



COMUNE DI FORZA D'AGRO'

PROVINCIA DI MESSINA

Tel.: 0942 721016 --- Fax 0942 721015

AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA DETERMINA N. 21 DEL 18/06/2015

Reg. gen. n. 82 del 18.06.2015

Oggetto : Autorizzazione ad usufruire di 48 giorni di congedo straordinario alla dipendente comunale Carciotto Rosina, ai sensi dell'art. 42, comma 5°, del Decreto Legislativo n. 151 / 2001 e della sentenza della Corte Costituzionale n. 19 / 2009.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista l'istanza del 21.04.2015 prot n.2324 con la quale la sig.ra Carciotto Rosina, nata a Forza D'Agrò il 27.10.1959, dipendente comunale dal 15.05.1980 ha chiesto di poter usufruire di 48 giorni di congedo straordinario a decorrere dal 22.06.2015, come da prospetto allegato alla presente, ai sensi dell'art 42, comma 5°, del Decreto Legislativo n. 151 / 2001, come modificato dalla Legge n. 350 / 2003 e della sentenza della Corte Costituzionale n. 158 / 2007, per assistere la propria madre Sig. ra Bianca Santa portatrice di handicap grave, non ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati;

Visto il verbale della Commissione Medica agli atti di questo ufficio dal quale risulta che la Sig. ra Bianca Santa è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità ;

Vista l'autodichiarazione con la quale il dipendente dichiara di essere convivente con la madre e di essere l'unica persona che può prendersene cura;

Considerato che la dipendente Carciotto Rosina durante il periodo del congedo straordinario di cui sopra, non usufruirà dei permessi mensili ex art. 33, comma 3°, della Legge 104/92 per assistere la madre ;

Letto l'art. 4, comma 4 bis, della Legge 53 / 2000 ;

Visto l'art. .80, comma 2°, della Legge 23 Dicembre 2000, n. 388 recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, che ha integrato, con l'aggiunta del comma *4bis*, la disciplina dei congedi per eventi e cause particolari introdotta dall'art. 4, della Legge n. 53 / 2000, mediante la previsione di un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito, per gravi motivi familiari, della durata massima di due anni complessivi fra madre e padre, finalizzato all'assistenza dei figli che risultano portatori di handicap in situazione di gravità accertata da almeno 5 anni ;

Visto il comma 106, dell'art. 3, della Legge 24. 12. 2003, n. 350 che ha soppresso il limite di 5 anni di certificazione dell'handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere a congedi in parola ;

Vista l'informativa ARAN •—• scheda n. 5 (Disabili) che, tra l'altro recita : trattamento economico- durante i periodi di congedo spetta una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita *omissis* l'indennità viene rapportata a mesi e giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodo frazionati, il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, non è invece valutabile nè ai fini del trattamento di fine servizio ne del TFR (INPDAP informativa n. 30 del 21. 07. 2003). I contributi da versare all'INPDAP dovranno essere commisurati alla indennità percepita. Troverà applicazione l'Istituto della contribuzione figurativa solo se la indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese (art. 2, D. Lgs. n. 564 / 1996) Il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità e sulle ferie (INPDAP informativa n. 30 del 21. 07.2003 ..omissis I periodi di congedo possono essere usufruiti in modo frazionato . ;

Vista la Circolare INPDAP n. 31 del 12. 05. 2004 che tra l'altro recita *omissis* si chiarisce che il periodo di congedo incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie, salvo diversa previsione contrattuale ;

Visti i commi 5 e 6 dell'art. 42, del Decreto Legislativo n. 151/2001 ;

Viste le sentenze della Corte Costituzionale n. 158/2007 e n.19/2009 che hanno dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 42, comma 5°, del D. Lgs. n. 151/2001, estendendo tale possibilità anche nel caso in cui si deve assistere un coniuge o un genitore disabile.

Considerato che il dipendente Carciotto Rosina ha già usufruito di gg. 218 del predetto congedo straordinario, come da attestazione del Responsabile dell'Ufficio Personale del 18.06.2015 e pertanto la domanda può essere accolta atteso che rientra nel limite di durata massima prevista in anni 2 nell'arco della vita lavorativa ;

Vista la Legge Regionale n. 48, dell' 11 Dicembre 1991 ;

Visto lo Statuto Comunale ;

Visto l'art. 6, della Legge 127 /97 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla Regione Siciliana dalla Legge Regionale n. 23, del 07. 09.1998 ;

DETERMINA

1. di autorizzare per i motivi espressi in narrativa, la dipendente Carciotto Rosina ad usufruire di 48 giorni di congedo straordinario (dal 22 giugno 2015 come da prospetto allegato) per assistere la madre Sig. ra Bianca Santa, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, secondo la normativa vigente ;
2. durante tale periodo al dipendente spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita;
3. il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità ma incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie (Circolare INPDAP n.31 del 12. 05. 2004);
4. Il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, non è invece valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio (*indennità premio di servizio ed indennità di buonuscita*) né del TFR (*Informativa INPDAP n. 30 del 21. 07. 2003*) ;
5. di trasmettere copia della presente determina al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;
6. di notificare il presente provvedimento alla sig.ra Carciotto Rosina.

Il segretario comunale
Dot.ssa Chiara Morelli



Chiara Morelli



Allegato

Giorni richiesti:

dal 22.06.2015 al 26.06.2015 = giorni 5
dal 06.07.2015 al 09.07.2015 = giorni 4
dal 13.07.2015 al 16.07.2015 = giorni 4
dal 20.07.2015 al 23.07.2015 = giorni 4
dal 27.07.2015 al 30.07.2015 = giorni 4
dal 03.08.2015 al 06.08.2015 = giorni 4
dal 10.08.2015 al 13.08.2015 = giorni 4
dal 17.08.2015 al 20.08.2015 = giorni 4
dal 24.08.2015 al 27.08.2015 = giorni 4
dal 31.08.2015 al 02.09.2015 = giorni 3
dal 07.09.2015 al 10.09.2015 = giorni 4
dal 15.09.2015 al 18.09.2015 = giorni 4
per un totale di 48 giorni.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive name followed by a long horizontal line extending to the right.