



COMUNE DI FORINO

(PROVINCIA DI AVELLINO)

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Numero 37

del 09.04.2015

OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014.

L'anno **duemilaquindici**, il giorno **nove** del mese di **aprile**, alle ore **13,00**, in Forino, presso la sede municipale del Comune, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge.

Presiede il Avv. Pasquale Nunziata, in qualità di Sindaco e sono presenti e/o assenti i seguenti signori:

Nunziata Pasquale	SINDACO	P
Riccardi Anna	VICE SINDACO	P
Vitolo Francesca	ASSESSORE	A
Lanzetta Luigi	ASSESSORE	P
Marinetto Pasquale Sergio	ASSESSORE	P

Presenti n. 4

Assenti n. 1

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 267/2000, alla presente seduta partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Lento Vincenzina.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PRESO ATTO che, in data 14.01.2015, è stata sottoscritta la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2014;

CHE, con nota del 25.03.2015, è stata trasmessa al Revisore dei Conti l'ipotesi di contratto collettivo decentrato, sul quale è stato raggiunto l'accordo in data 25.03.2015, al fine di acquisire il parere in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria dell'Ente;

CHE il Revisore dei Conti, in data 25.03.2015, ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RITENUTO di autorizzare la sottoscrizione del riferito contratto decentrato integrativo per il personale in servizio nell'ente, pur nella consapevolezza che, anche per l'anno 2014, si riscontra un ritardo nella definizione della contrattazione decentrata, ritardo dipendente dalla recente normativa inerente la gestione del personale (cd. legge Brunetta - spending review), per cui l'anno corrente, dal punto di vista della gestione del personale dipendente, va considerato un momento di transizione rispetto alla programmazione del prossimo anno 2015;

RITENUTO che l'amministrazione comunale intende, attraverso il fondo produttività, investire sulla efficienza dei servizi, attraverso specifici piani di lavoro predisposti per il potenziamento di determinate attività, ai quali farà seguito un "ritorno" delle risorse investite, che corrisponde ad un innalzamento oggettivo della qualità e quantità dei servizi prestati dall'ente e che si traduce in un beneficio per l'utenza esterna e interna, nonché a migliorare qualitativamente e quantitativamente i servizi e che questo si otterrà, realmente e tangibilmente, attraverso la verifica dei risultati;

RITENUTO che l'amministrazione comunale si impegna, in occasione dell'approvazione degli indirizzi per la concertazione del prossimo biennio, per una efficace programmazione, riconsiderando la previsione di progetti obiettivi individuali, ritenendo più opportuno, invece, realizzare progetti che coinvolgano interi settori di appartenenza del personale;

CHE, per le ragioni dette, per l'anno in corso, si confermano sia gli istituti contrattuali previsti già nel biennio precedente sia la programmazione della produttività per singoli progetti;

RITENUTO, quindi, autorizzare il designato della parte pubblica, segretario comunale, alla sottoscrizione;

PERTANTO,

VISTI:

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle «Regioni-Autonomie locali», sottoscritto in data 31/3/1999 ed il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998/1999 del personale del comparto delle «Regioni-Autonomie locali», sottoscritto in data 1/4/1999;

COMUNE DI FORINO

Provincia di Avellino

Il Revisore dei Conti

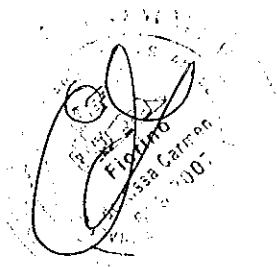
Vista la richiesta di parere formulata in data 25/03/2015 dal responsabile dell'Ufficio finanziario dell'Ente in merito alla compatibilità dei costi previsti dal contratto decentrato per l'anno 2014 con i vincoli di bilancio

Verificato

- ✓ Che è previsto il relativo stanziamento nel bilancio 2015
- ✓ Che sussiste la compatibilità dei costi

Esprime parere favorevole all'ipotesi contrattuale rappresentata


Forino, li 25/03/2015



Stampa circolare del Comune di Forino, Provincia di Avellino, con la firma della Dott.ssa Carmen Fiorino.

Il Revisore Dei Conti

Dott.ssa Carmen Fiorino



COMUNE DI FORINO

Provincia di Avellino

L'anno duemilaquindici il giorno quattordici del mese di gennaio alle ore 10.00 nella sala Giunta presso la Sede Municipale di Forino, previa convocazione da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con nota del 30.12.2014 prot.n. 6614, sono presenti:

- 1) Segretario comunale – presidente;
- 2) Adele Franca Giro –CGIL funzione pubblica;
- 3) Antonio Santacroce CISL FP IrpiniaSannio
- 4) Dott. Gianluca Forgione – Parte pubblica Responsabile Area Finanziaria;
- 5) Nicola D'Anzuoni delegato DICAPP SULPM;
- 6) Vietri Giovanni RSU
- 7) Ing. D'Argenio Lorenzo
- 8) Antonio Califano RSU
- 9) Aniello Soda RSU

Dopo ampia discussione le parti decidono:

- per l'anno 2014 vengono confermati tutti gli istituti contrattuali previsti nell'anno 2013; la restante somma pari ad € 7.268,51, verrà corrisposta dai Responsabili di Area in proporzione al budget assegnato;

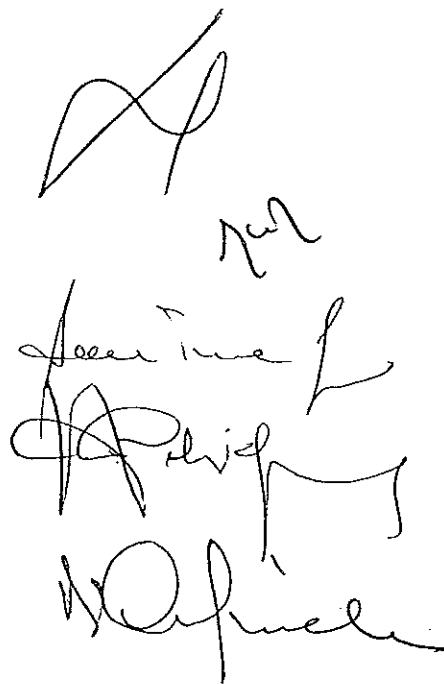
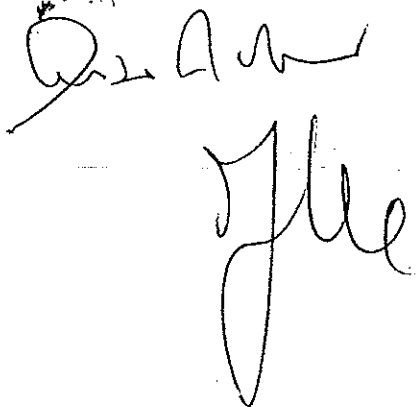
- per quanto riguarda le responsabilità da attribuire nell'anno 2015 le stesse saranno fissate con apposito regolamento da approvare in giunta, previa informativa alle OO.SS.;

- per l'anno 2015, fermo restando gli istituti fissi e contrattuali che l'amministrazione intende confermare, la residua somma sarà destinata a progettualità che l'amministrazione comunale riterrà opportuna.

-Il SUALP chiede che per l'anno 2015 vengano rivisti tutti gli istituti riguardanti la Polizia Municipale.

La CISL e la CGIL chiedono la rivisitazione venga effettuata per tutti gli istituti.

Letto, confermato e sottoscritto.



COMUNE DI FORINO

Provincia di Avellino

L'anno duemilaquindici il giorno venticinque del mese di marzo alle ore 10.00 nella sala Giunta presso la Sede Municipale di Forino, previa convocazione da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con nota del 12.03.2015 prot.n. 1300, sono presenti:

- 1) Segretario comunale – presidente;
- 2) Luigi Mauro –CGIL funzione pubblica;
- 3) Gennarino Luigi Manziona CISL FP
- 4) Dott. Gianluca Forgione –
- 5) Nicola D'Anzuoni delegato DICAPP SULPM;
- 6) Vietri Giovanni RSU
- 7) Aniello Soda RSU
- 8) Walter Capone RSU

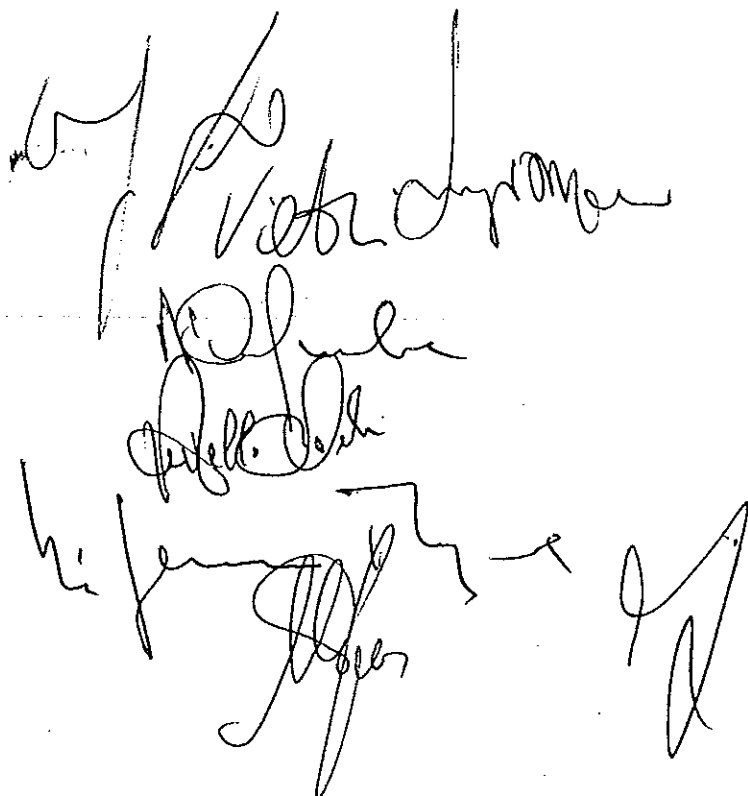
Il Responsabile del servizio di ragioneria fa presente che il fondo per l'anno 2014 è pari ad € 59.602,63.

Dopo ampia discussione, dopo aver preso atto che le somme relative ai vari istituti contrattuali sono state corrisposte durante l'anno 2014, le parti decidono che per l'anno 2014, in riferimento al verbale redatto il 14 gennaio 2015 si stabilisce che la somma pari ad € 7.268,51, viene assegnata ai Responsabili di Area in proporzione al numero dei dipendenti, previa conferenza di servizi.

In riferimento agli altri punti all'ordine del giorno la riunione viene aggiornata al 2 aprile 2015 alle ore 10.00, dove verrà discussa altresì la contrattazione decentrata anno 2015

Nella stessa riunione verrà data comunicazione sull'esito della predetta conferenza dei servizi.

Letto, confermato e sottoscritto.

The image shows several handwritten signatures in black ink. The signatures are written in a cursive style. One signature is clearly legible as 'Walter Capone'. There are approximately 8-10 signatures in total, corresponding to the list of participants above.



COMUNE DI FORINO

PROVINCIA DI AVELLINO

Contratto Decentrato Integrativo

2014

Preintesa in data _____

Capo I

Linee generali

Art. 1 – Ambito di applicazione

1. In applicazione di quanto previsto dal C.C.N.L. 2002/2005, stipulato in data 22/1/2004, viene definito presso il comune di Forino il presente contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2014. Lo stesso si applica a tutto il personale con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato ed ha valore di legge tra le parti stipulanti.

Art. 2 – Procedura di sottoscrizione

1. Il C.C.D.I. è sottoposto, entro 5 gg. dalla data di conclusione della contrattazione, al revisore dei conti, per il controllo della compatibilità dei costi previsti con i vincoli di bilancio.
2. Trascorsi 15 gg senza rilievi, la G.M. autorizza la parte pubblica della delegazione trattante alla sua sottoscrizione.
3. In caso di rilievi da parte dell'organo di revisione, la delegazione trattante è convocata entro 10 gg. per rimuoverne le cause.

Art. 3 – Verifica attuazione

1. Per la verifica dell'attuazione di quanto previsto dal presente C.C.D. , le parti stabiliscono la riunione della D.T. almeno una volta l'anno.
2. La D.T. è validamente rappresentata quando siano presenti almeno la metà dei componenti la parte pubblica, la metà delle R.S.U. e almeno uno dei rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del presente contratto.
3. La D.T. si riunisce previa convocazione di tutti i componenti da parte del presidente almeno 5 gg. prima della data fissata.

Art. 4 –Materie regolate

1. Il presente contratto regola le seguenti materie:
 - Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di cui al successivo articolo 10;
 - Corresponsione di indennità di responsabilità;
 - Formazione e aggiornamento del personale
 - Utilizzo delle eventuali risorse aggiuntive.

Capo 2

Relazioni sindacali

Art. 5- Informazioni

1. L'informazione alle rappresentanze sindacali unitarie e territoriali v'è assicurata su tutti gli atti, anche di carattere finanziario, che concernono il rapporto di lavoro, l'organizzazione degli uffici, la gestione complessiva delle risorse umane, i processi di ristrutturazione aziendale, ivi comprese le eventuali modifiche alla dotazione organica.
2. Tale informazione, per le materie regolate dal contratto deve essere preventiva ed assicurata almeno 10 giorni prima dell'adozione dell'atto.

Art. 6 - Concertazione

1. La concertazione sulle materie regolate dal presente contratto ha inizio entro il quarto giorno dalla richiesta di una delle parti e si conclude entro 30 giorni con la redazione di uno specifico verbale dal quale risultino le reciproche posizioni.
2. Durante il periodo di svolgimento della concertazione, le parti non assumono iniziative unilaterali sulle materie oggetto della stessa.

Capo 3

Trattamento Economico

Art. 7- Lavoro Straordinario

1. Il finanziamento del lavoro straordinario finalizzato alla necessità di far fronte ad eventi eccezionali non altrimenti prevedibili grava integralmente sul bilancio comunale.
2. le parti danno atto congiuntamente - e sempre in omaggio al principio per cui lo straordinario è voce che deve man mano scomparire dalla contrattazione decentrata e dalla politica della gestione delle risorse umane - che tale straordinario verrà utilizzato soltanto per il pagamento dell'eventuale prestazione fuori orario effettuata dall'ufficio manutenzioni attesa la maggiore necessità registrata durante l'anno solare .

Art. 8- Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo umane e per la produttività

SALARIO ACCESSORIO 2014:

1	Risorse art. 15 lett. a)9,b),c),f),g),h),i),j),l), CCNL 1/4/1999	€ 49.139,78
---	--	-------------

3	Incremento risorse art. 32, c. I-0,62% del monte salari 2001	€ 2.602,00
4	Incremento risorse art. 32, c.II-(0,52%) spesa personale monte salari 2001	€ 2.098,02
5	Incremento risorse art.31, c II (0,5%) monte salari 2003 - Art.4, c.I, CCNL 2004/2005	€ 2.713,79
6	Incremento risorse 31, c II (0,6%) monte salari 2005 - art.8, c.I, CCNL 2006/2007	€ 3.049,04
TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2014		€ 59.602,63

Art. 9- Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Art. 10 - Utilizzo risorse ANNO 2014-

1. Le risorse di cui al precedente articolo 8 sono utilizzate, per l'anno 2012 , per la costituzione dei fondi per:

- Indennità di comparto relativa a tutti i dipendenti10.415,17
- Progressioni orizzontale già conferita..... 10.049,64
- Indennità di turnazione x n° 3 vigili..... 6.484,68
- Indennità di disagio 1.460,00
(di cui 1100,00 autista scuolabus e 500,00 custode cimitero)

• Indennità di rischio per

A) Area Tecnica:

n. 5 unità (n.4 esterni, n.1 Necroforo.....)..... 1164,00

Per il custode del cimitero nel momento in cui verrà corrisposto l'indennità di disagio, non sarà piu' corrisposta l'indennità di rischio

• Indennità di reperibilità viene prevista per:

A) Area Amministrativa:

➤ Anagrafe: n° 2 unità

B) Area tecnica:

- Custode cimitero: n° 1 unità.....
- Vigili.....

Complessivi.....€ 7.260,65

▪ Indennità per specifiche responsabilità: € 15,499,98

Serv. Demografici	CAT C	2000,00
Protocollo e serv sociali	CAT B	1500,00
Serv contabilità, economato e patrimonio	CAT C	2000,00
Serv. Manut	CAT C	2000,00
Serv. Lavori pubblici servizio edilizia ed urbanistica - Servizio demanio ed ambiente	CAT C	2000,00
Serv. Tributi ed entrate extratributarie	CAT C -	2000,00
Polizia amm.va	CAT C	666,66
Polizia giudiziaria	CAT C	666,67
Polizia amm.va in materia di agricoltura, caccia, agriturismo e demanio boschivo	CAT C	666,67
Servizio affari generali, assistenza organi istituzionali e procedimenti deliberativi	-CAT C	2.000,00

Tale indennità prevista per i responsabili di servizio viene determinata a decorrere dal luglio 2008 nei seguenti importi:

- Categoria B pari ad € 1500,00;
- Categoria C pari ad € 2000,00;
- Categoria D pari ad € 2500,00.

Art. II - Compensi per produttività

L'importo destinato alla produttività potrà essere utilizzato per l'esecuzione di piani di lavoro e/o progetti finalizzati, anche tra più servizi od intersettoriali, che vedranno coinvolti dipendenti appartenenti a servizi e/o settori diversi e finalizzati al conseguimento di obiettivi strategici e particolari indicati dall'Ente.

L'importo stanziato è pari ad € 7.268,51 e la predetta somma viene assegnata ai responsabili di Area in proporzione al numero dei dipendenti, previa conferenza dei servizi

Art. 12 - Sviluppo delle attività formative

Le parti concordano che l'accrescimento e l'aggiornamento professionale vanno assunti come metodo permanente per assicurare un costante adeguamento delle competenze, favorire una cultura orientata al risultato, sviluppare autonomia e

capacità di iniziativa delle posizioni di responsabilità e orientare i percorsi di carriera di tutto il personale.

Art. 13 – Pari Opportunità

L'amministrazione si impegna ad attuare le misure necessarie per favorire la pari opportunità predisponendo una specifica attività di formazione sull'applicazione della Legge n. 125/91 e segg. e sulle disposizioni del vigente Ccnl, per i componenti della specifica commissione.

Art. 14 Norme finali

Per le materie non espressamente normate dal presente contratto decentrato si fa rinvio alle norme del C.C.N.L. e a quelle dei precedenti contratti decentrati che restano validi per le parti non modificate dal presente.

FIRME:

-Per la parte pubblica da:

-Per la parte privata RSU:

- E le seguenti OO.SS. territoriali firmatarie del CNL:

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali successivo a quello del 1^ aprile 1999, sottoscritto in data 14/9/2000;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il 2^ biennio economico 1/1/2000-31/12/2001, sottoscritto in data 5/10/2001;
- il CCNL 2002/2005 stipulato in data 22 gennaio 2004;
- il CCNL per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il biennio economico 2004-2005 stipulato in data 9 maggio 2006;
- il CCNL per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il biennio economico 2006-2007 stipulato in data 11 aprile 2008;
- il CCNL per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il biennio economico 2008-2009 stipulato in data 31 luglio 2009;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000, che si allegano alla presente formandone parte integrante e sostanziale:

AD UNANIMITÀ di voti favorevoli e palesi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) **Di autorizzare** il presidente della delegazione di parte pubblica, dott.ssa Vincenzina Lento, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'anno 2014;
- 2) **CON separata** votazione palese ad esito favorevole unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D. Lgs. 267/2000.

ACQUISITI i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 c.1 del D. L.vo 18.8.2000 n.267;

- di regolarità *tecnica* del responsabile del servizio dott.ssa Vincenzina Lento.....;
- di regolarità contabile del dr. G. Forgione..... responsabile dell'area economico finanziaria;