autorizzare per i motivi espressi in narrativa, la dipendente Carciotto Rosina ad usufruire di 23 giorni di congedo straordinario (dal 14 dicembre 2015 come da prospetto allegato) per assistere la madre Sig. ra Bianca Santa, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, secondo la normativa vigente ;
2. durante tale periodo al dipendente spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita;
3. il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità ma incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie (Circolare INPDAP n.31 del 12. 05. 2004);
4. Il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, non è invece valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio ( *indennità premio di servizio ed indennità di buonuscita* ) né del TFR (*Informativa INPDAP n. 30 del 21. 07. 2003*) ;
5. di trasmettere copia della presente determina al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;
6. di notificare il presente provvedimento alla sig.ra Carciotto Rosina.

Il segretario comunale  
Dott.ssa Chiara Morelli



Allegato

Giorni richiesti:

dal 14.12.2015 al 17.12.2015 = giorni 4  
dal 21.12.2015 al 23.12.2015 = giorni 3  
dal 28.12.2015 al 30.12.2015 = giorni 3  
dal 04.01.2016 al 05.01.2016 = giorni 2  
dal 11.01.2016 al 13.01.2016 = giorni 3  
dal 18.01.2016 al 21.01.2016 = giorni 4  
dal 25.01.2016 al 28.01.2016 = giorni 4  
per un totale di 23 giorni.