



# COMUNE DI FORINO

Al Sig. Sindaco  
alla Giunta Comunale  
Al Segretario Generale  
Comune di Forino  
Loro Sedi

**Oggetto: riscontro nota prot. n 7608 del 19/12/2022 a firma del Segretario Generale  
Avv. Michele Pagliuca- parere modifica codice comportamento**

Lo schema di DPR, adottato in attuazione di quanto previsto dal decreto legge cosiddetto 'Pnrr 2' (dl n. 36/2022), integra gli elementi costitutivi della Milestone M1C1-58, del Piano nazionale di ripresa e resilienza (Pnrr), di riforma della Pubblica amministrazione, che deve essere conclusa entro la scadenza del primo semestre del prossimo anno (30 giugno 2023).

Il decreto segue pertanto le direttrici di riforma previste dal Pnrr e aggiorna coerentemente il Codice vigente del 2013, per adeguarlo al nuovo contesto socio-lavorativo e alle esigenze di maggiore tutela dell'ambiente, del principio di non discriminazione nei luoghi di lavoro e a quelle derivanti dall'evoluzione e dalla maggiore diffusione di internet e dei social media.

Le principali aree di intervento sono le seguenti:

- 1) divieto di discriminazioni basate sulle condizioni personali
- 2) criteri di misurazione della performance e responsabilità dei dirigenti per la crescita dei propri collaboratori
- 3) adozione di comportamenti 'green' rispettosi dell'ambiente
- 4) utilizzo dei social media da parte dei dipendenti pubblici.

In ragione di ciò vista la nota prot. n. 7608 del 19/12/2022 con la quale il Segretario Generale del Comune di Forino, avv. Michele Pagliuca, ha inteso richiedere il parere a

questo NIV sulla modifica proposta al Codice di Comportamento come di seguito riportata inserendo l'art. 14 bis rubricato "utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media" con le seguenti previsioni: "1. Il dipendente è tenuto a mantenere un comportamento consono al proprio ruolo di pubblico funzionario ed un profilo rispettoso delle pubbliche istituzioni, oltre che della propria Amministrazione, anche in occasione dell'uso privato gli strumenti di comunicazione e social network, nonché in occasione di dichiarazioni pubbliche o a organi di informazione, astenendosi dalla pubblicazione di contenuti inappropriati e/o da affermazioni che risultino offensive, caluniose o che possano comunque compromettere il rapporto di fiducia tra i cittadini e le istituzioni ovvero l'immagine della PA e/o dei pubblici funzionari coinvolti ovvero dal fornire notizie che abbiano ad oggetto informazioni a carattere riservato. 2. La violazione di tali norme di comportamento costituisce illecito disciplinare ed è sanzionato secondo le previsioni dell'art.19 e dell'allegato A in analogia a quanto previsto per le violazioni dell'art.14 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune"

#### **SI ESPRIME**

Parere favorevole all'introduzione del nuovo articolato in quanto in linea con quanto prescritto dalla normativa vigente, fatte salve ulteriori modifiche essenziali che potrebbero verificarsi fino alla definitiva approvazione da parte del Governo del nuovo Codice di comportamento nazionale

**Il Nucleo Indipendente di Valutazione  
Dott. Eugenio MOSCHELLA**