C O M U N E D I F O R Z A D' A G R O'

Città Metropolitana di Messina

AREA SEGRETERIA-AMMINISTRATIVA-AFFARI GENERALI

DETERMINA N. 22 DEL 30.03.2023

Reg. gen. n. 107 del 30.03.2023

Oggetto: Presa d'atto del nuovo sistema di classificazione professionale del personale dipendente ed inquadramento dal 01/04/2023 – CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

SEGRETERIA - AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI

Visto il CCNL Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art.12, in forza del quale:

«1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ"».

Tenuto Conto delle norme di prima applicazione del citato CCNL, ed in particolare:

- dell'art. 13, commi 2 e 3, per i quali:

  «2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

  3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova 24 tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.»;

- dell'art. 78, commi 3,4 e 5 per i quali:

  «3. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di

Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al c. 1;

b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

4. Il "differenziale stipendiale" di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

5. Con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale.»;

Considerato che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie come previsto dal CCNL 21 maggio 1999;

Atteso che le superiori disposizioni, previste dal CCNL 16.11.2022, entrano in vigore il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, ossia in data 1° aprile 2023;

Vista la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione prevista dal CCNL 16.11.2022, che in particolare prevede:

PRECEDENTE CLASSIFICAZIONE	NUOVA CLASSIFICAZIONE
D1 – D7	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA CLASSIFICAZIONE
C1 – C6	AREA DEGLI ISTRUTTORI
B1/B3 – B8	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
A1 – A6	AREA DEGLI OPERATORI

Dato Atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul re inquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Preso atto che, per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78, comma 1, del CCNL, al personale in servizio al 1° aprile 2023, reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato, è attribuito, in prima applicazione:

a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "*Stipendi tabellari delle nuove Aree*" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei Funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.212,35
Area degli Istruttori	€ 21.392,87
Area degli Operatori esperti	€ 19.034,51
Area degli Operatori	€ 18.283,31

b) il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" e che quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

Visto il decreto sindacale n. 41 del 01/12/2022 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile dell'Area Segreteria - Amministrativa - Affari Generali;

Ritenuta, stante l'imperatività delle norme in oggetto, la competenza della sottoscritta Responsabile di Area, Responsabile dell'Ufficio Personale, ad inquadrare, con apposito provvedimento, tutto il personale di qualifica non dirigenziale nel nuovo sistema di classificazione;

Attestata la regolarità, legittimità e correttezza amministrativa-contabile del presente provvedimento;

Informata la Rappresentanza Sindacale Unitaria;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 21/06/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;
- la legge 29 dicembre 2022, recante il "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*", pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale n. 303 - supplemento ordinario n. 43 del 29 dicembre 2022, all'articolo 1, comma 775, che ha previsto che "*In via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023*";
- l'art. 163, comma 5, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL del Comparto Funzioni locali 16.11.2022;
- La L. 142/1990, come recepita dalla L.R. 48/1991;
- La L.R 21 maggio 2019, n. 7;
- Il D. Lgs. n. 33/2013;
- Il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il Regolamento comunale di contabilità;
- Lo Statuto;

D E T E R M I N A

Per quanto in premessa, da ritenersi parte integrante e sostanziale del presente deliberato:

1. **di dare Atto** che, a far data dal 1° aprile 2023, il personale dipendente in servizio presso l'Ente è inquadrato nelle Aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 richiamata nelle premesse del presente atto determinativo;
2. **di dare atto** che, a far data dal 1° aprile 2023, lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
3. **di dare Atto** che la maggiore spesa è prevista sui relativi capitoli del bilancio 2023, che presentano la necessaria disponibilità;
4. **di dare Atto** che la presente determinazione diverrà efficace al momento dell'apposizione del prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. n. 267/2000;
5. **di pubblicare** la presente determinazione, oltre che sull'Albo pretorio online, sul profilo internet del Comune di Forza d'Agrò nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi degli artt. 23 e 37 del D. Lgs. n. 33/2013.

COMUNE DI FORZA D'AGRÒ PROVINCIA DI MESSINA

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa Roberta Raciti
Roberta Raciti

VISTO DI CONTROLLO E RISCONTRO CONTABILE

Ai sensi dell'ex art. 184 del D.Lgs. 267/2000, si appone visto di controllo e riscontro contabile;

Dalla Residenza Municipale, lì 30.03.2023

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Rag. Giuseppe De Salvo