

**REGIONE SICILIANA**  
**COMUNE DI FORZA D'AGRO'**  
Provincia di Messina

**COPIA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

**N. 22 del 27-02-2014**

<b>OGGETTO:</b>	Rinnovo della Convenzione con la Cooperativa I.SV.L per utilizzo c / o questo Comune di soci L.S.U. a supporto delle attivit istituzionali.
-----------------	---

L'anno **duemilaquattordici** addì **ventisette** alle ore **13:00** del mese di **febbraio** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge, nelle persone dei signori:

<b>AVV. DI CARA FABIO PASQUALE CATENO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>FIORINO PIETRO CHILLEMI</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>MASSIMO GINO CACOPARDO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>STRACUZZI GIUSEPPE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>ANTONINO GULLOTTA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

Risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Sindaco **AVV. DI CARA FABIO PASQUALE CATENO**

che assistito dal Segretario Capo del Comune **LO MONACO ANTONINO**

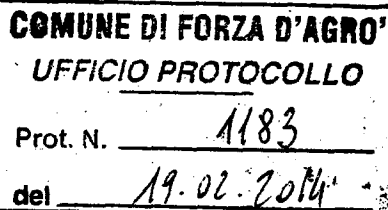
dichiara legale la presente riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**Premesso :**

- che, questo Comune da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 11, del 29. 01. 2013 ha approvato un Protocollo di Intesa con relativa annessa Convenzione con la Cooperativa **I. SVI. L** di Gaggi per l'erogazione di servizi ed attività dei soci lavoratori della Cooperativa a supporto delle attività istituzionali dell'Ente fino al 31 Dicembre 2013 ;
- che, con nota del 14 Febbraio 2014 Prot. n. 495 / 14 asseverata agli atti del Comune il 19 febbraio 2014, Prot. n. 1183 la Cooperativa **I. SVI. L** ha ufficialmente comunicato la disponibilità alla proroga del rapporto di collaborazione in essere tra le parti fino al 31 Dicembre 2016 agli stessi patti e condizioni di quella precedente, ai sensi della Nota Assessoriale n. 5500 del 3 Febbraio 2014, art. 30, della Legge di Stabilità Regionale L. R. 28. 01. 2014, n. 5 recante disposizioni attuative dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ;
- visto l'interesse di questo Comune rispetto alla prosecuzione della collaborazione con la Cooperativa **I. SVI. L** anche per gli anni 2014, 2015 e 2016 al fine di poter garantire alla comunità amministrata servizi sempre più efficienti e qualitativi avvalendosi del supporto dei soci lavoratori della medesima ;
- tutto ciò premesso e considerato ;
- visto l'art. 35, della Legge 142 / 90, per come recepito nella Regione Siciliana dall'art. 1, lettera e) della Legge Regionale 11 Dicembre 1991, n. 48 e s. m. i. ;
- visto l'O. A. EE. LL. vigente nella Regione Siciliana ;

**PROPONE**

- 1) di approvare, per come in effetti approva, il rinnovo della collaborazione con la Cooperativa **I. SVI. L** di Gaggi fino al 31 Dicembre 2016, provvedendo ad approvare la proroga della Convenzione in essere con la medesima ;
- 2) di dare atto che alla Cooperativa **I. SVI. L** per il servizio in argomento verrà riconosciuto un rimborso spese forfetario pari ad **€. 1500,00** ;
- 3) di dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile, ex art. 12, comma 2°, della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n. 44 stante l'urgenza di attivare i servizi a supporto dell'Ente.



Al Sig. Sindaco del Comune di  
Forza d'Agrò

e, p.c.

Al Segretario Comunale

**Oggetto: Attività socialmente utili - Proposta protocollo d'intesa per lo svolgimento di attività formative e lavorative a supporto delle vostre attività istituzionali - ANNO 2014-2016.**

In riferimento ai colloqui intercorsi;

Visto l'art. 30 della L.R. 28 gennaio 2014 n. 5 "legge di Stabilità Regionale" pubblicata sulla GURS il 31.01.2014, che ha disposto a far data dal 01 gennaio 2014 e fino al 31 dicembre 2016 la prosecuzione delle attività socialmente utili dei lavoratori aventi diritto;

Vista la nota prot. n. 5500 del 03 febbraio 2014 "art. 30 della Legge di Stabilità Regionale L.R. 28.01.2014 n. 5 - disposizioni attuative" dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - dipartimento lavoro con la quale sono state impartite le prime direttive attuative alla L.R. 5/2014;

Visto che tra le finalità progettuali delle attività socialmente utili figurano quegli interventi che consentono ai lavoratori LSU l'acquisizione di professionalità che facilitano l'accesso nel mercato del lavoro, in particolare ai profili per i quali viene documentata la sussistenza domanda inespressa o carenza di offerta;

Visto che tali professionalità potranno essere acquisite attraverso, tra gli altri, esperienze lavorative presso soggetti diversi dagli enti promotori e gestori delle attività socialmente utili, come previsto dalla circolare del 25 marzo 1997 n. 255 dell'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, con la presente si propone la sottoscrizione di un apposito protocollo d'intesa per le finalità e gli obiettivi meglio descritti nel protocollo;

Vista la vostra delibera di G.M. n. 11 del 29.01.2013 con la quale è stata approvata la convenzione per l'anno 2013, in scadenza il 31.12.2013, al fine di dare continuità ai proficui e utili rapporti di collaborazione, con la presente si chiede la formale approvazione dell'allegato protocollo per dare seguito alla prosecuzione dei rapporti di collaborazioni con decorrenza 01.01.2014 e sino al 31.12.2016.

Relativamente ai costi, indicati all'art.6 del protocollo si precisa che il rapporto di collaborazione prevede esclusivamente un rimborso forfetario a sostegno delle spese sostenute per la gestione e attuazione delle attività socialmente utili.

A tal fine si allegano i seguenti atti:

1. Schema di protocollo d'intesa;
2. Direttiva n. 550 del 03.02.2014;

Distinti saluti

Il Presidente  
Dott. Le Mura Leonardo



\*\*\*\*\*

**SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA**

L'anno \_\_\_\_\_ addì \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ presso la sede del

**TRA**

Il \_\_\_\_\_ in rappresentanza dell'ente \_\_\_\_\_, da una parte;

**E**

Il Dott. Leonardo Le Mura nella qualità di legale rappresentante della Soc. Cooperativa "ISVIL" di Gaggi ente utilizzatore di lavoratori socialmente utili finanziate con oneri a carico del bilancio regionale e nazionale;

Vista la L.R. n. 2/2001 art.1 comma 3;

Visto il decreto legislativo 1° dicembre 1997, n.468;

Visto l'art.30 della L.R. 7 agosto 1997, n. 30;

Visto il decreto legislativo 28.02.2000 n. 81;

Vista la L.R. 26.11.2000 n. 24;

Visto il D.L. 31.08.2013 n. 101 convertito dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125;

Vista la circolare del Ministero della Funzione Pubblica n. 5/2013;

Visto l'art. 30 della L.R. 28 gennaio 2014 n. 5 "legge di Stabilità Regionale";

Visti gli artt. 37,38,39 e 40 della L.R. 6 agosto 2009 n. 9;

Visto l'art. 30 comma 5 della L.R. 28 gennaio 2014 n. 5 "legge di Stabilità Regionale" che ha disposto la far data dal 01 gennaio 2014 e fino al 31 dicembre 2016 la prosecuzione delle attività socialmente utili dei lavoratori aventi diritto;

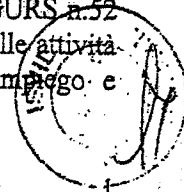
Vista la nota prot. n. 5500 del 03 febbraio 2014 "art. 30 della Legge di Stabilità Regionale L.R. 28.01.2014 n. 5 - disposizioni attuative" dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - dipartimento lavoro con la quale sono state impartire le prime direttive attuative alla L.R. 5/2014;

Tenuto conto che l'ente **Comune di Forza d'Agro**, ha manifestato l'interesse alla prosecuzione del rapporto di collaborazione intercorrente sino al 31.12.2013, al fine di consentire l'acquisizione di esperienze e competenze professionali ai soci lavoratori socialmente utili della Soc.Coop. ISVIL, mediante il loro impiego presso il proprio ente considerato ente ospitante, nel rispetto delle finalità e gli obiettivi della circolare 25 marzo 1997 n. 255 pubblicata sulla GURS il 02.04.1997 che consente l'acquisizione di esperienze lavorative anche presso soggetti diversi dagli enti promotori e gestori di attività ASU;

Preso atto che l'impiego del predetto personale consentirà il potenziamento e l'integrazione dei propri servizi istituzionali incidendo sensibilmente sulla quantità e qualità dei servizi erogati dall'ente pubblico;

Considerato che la Società Cooperativa ISVIL, per le proprie finalità statutarie, sociali e progettuali è nella condizione di svolgere attività di interesse pubblico, riducendo al minimo gli oneri a carico dell'ente pubblico.

Premesso che la Società Cooperativa ISVIL è una cooperativa "costituita esclusivamente da disoccupati di lunga durata di cui al punto 5) lettera g) della C. A del 25 marzo 1997 n. 255/97 "rientrando tra gli enti legittimati alla utilizzazione di personale LSU". Ai sensi della C.A.275/97 punto 9 (GURS n.52 del 20/09/1997), i soci furono assegnati ai progetti, al fine di promuovere la stabilizzazione delle attività dopo la conclusione del progetto e conseguentemente agevolare concrete misure di autoimpiego e inserimento professionale dei lavoratori in chiave produttiva e non assistenzialistica".



Premesso e considerato tutto ciò, la Società Cooperativa ISVIL di Gaggi, nel rispetto del proprio statuto, delle proprie finalità lavorative e del proprio programma di stabilizzazione del personale ASU, propone all'ente **Comune di Forza d'Agrò**, la prosecuzione del rapporto di collaborazione, mediante la sottoscrizione dell'allegato protocollo d'intesa, decorrente dal 01.01.2014 e sino al 31.12.2016;

Tutto ciò premesso le parti convergono e stipulano quanto segue;

#### ART.1 "Premesse"

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del protocollo d'intesa e di ciò le parti se ne danno reciprocamente atto con la sottoscrizione del medesimo. Il presente protocollo d'intesa, viene stipulato nel rispetto delle finalità progettuali ed ai sensi della circolare 25 marzo 1997 n. 255 pubblicata sulla GURS il 02.04.1997 e per le finalità meglio specificate all'art.2 del protocollo. Il presente protocollo d'intesa ha l'obiettivo di:

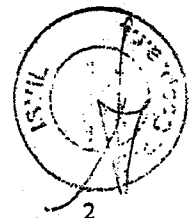
- Valutare le esigenze istituzionali dell'ente per il potenziamento dei propri servizi e attività, nonché l'esecuzione di servizi e attività aggiuntivi e/o sperimentali;
- Verificare eventuali esigenze formative dei lavoratori impiegati, funzionali all'inserimento in attività lavorative mediante la loro stabilizzazione ai sensi delle normative nazionali e regionali;
- Programmare corsi di qualificazione e/ riqualificazione mediante appositi progetti, sulla scorta delle esigenze manifestate dall'ente pubblico;
- Far acquisire professionalità, esperienze, competenze ed abilità lavorative ai lavoratori LSU impiegati durante lo svolgimento dell'attività lavorativa, che potranno favorire l'inserimento e la loro stabilizzazione occupazionale;
- Valorizzare le professionalità acquisite dei soci lavoratori della cooperativa, avendo riguardo all'interesse pubblico nella creazione, gestione e potenziamento di servizi a favore della collettività;
- Verificare il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già rogati;
- Valutare compatibilmente con le proprie esigenze, possibilità ed indirizzi normativi, e verificare la disponibilità e attuabilità dell'art. 16 delle Legge 56/87, l'art. 4 della Legge Regionale 26 novembre 2000 n. 24, gli artt. 37,38,39 e 40 della L.R. 6 agosto 2009 n. 9 e l'articolo 10, comma 3, del decreto legislativo 1 dicembre 1997, n. 468, e successive modifiche ed integrazioni", rivolti ai già impegnati nei lavori socialmente utili;

#### ART.2

##### "Programma e percorso di stabilizzazione"

L'attuazione delle misure di stabilizzazione occupazionale destinate ai lavoratori LSU sono e rimangono in capo alla Soc.Cooperativa ISVIL. Si dovranno puntualmente osservare tutte le indicazioni normative così come prevede la nuova disciplina in materia di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili, introdotta dal D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e recepita dalla Regione Sicilia con la legge di Stabilità Regionale - L.R. 28 gennaio 2014, n. 5, art. 30 e s.m.i. L'ente pubblico con il quale la Soc.Coop. ISVIL ha stipulato il presente protocollo, verificate le condizioni di cui all'art. 1, compatibilmente con le direttive nazionali e regionali, con le proprie esigenze e possibilità, avviare le procedure convenzionali di mobilità di cui all'art. 5 del decreto legislativo 28.02.2000 n. 81. Potrà altresì promuovere e/o attuare i processi di stabilizzazioni previste dalle normative vigenti.

A titolo esemplificativo e non esaustivo si indicano le principali misure di fuoriuscita:



## Protocollo d'intesa -ISVIL

- a) Esternalizzazioni di servizi ai sensi dell'art. 10 del decreto legislativo 1 dicembre 1997, n. 468, come modificato dall'articolo 21 della legge 31 ottobre 2003, n. 306 ed ai sensi dell'art. 4 comma 3 della L.R. 26.11.2000 n. 24.
- b) Assunzioni a tempo indeterminato da parte di enti pubblici secondo le procedure di cui all'ex art. 16 della Legge 56/87;
- c) Assunzioni a tempo indeterminato previste dall'art. 38 della L.R. 6 agosto 2009 n. 6;
- d) Borse formative all'autoimpiego di cui all'art. 2 della L.R. 23 gennaio 1998 n. 3.

### ART.3

#### "Servizi e attività"

La Cooperativa "ISVIL" di Gaggi, interviene nel presente protocollo nella qualità di ente utilizzatore dei lavoratori LSU di cui all'art. 1 del decreto 28.02.2000 n. 81. In osservanza delle finalità progettuali e statutarie l'ISVIL e del presente protocollo, si impegna a svolgere servizi e attività a supporto e ad integrazione delle attività istituzionali dell'ente pubblico, mediante l'attuazione, gestione e coordinamento dei soci lavoratori nelle attività socialmente utili. A titolo esemplificativo e non esaustivo si indicano le seguenti attività:

1. Ausiliario amministrativo (uffici di ragioneria, tecnico, sociale, ambiente, etc...);
2. Ausiliario ai musei, biblioteche e beni culturali;
3. Ausiliario alle attività di vigilanza, portierato, parco auto e centralino;
4. Ausiliario alle attività sociali.

L'ente pubblico, potrà richiedere attività aggiuntive. In quest'ultimo caso formalizzerà apposita richiesta alla Soc.Coop. ISVIL facendosi carico degli eventuali costi e/o rimborsi.

### ART.4

#### "Impiego di unità"

Per i servizi in questione la Cooperativa "ISVIL", impiegherà presso l'ente pubblico, un numero di almeno 3 unità. Le disposizioni di servizio, indicazioni, programmazioni, predisposizione registri, controllo, invio presenze, rivolte ai lavoratori saranno di esclusiva competenza della Soc. Coop. ISVIL. Tutte le esigenze dell'ente pubblico in merito ai servizi, alle modalità di impiego dei soci-lavoratori (straordinario, cambi turni etc...) dovranno essere richieste preventivamente alla Soc. Coop. ISVIL, che provvederà ad emettere disposizioni e/o direttive ai soci lavoratori. La sede di lavoro e da intendersi esclusivamente come luogo di svolgimento delle attività. L'impiego dei soci lavoratori LSU nelle attività lavorative non può determinare una "utilizzazione di fatto" da parte dell'ente pubblico, in quanto tutti gli oneri sono e rimangono in capo all'ente utilizzatore. Il rapporto di collaborazione con l'ente pubblico e l'impiego dei propri soci LSU non può e non deve configurarsi come una forma di interposizione, intermediazione né somministrazione di manodopera, così come espressamente pattuito e concordato tra le parti. Tutti gli adempimenti e responsabilità in merito all'utilizzazione del personale LSU (gestione, controlli, verifiche, coordinamento etc...) rimangono esclusivamente in capo all'ente utilizzatore ovvero la Soc.Coop.ve ISVIL.

### ART.5

#### "Durata, tempi e modalità d'impiego dei lavoratori"

L'inizio delle attività avrà efficacia a far data dal giorno 01.01.2014 e sino al 31.12.2016. Alla scadenza, d'intesa formale tra le parti, mediante atto deliberativo la stessa potrà essere prorogata. L'utilizzo dei soci lavoratori nelle attività lavorative non determina un rapporto di lavoro e non comporta la sospensione e la cancellazione dalle liste di mobilità. Le attività lavorative LSU dovranno prevedere un impegno settimanale di venti ore (20) e per non più di otto ore (8) giornaliere. Nel caso di impegno per un

orario superiore alle 20 ore, autorizzate preventivamente dalla Soc. Coop. ISVIL, ai lavoratori compete il corrispondente importo integrativo ovvero la concessione di riposi compensativi che comportino il riequilibrio del medesimo orario.

**ART. 6**

**"Aspetti economici"**

I lavoratori per l'attività lavorativa ASU percepiranno un sussidio di disoccupazione dell'importo mensile di euro 570,00 circa, erogato dalla sede INPS territorialmente competente, denominato assegno di utilizzo per prestazioni in attività socialmente utili, rivalutato, nella misura dell'80% della variazione annuale ISTAT dei prezzi al consumo, prevista dall'art.8, comma 8, del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468. L'ente pubblico per i servizi e le attività svolte dalla Soc. Coop. va ISVIL, erogherà alla stessa, un contributo forfetario annuale a titolo di rimborso spese di euro 1.500,00. Il rimborso è finalizzato a contribuire alle spese gestionali delle attività e tra queste le spese assicurative, organizzative, logistiche, amministrative e strumentali utili al corretto, funzionale e regolare svolgimento delle attività.

**ART.7**

**"Attività di controllo e coordinamento"**

Il personale LSU impiegato è regolarmente inserito in attività socialmente utili approvate e finanziate dall'Assessorato regionale del lavoro, della previdenza sociale e della formazione professionale di Palermo. Le attività di controllo sul personale e le verifiche sulle attività lavorative saranno a carico dell'ente utilizzatore. La Soc. Cooperativa "ISVIL" nella qualità di ente utilizzatore è onerata di svolgere le attività di coordinamento e controllo sui servizi e sul personale nonché attività di vigilanza e verifiche sulle attività lavorative e formative finalizzate al raggiungimento degli obiettivi inseriti nel presente protocollo.

**ART. 8**

**"Coperture assicurative"**

La Cooperativa "ISVIL", assicurerà i propri soci lavoratori LSU, impiegati presso l'ente pubblico, sui rischi sul luogo di lavoro (assicurazione INAIL) e quella relativa alla responsabilità civile verso terzi. Si farà inoltre carico di tutti gli adempimenti e oneri fiscali, tributari, gestionali etc... in capo all'ente utilizzatore.

Letto, approvato e sottoscritto.

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Rappresentante legale del

Il Presidente  
Soc. Cooperativa "ISVIL"



---

---

**Parere del Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica**

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione concernente l'oggetto

Forza D'Agrò, li

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**F.to LO MONACO ANTONINO**

---

---

---

---

**Parere del responsabile dell'Ufficio di Ragioneria**

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione concernente l'oggetto.

Forza D'Agrò, li

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

**F.to DE SALVO GIUSEPPE**

---

---

---

---

**Attestazione copertura finanziaria**

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere in ordine alla copertura finanziaria.

Capitolo.....	Impegno PR/DF.....	E.....
Capitolo.....	Impegno PR/DF.....	E.....
Capito.....	Impegno PR/DF.....	E.....
Capitolo.....	Impegno PR/DF.....	E.....
Capitolo.....	Accertamento.....	E.....
Capitolo.....	Accertamento.....	E.....

Forza D'Agrò, li

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

**F.to DE SALVO GIUSEPPE**

---

---



Verbale fatto e sottoscritto

**Il Sindaco**

**F.to AVV. DI CARA FABIO  
PASQUALE CATENO**

**L'Assessore Anziano,**

**F.to FIORINO PIETRO  
CHILLEMI**

**Il Segretario Comunale**

**F.to Dott. LO MONACO  
ANTONINO**

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione, ai sensi dell'art.11 della L.R. n.44/91, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 04-03-14, giorno festivo. ( Reg. Pub. N. 22 )

Forza D'Agrò Lì 20-03-14

**Il Messo comunale**

**Il Segretario Comunale**

**F.to LO MONACO  
ANTONINO**

---

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visto l'art. 15 della L.R.3.12.1991 n.44 così come sostituito dall'art. 4 della L.R. 5.7.1997 n. 23;

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione

non è soggetta a controllo preventivo di legittimità, se non su richiesta avanzata da un quarto dei consiglieri ai sensi del 3<sup>o</sup> comma del suddetto articolo.

è soggetta a controllo preventivo di legittimità su iniziativa della Giunta.

Forza D'Agrò Lì 16-03-14

**Il Segretario Comunale  
F.to LO MONACO ANTONINO**

---

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, vista la L.R. 3.12.1991, n. 44

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16-03-14 in quanto:

è stata dichiarata immediatamente esecutiva.

sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, senza che sia stata richiesta la sottoposizione al controllo del CO.RE.CO.

il CO.RE.CO. non ha comunicato l'annullamento nel termine previsto

il CO.RE.CO. ha comunicato di non aver riscontrato vizi di legittimità nella seduta del \*\*\*\*\* decisione n. .

il CO.RE.CO. ha comunicato l'annullamento parziale con decisione n. del \*\*\*\*\*.

Forza D'Agrò Lì 16-03-14

**Il Segretario Comunale  
F.to LO MONACO ANTONINO**

---

---

Copia conforme all'originale