

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE COMUNE DI FORINO

SCHEDA N.

DIPENDENTE

SETTORE

RESPONSABILE

APPROVATA CON DELIBERA DI GIUNTA n.78/2021

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | COMPORAMENTI/FATTORI | INDICATORI | RANGE PUNTEGGI | PERFORMANCE SETTORE | VALUTAZIONE INDIVIDUALE | PUNTEGGIO CONSEGUITO |
|--|----------------------|---|----------------|---------------------|------------------------------------|----------------------|
| NEGATIVI | | | | | | |
| esistenza di provvedimenti disciplinari nei confronti del dipendente diversi dal rimprovero o dalla censura scritta | | risultanze ufficio procedimenti disciplinari | -40 | | SI NO | |
| aver subito più di due rimproveri verbali o una censura scritta | | risultanze ufficio procedimenti disciplinari | -10 | | SI NO | |
| POSITIVI | | | | | | |
| diligenza nell'espletamento della prestazione lavorativa | | rispetto degli standard di qualità del lavoro svolto - valutazione diretta del Responsabile di P.O. | max 25 | | 60% 80% 100% | |
| contributo determinante al perseguimento degli obiettivi raggiunti dal Servizio di assegnazione | | raggiungimento livelli di performance richiesti al Settore in assenza di esternalità non derivanti dalla prestazione del lavoratore - valutazione diretta del Responsabile di P.O. | max 25 | | 60% 80% 100% | |
| puntualità e rispetto orario di servizio | | risultanze ufficio personale | 5 | | SI NO | |
| cortesia nei confronti dell'utenza | | assenza di reclami e valutazione diretta del Responsabile di P.O. | 10 | | SI NO | |
| atteggiamento rispettoso nei confronti dei colleghi e dei superiori e degli Organi politici dell'Ente | | assenza di reclami e valutazione diretta del Responsabile di P.O. e del Dirigente apicale | 10 | | SI NO | |
| disponibilità a svolgere mansioni e compiti differenti in caso di necessità (diversi da quelli già retribuiti con altri istituti contrattuali) | | effettivo svolgimento, sia pure occasionale, di compiti ulteriori durante l'anno - valutazione diretta del Responsabile di P.O. | 15 | | SI NO | |
| impegno per l'approfondimento delle proprie conoscenze tecnico - professionali | | partecipazione a corsi di aggiornamento ovvero incontri formativi organizzati o accreditati dall'Amministrazione - valutazione diretta del Responsabile di P.O. e del Dirigente apicale | 5 | | SI NO | |
| capacità di essere di esempio o di ausilio per i colleghi | | valutazione diretta del Responsabile di P.O. | 5 | | SI NO | |
| | PUNTEGGIO | MAX | 100 | | PUNTEGGIO TOTALE CONSEGUITO | ___/100 |