



# Comune di Castelbelforte

Provincia di Mantova

## VERBALE INCONTRO DELEGAZIONI TRATTANTI

Il giorno 10 settembre 2015 alle ore 9,00 presso la Sede Municipale del Comune di Castelbelforte si riuniscono le Delegazioni Trattanti;

Per la Delegazione di Parte Pubblica sono presenti i sigg.:

- Dr.ssa Belletti Angela – Segretario Comunale;
- Dr.ssa Tanferi Marilena – Responsabile del servizio finanziario;

e per la Delegazione di Parte Sindacale i sigg.:

- Biacca Paola – UIL-FPL;
- Chittolini Cesira – CISL FP Asse del Po;
- Foroni Daniele – rappresentante RSU;

Vista e richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 103 del 29.12.2014 ad oggetto "Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014: costituzione;

Vista e richiamata la determina n.375 del 31.12.2014 ad oggetto "Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014: costituzione definitiva", che si allega in copia quale parte integrante;

Visto il verbale n.4/2015 del 29 agosto 2015 del nucleo di valutazione dei Comuni di Castelbelforte e Roverbella in riferimento alla certificazione di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999;

Preso atto che il Fondo ammonta complessivamente in € 37.052,95;

Viene proposto il presente accordo relativo alla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014;

Accertato che sono state già corrisposte nel 2014 le seguenti voci:

|                                     |                     |
|-------------------------------------|---------------------|
| • Progressioni orizzontali storiche | €. 23.186,44        |
| • Indennità di comparto             | €. 5.411,20         |
| • Maggiorazioni festive             | €. 759,12           |
| • Fondo progettazione interna       | €. 3.779,14         |
| <b>Totale somme già corrisposte</b> | <b>€. 33.135,90</b> |

**Dato atto che dal fondo complessivo restano ancora da contrattare euro 3.917,05 (€ 37.052,95 – € 33.135,90)**



# Comune di Castelforte

Provincia di Mantova

---

Le parti concordano la seguente ripartizione del Fondo:

Nella cifra complessiva del fondo ancora da corrispondere di € 3.917,05 viene destinata una somma di € 245,44 per la corresponsione dell'indennità di maneggio valori per il personale nominato agente contabile con deliberazione di G.C. n.4 del 21/01/2013 e che è stato adibito in via continuativa ai servizi che comportano maneggio valori.

L'indennità giornaliera è stabilita in € 0,52 viene corrisposta per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi che comportino maneggio di valore e tenendo conto del valore complessivo maneggiato nel corso dell'anno. Pertanto, vanno esclusi i periodi di assenza per qualsiasi causa e i periodi in cui il dipendente viene assegnato a mansioni diverse che non comportino il maneggio di valori.

L'individuazione dei dipendenti che hanno diritto all'indennità di maneggio valori avviene su indicazione dei responsabili del servizio interessati, i quali comunicano al responsabile delle risorse umane l'indennità da corrispondere in base ai criteri sopra descritti.

La rimanenza del fondo pari ad **€ 3.671,61** verrà ripartita tra il personale avente diritto in base a dei parametri prestabiliti con le schede di valutazione approvate con deliberazione di G.C. n.75 del 06/10/2011, compilate dai Responsabili dei singoli Servizi.

Si procederà alla liquidazione delle somme con apposita determinazione di spesa.

Non saranno soggetti a valutazione i dipendenti con assenze ( come da contratto CCNL) superiori a 150 giorni annui.

Ai dipendenti a tempo parziale la quota di produttività sarà assegnata in proporzione alla percentuale di part time.

Agli assunti in corso d'anno o rientrati da distacco/comando verrà assegnata la quota di produttività in proporzione ai mesi lavorati.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA    LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Belletti dr.ssa Angela

Biacca Paola

Tanferi dr.ssa Marilena

Chittolini Cesira

Froni Daniele