

COMUNE DI FORZA D'AGRO'

(Città Metropolitana di Messina)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.	187	OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER LA STABILIZZAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 E DELL'ART. 3 DELLA L.R. 27/2016 - ADEMPIMENTI PRELIMINARI E PROROGA DEI RAPPORTI IN ESSERE FINO AL 31 DICEMBRE 2018
DEL	28/12/2017	

L'anno **duemiladiciassette** , addì **ventotto** , del mese di **dicembre** , alle ore **12:40** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
Di Cara Avv. Fabio Pasquale Cateno - Sindaco		X
Cacopardo Massimo Gino - Vice Sindaco		X
Chillemi Fiorino Pietro - Assessore	X	
Stracuzzi Giuseppe Salvatore - Assessore	X	
Micali Patrizia - Assessore	X	
	PRESENTI 3	ASSENTI 2

Assume la presidenza l'Assessore Anziano **Chillemi Fiorino Pietro**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Dott.ssa Morelli Chiara**

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta e invita i presenti a deliberare sulla proposta allegata.

LA GIUNTA COMUNALE

- **Vista** la proposta di deliberazione avente ad oggetto **Avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della l.r. 27/2016 - Adempimenti preliminari e proroga dei rapporti in essere fino al 31 dicembre 2018**

allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Acquisiti i pareri espressi dai responsabili dei servizi interessati;

- **Visto** l'O.A.EE.LL. e successive modificazioni;
- **Ritenuto** di dover procedere all' approvazione della medesima;
- Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge.

DELIBERA

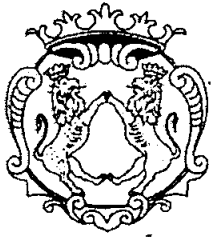
- **Di approvare** la proposta di deliberazione avente ad oggetto **Avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della l.r. 27/2016 - Adempimenti preliminari e proroga dei rapporti in essere fino al 31 dicembre 2018**

allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale, sia per quanto riguarda le motivazioni che la parte dispositiva.

Successivamente, con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge.

DELIBERA

- **Di dichiarare**, la presente deliberazione immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI FORZA D'AGRO'
Città metropolitana di Messina

OGGETTO: Avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della L.r. 27/2016 - Adempimenti preliminari e proroga dei rapporti in essere fino al 31 dicembre 2018.

PREMESSO che il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili in atto, costituisce un obiettivo strategico di questa amministrazione comunale, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale.

PRESO ATTO che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore via via emanate ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. f) dello Statuto di autonomia, n. 7 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale di cui alle LL.RR. nn.85/95-16/2005 e ss.mm.ii. quale personale precario di cui all'art.30, comma 1 dell l.R. n.572014 con rapporto di lavoro a tempo parziale (24 ore) e n. 8 soggetti contrattisti di cui alle L.R. 24/00 art.2 (LL.RR. 21/2003 e 27/2007 e ss.mm.ii.) quale personale precario di cui all'art.30, comma 4 della L.R n.5/2014 con rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore) , il cui impiego risulta necessario ed indispensabile per assicurare la continuità della erogazione dei servizi indispensabili per l'Ente;

PRESO ATTO che il rapporto di lavoro dei contrattisti suindicati è stato da ultimo prorogato con deliberazione della Giunta Comunale n.100 del 27.06.2017;

VISTO l'art. 20 del d.lgs. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 Cost., le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione;

VISTA la circolare del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017 che detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato.

CONSIDERATO che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 20 cit..

PRESO ATTO che le recenti disposizioni normative nazionali e regionali sono state formulate con l'obiettivo di garantire l'uscita dal precariato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, commi 1 e 2 del decreto legislativo 75/2017.

DATO ATTO, in particolare, che l'art. 20, comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale con contratto a tempo determinato che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;

b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione;

DATO ATTO, altresì, che l'art. 20, comma 2, consente alle amministrazioni, per il triennio 2018-2020, di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, finalizzate alla stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato del personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile (contratto a tempo determinato o contratto di collaborazione coordinata e continuativa) presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

CONSIDERATO che la stabilizzazione del personale precario utilizzato dalle pubbliche amministrazioni non costituisce un diritto soggettivo del lavoratore a termine, ma una scelta organizzativa che deve svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6, comma 2 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.: come ha affermato la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Regione Siciliana, nella deliberazione 6.11.2014, n. 192/PAR, *“la programmazione presuppone la ricognizione dell'effettivo fabbisogno di personale dell'ente, in relazione (fra l'altro) alle funzioni istituzionali da svolgere, ai carichi di lavoro, alle risorse finanziarie a disposizione; il percorso programmatico viene compiuto sulla base dell'analisi delle necessità oggettive, non costituisce di certo uno strumento che possa giustificare di per sé un ampliamento della dotazione organica, sorretto dall'unica necessità di soddisfare l'esigenza di procedere a nuove assunzioni o alla stabilizzazione dei lavoratori precari [...] Il problema non è stabilire se la necessità di stabilizzare il personale precario debba influenzare e condizionare la programmazione, ma semmai di comprendere se, dopo aver effettuato l'analisi del fabbisogno in funzione delle esigenze effettive dell'ente, emerga o meno la necessità di utilizzare dei profili professionali che, in concreto, coincidono con quelli del personale precario in atto utilizzato dal Comune;*

PRESO ATTO che, in base alla circolare ministeriale n. 3/2017 a firma del Ministro Madia *“nelle more dell'adozione delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, le amministrazioni possono comunque procedere all'attuazione delle misure previste dall'articolo 20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica. Si ricorda, infatti, che secondo quanto previsto dall'articolo 22, comma 1, del d.lgs. 75/2017, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 del 2001, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo”;*

DATO ATTO che – secondo le indicazioni della circolare n. 3/2017- *“è opportuno che le amministrazioni adottino in ogni caso un atto interno, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, in cui diano evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, e definiscano le ragioni delle loro scelte con riferimento all'an, al quomodo e al quando. Si ritiene fondamentale stabilire preventivamente criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità” con particolare riguardo alle “modalità di svolgimento delle procedure concorsuali riservate di cui all'art. 20, comma 2;*

RICHIAMATA la l.r. 29.12.2016, n.27, contenente “*disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario*”, il cui art. 3, comma 6, dispone che per le assunzioni di soggetti inseriti nell’elenco di cui al richiamato art. 30, comma 1, della l.r. 5/2014, ai comuni “*a decorrere dalla data di assunzione, per l’intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo [nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall’ente nell’anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015] parametrato in base ai soggetti assunti*”;

RICHIAMATO, altresì, l’art. 3, comma 21 della l.r. 27/2016 che quantifica le risorse destinate a garantire il finanziamento della suddetta spesa e recita come segue: “*Per l’erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20 la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscrivere in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro. - Omissis ----*”

RITENUTO, pertanto, di avviare le procedure a partire dal primo gennaio 2018, previa verifica della sussistenza di tutti i requisiti e presupposti anche finanziari, previsti dalla norma richiamata, ivi compresa la capacità di sostenere, a regime, la spesa di personale derivante dallo speciale processo di reclutamento transitorio, ove ci si dovesse avvalere della facoltà, prevista dall’art. 3, comma 1 della l.r. 27/2016 oltre che dall’art. 20, comma 3 del d.lgs. 75/2017, di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse per assunzioni flessibili nei limiti del loro ammontare medio nel triennio previsto dalla norma.

RITENUTO, pertanto, che tale atto interno deve essere coerente alla programmazione del fabbisogno di personale che deve confluire nel Documento unico di programmazione 2018/2020.

RITENUTO che per dare puntuale esecuzione alle procedure di stabilizzazione è necessario predisporre apposita attività ricognitoria, di concerto tra l’Amministrazione e i responsabili di posizione organizzativa anche ai fini dell’art. 33 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., in modo tale che – tenendo conto dell’attuale dotazione organica e dei fabbisogni di personale programmati in coerenza con gli obiettivi strategici ed il piano della performance si verifichino le seguenti condizioni:

- 1) *la sussistenza in capo al Comune dei requisiti e presupposti previsti dall’art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dall’art. 3 della l.r. 27/2016 per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata;*
- 2) *l’elenco del personale in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20 del d.lgs. 75/2017, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, ed attestandone l’inserimento nell’elenco di cui all’art. 30, comma 1 della l.r. 5/2014 e s.m.i.;*
- 3) *l’individuazione della capacità assunzionale, analiticamente determinata con riferimento ai risparmi da cessazioni e ai vincoli normativi vigenti, con l’indicazione della quota di capacità assunzionale che deve necessariamente essere destinata al reclutamento ordinario e della quota destinata al reclutamento speciale a regime di cui all’art. 35, comma 3-bis del d.lgs. 165/2001 e/o all’attuazione di eventuali stabilizzazioni di cui all’art. 4, comma 6 del d.l. 101/2013 per il solo anno 2018;*
- 4) *l’indicazione delle risorse assunzionali aggiuntive previste dall’art. 3, comma 1 della l.r. 27/2016, quantificate nei limiti di cui al comma 3 dell’art. 20 del d.lgs. 75/2017, che possono essere destinate –ferma restando l’acquisizione della certificazione da parte dell’Organo di revisione- al reclutamento speciale dei precari di cui al superiore punto 2);*

5) il numero di contratti a tempo indeterminato, con l'indicazione di eventuale regime orario part-time che non può essere inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015, che possono essere stipulati, ed il tempo di attuazione e conclusione del piano straordinario, compatibile con gli strumenti del ciclo di bilancio;

6) le modalità di svolgimento delle procedure di reclutamento, e i criteri di svolgimento delle procedure proposte, nell'ipotesi in cui il piano ipotizzi una applicazione parziale rispetto ai soggetti in astratto in possesso dei requisiti.

DATO ATTO che, al fine di dare attuazione alla normativa richiamata, nonché alla circolare 3/2017 del Ministero della Semplificazione, è effettuata, di concerto tra servizio personale e servizio finanziario, la puntuale ricognizione del personale in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e part time presso questo comune, che può essere inserito nel percorso di stabilizzazione di cui all'art. 20 del d.lgs. 75/2017, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, ed attestandone, per i soggetti con contratto a tempo determinato, l'inserimento nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della l.r. 5/2014 e s.m.i.

RICHIAMATO il D.A. n.426/Serv.2 del 20 dicembre 2017 con cui è stato approvato il piano di riparto programmatico per l'anno 2018 delle somme relative al Fondo straordinario art.30 Co.7 L.R. 5-2014 e s.m.i."

ATTESO che ai sensi del comma 9 dell'articolo 3 della l.r. 27/2016 il termine per le finalità volte al superamento del precariato è prorogato al 31.12.2018 e, pertanto, gli enti sono autorizzati a prorogare sino a tale data i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato dei lavoratori di cui all'articolo 2 comma 1 del DLgs 81/2000 e di cui all'articolo 3 comma 1 del DLgs n. 280/97 come recepiti dalla l.r. 24/2000.

RITENUTO procedere alla proroga fino al 31 dicembre 2018, dei rapporti di lavoro a tempo determinato dei dipendenti ex l.r.16/06 e s.m.i., tenuto conto del percorso di stabilizzazione con la presente avviato, nelle more della definizione dell'intera procedura.

VISTO lo Statuto comunale;

PROPONE

- 1) di richiamare le premesse parte fondamentale e integrante della presente.
- 2) di avviare le procedure per il superamento del precariato nel Comune, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020, secondo la speciale disciplina di cui all'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e all'art. 3 della l.r. 27/2016.
- 3) di dare atto che per l'avvio di tali procedure e per la predisposizione dell'atto interno, di cui alla citata circolare, dovrà essere effettuata l'accurata analisi circa le risorse assunzionali anche aggiuntive, di questo Ente, che possono essere destinate alla stabilizzazione dei precari in possesso dei requisiti di legge.
- 4) di dare atto che la capacità assunzionale, analiticamente determinata con riferimento ai risparmi da cessazioni e ai vincoli normativi vigenti, dovrà tenere in considerazione anche la quota che deve necessariamente essere destinata al reclutamento ordinario.
- 5) di dare atto che la sussistenza delle risorse finanziarie necessarie a garantire la sostenibilità, a regime, della spesa per il personale inserito nel presente percorso di stabilizzazione deve verificarsi anche alla luce di quanto previsto dall'art. 3, commi 1, 6 e 21 della legge regionale 27/2016.

- 6) demandare pertanto, al servizio finanziario e al servizio personale la verifica sulla sussistenza di tutti i requisiti e presupposti anche finanziari, previsti dalle norme richiamate, sulle capacità assunzionali e sulla sostenibilità finanziaria della stabilizzazioni nel breve medio e lungo periodo, richiamando la necessità di un'attenta valutazione di sostenibilità finanziaria della relativa spesa, in considerazione del duraturo impatto sui bilanci dell'amministrazione.
- 7) di dare atto che la certificazione dell'organo di controllo interno di cui all'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 165/2001 s.m.i., prevista dall'art. 20, comma 3 del decreto legislativo 75/2017, sarà acquisita in sede di programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020.
- 8) di prorogare nelle more, i rapporti di lavoro a tempo determinato dei n.15 lavoratori a tempo determinato e part-time in servizio presso l'ente (n.7 contrattisti a 24 ore) e (n. 8 contrattisti a 18 ore) dal 1 gennaio fino al 31 dicembre 2018, in applicazione dell'art. 20, comma 4 del decreto legislativo 75/2017, e dell'art. 3, comma 9 della legge regionale 27/2016, come da allegato A;

di dichiarare la presente immediatamente esecutiva stante l'urgenza di procedere con gli adempimenti consegue

Elenco lavoratori provenienti dal bacino dei lavori socialmente utili contrattualizzati con contratto di lavoro subordinato A.T.D.

N	Cognome	Nome	Data di Nascita	Luogo di Nascita	Ente	Sede	Provincia	Data Iniziale contratto	Normativa di Contrazione
1	Muscolino	Rita	28/09/1965	Forza d'Agrò	Comune	Forza D'Agrò	Messina	30/08/2001	L.R.16/06
2	Bartolone	Carmela	12/01/1964	Forza d'Agrò	Comune	Forza D'Agrò	Messina	30/08/2001	L.R.16/06
3	Caminiti	Giuseppe	29/07/1964	Taormina	Comune	Forza d'Agrò	Messina	30/08/2001	L.R.16/06
4	Sallibene	Agatina	01/06/1964	Forza d'Agrò	Comune	Forza d'Agrò	Messina	30/08/2001	L.R.16/06
5	Maccarrone	Orazio	14/03/1959	Furci Siculo	Comune	Forza d'Agrò	Messina	30/08/2001	L.R. 16/06
6	Nicita	Carmelo A.	04/02/1963	Taormina	Comune	Forza d'Agrò	Messina	30/08/2001	L.R. 16/06
7	Lapi	Marco C.	10/09/1975	Liestal(Svizzera)	Comune	Forza d'Agrò	Messina	14/07/2009	Art.2 L.R.24/00
8	Brianni	Letterio	15/07/1963	Messina	Comune	Forza d'Agrò	Messina	01/08/2005	Art.2 L.R.24/00
9	Bongiorno	Carmela	29/09/1972	Schorndorf(D)	Comune	Forza d'Agrò	Messina	01/08/2005	Art.2 L.R.24/00
10	Bartolone	Venera	14/01/1958	Forza d'Agrò	Comune	Forza d'Agrò	Messina	01/08/2005	Art.2 L.R.24/00
11	Di Natale	Carmela	19/11/1955	Adrano (CT)	Comune	Forza d'Agrò	Messina	01/08/2005	Art.2 L.R.24/00
12	Garuffi	Claudia	27/01/1960	Messina	Comune	Forza d'Agrò	Messina	1/08/2005	Art.2 L.R.24/00
13	Stracuzzi	Milima	30/06/1972	Baden(Svizzera)	Comune	Forza d'Agrò	Messina	01/08/2005	Art.2 L.R.24/00
14	Palella	Giovanni	09/07/1967	Messina	Comune	Forza d'Agrò	Messina	01/08/2005	Art.2 L.R.24/00
15	La Rocca	Carmelo	29/06/1972	Taormina	Comune	Forza D'Agrò	Messina	01/02/2017	



Comune di Forza d'Agro'

CITTÀ METROPOLITANA DI ME

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

PER LA PROPOSTA N. 200 DEL 28/12/2017

CON OGGETTO

Avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della l.r. 27/2016
- Adempimenti preliminari e proroga dei rapporti in essere fino al 31 dicembre 2018.

Il responsabile dell'area Area Amministrativa - affari Generali

ESPRIME

parere Favorevole per la regolarita' tecnica dell'atto

Il Responsabile dell'Area

F. to Chiara Dott.ssa Morelli



Comune di Forza d'Agro'

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

PER LA PROPOSTA N. 200 DEL 28/12/2017

CON OGGETTO

Avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della l.r. 27/2016 - Adempimenti preliminari e proroga dei rapporti in essere fino al 31 dicembre 2018.

Il responsabile dell'area Economico-Finanziaria

ESPRIME

parere Favorevole per la regolarita' contabile dell'atto

CIG	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Importo €

Il Responsabile dell'Area
F. to De Salvo Rag. Giuseppe

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.To:Chillemi Fiorino Pietro

L'ASSESSORE ANZIANO

F.To Stracuzzi Giuseppe

II SEGRETARIO COMUNALE

F.ToDott.ssa Morelli Chiara

PUBBLICAZIONE DEL PROVVEDIMENTO

Il presente verbale viene pubblicato all'Albo on-line dal _____ al _____ con il numero _____

Dalla Residenza Comunale, li _____

L'addetto alla pubblicazione
F.To Lapi Marco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Responsabile dell'Albo Pretorio on - line, certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata ai sensi dell'art. 11 comma 1 della L.R. n. 44/1991, all'Albo Pretorio on - line per 15 giorni consecutivi, dal 02-gen-2018 al 17-gen-2018

Dalla Residenza Comunale, li _____

Il Responsabile dell'Albo Pretorio On-Line F.ToLapi Marco	Il Segretario Comunale Dott.ssa Morelli Chiara
---	--

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Comunale, certifica:

	Che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il _____ decorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line, ai sensi dell'art.12 della L.R. 03/12/1991, n. 44.
X	Che la presente deliberazione, è stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell' art. 12 comma 2° della L.R. 03/12/1991, n. 44.

Sede li,

Il Segretario Comunale
F.To Dott.ssa Morelli Chiara