VERBALE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEFINITIVO ANNO 2013

Il giorno 19 maggio 2014 alle ore 11,00 presso la Sede Municipale del Comune di Castelbelforte si riuniscono le Delegazioni Trattanti;

Per la Delegazione di Parte Pubblica sono presenti i sigg.:

- Dr.ssa Annamaria Linardi – Segretario Comunale;
- Zera rag. Luciano – Responsabile del servizio finanziario;

e per la Delegazione di Parte Sindacale i sigg.:

- Biacca Paola – UIL-FPL;
- Foroni Daniele – rappresentante RSU;

Vista e richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 90 del 28.11.2013 ad oggetto "Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013: costituzione;

Vista e richiamata la determina n.290 del 28.12.2013 ad oggetto "Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013: costituzione definitiva", che si allega in copia quale parte integrante;

Visto il verbale n.1/2014 del 24 aprile 2014 del nucleo di valutazione in riferimento alla certificazione di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999;

Richiamato il precedente verbale con il quale le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno avviato le trattative, che si sono concluse in data 24/04/2014 con la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto;

Visto il parere del revisore del 07/05/2014 in merito alla costituzione del fondo 2013;

Vista la deliberazione di G.C. n.50 del 19/05/2014, di presa d'atto del verbale di contrattazione integrativa ed accordo stralcio del fondo di produttività anno 2013 e di autorizzazione alla stipula definitiva;

Preso atto che il Fondo ammonta complessivamente in € 36.236,15;

Viene proposto il presente accordo relativo alla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013;

Accertato che, alla luce di risorse storiche e/o vincolate, sono state già corrisposte nel 2013 le seguenti voci:

- **Progressioni orizzontali storiche** **€. 23.186,44**
- **Indennità di comparto** **€. 5.743,14**
- **Maggiorazioni festive** **€. 710,52**
- **Fondo progettazione interna** **€. 2.962,34**

Totale somme già corrisposte **€. 32.602,44**

Dato atto che dal fondo complessivo restano ancora da contrattare euro 3.633,71 (€ 36.236,15 – € 32.602,44)

Le parti contrattano la seguente ripartizione del Fondo:

Nella cifra complessiva del fondo ancora da corrispondere di € 3.633,71 viene destinata una somma di € 231,40 per la corresponsione dell'indennità di maneggio valori per il personale nominato agente contabile con deliberazione di G.C. n.4 del 21/01/2013 e che è stato adibito in via continuativa ai servizi che comportano maneggio valori.

L'indennità giornaliera è stabilita in € 0,52 viene corrisposta per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi che comportino maneggio di valore e tenendo conto del valore complessivo maneggiato nel corso dell'anno. Pertanto, vanno esclusi i periodi di assenza per qualsiasi causa e i periodi in cui il dipendente viene assegnato a mansioni diverse che non comportino il maneggio di valori.

L'individuazione dei dipendenti che hanno diritto all'indennità di maneggio valori avviene su indicazione dei responsabili del servizio interessati, i quali comunicano al responsabile delle risorse umane l'indennità da corrispondere in base ai criteri sopra descritti.

La rimanenza del fondo pari ad **€ 3.402,31** verrà ripartita tra il personale avente diritto in base a dei parametri prestabiliti con le schede di valutazione approvate con deliberazione di G.C. n.75 del 06/10/2011, compilate dai Responsabili dei singoli Servizi.

Si procederà alla liquidazione delle somme con apposita determinazione di spesa.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Linardi dr.ssa Annamaria

Zera Rag. Luciano

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE UIL

Biacca Paola

Foroni Daniele

Comune di Castelbelforte

Provincia di Mantova

N.290 Reg. Determine 2013 **Castelbelforte, 28/12/2013**

OGGETTO:"FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013: COSTITUZIONE DEFINITIVA".-

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'articolo 31 del CCNL del 22.01.2004 che disciplina il funzionamento delle "risorse decentrate" e che prevede la suddivisione delle stesse in risorse stabili col carattere della certezza e in risorse variabili col carattere eventuale;

CONSIDERATO che il Responsabile del Servizio ha la necessità di costituire correttamente il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013;

DATO ATTO che per tale costituzione ha la necessità di conoscere gli incrementi del fondo di parte variabile, come ad esempio quelli derivanti dall'art. 15 comma 5 e comma 2 del CCNL 1.4.1999, per i quali la Giunta Comunale deve fornire direttive così come previsto dall'articolo stesso;

DATO QUINDI ATTO che la Giunta Comunale con deliberazione n.90 del 28/11/2013 ha dato le seguenti indicazioni in merito all'integrazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 nel seguente modo:

- Il fondo delle risorse variabili sia incrementato di € 2.655,90 in relazione all'art. 15, comma 2 del CCNL del 01.04.1999;
- Che tale somma venga resa disponibile solamente a consuntivo;
- Che tale importo venga destinato a specifici obiettivi che verranno individuati anche in sede di contrattazione, come previsto dal medesimo art. 15 comma 2 e comma 4;
- Che tali somme potranno comunque essere utilizzate esclusivamente dopo che i sistemi di controllo interni ed il nucleo di valutazione riterranno che sia compatibile con il bilancio del Comune di Castelbelforte;

RITENUTO NECESSARIO inoltre integrare il fondo di parte variabile per le somme che derivano dall'applicazione di "specifiche disposizione di legge" che confluiscono alla lettera k) dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 nel seguente modo:

- Integrazione per progettazioni interne: Euro 2.962,34,
- Integrazione per recupero Ici: zero,
- Integrazione per avvocatura interna: non presente,
- Integrazione per compensi Istat: zero;

QUANTIFICATO PERTANTO il Fondo dell'anno 2013 nel seguente modo:

COSTITUZIONE DEL FONDO		
Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	18.354,36

CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	1.668,77
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	1.345,78
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	0,20% Monte Salari 2001	
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	1.550,00
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	1.783,38
Indennità di Comparto carico bilancio		541,61
Progressioni orizzontali carico bilancio		1.428,02
Assegni anzianità e ad personam cessati		1.900,21
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5		2.045,78
Riduzioni di fondo (specificare nel dettaglio le motivazioni)		
TOTALE		**30.617,91**

Risorse variabili da definirsi ciascun anno (articolo 31, comma 3 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge – Progettazioni –	2.962,34
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Istat	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	2.655,90
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
Altre risorse		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	xxx
CCNL 09/05/06 art. 4 comma 2	Fino allo 0,7% Monte salari 2003	xxx
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,9% Monte salari	xxx

	2005	
CCNL 31/07/09 art. 4 comma 2	Fino allo 1,5% Monte salari 2007	xxx
TOTALE		**5.618,24**

TOTALE GENERALE	**36.236,15**

DATO ATTO, che il fondo per l'anno 2013 è complessivamente costituito in Euro 36.236,15;

DATO ATTO che il fondo così proposto non incide negativamente sugli obiettivi richiesti in materia di limitazione delle spese di personale di cui al comma 562 e successive modifiche integrazioni della Finanziaria 2007;
DATO ATTO inoltre che anche per il 2013 trova piena applicazione l'art. 9 comma 2bis del Dl n. 78/2010 che prevede che il fondo non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;

RITENUTO A TAL PROPOSITO che non rientrino in tale confronto le somme correlate a specifiche disposizione di Legge, lettera k) su elencate (vedi anche Deliberazione n. 51/2011 Corte conti Sezioni Riunite e Deliberazione n. 550 e n. 607/2011 Corte conti Sezione Lombardia);

VERIFICATO QUINDI CHE il totale del fondo 2010, al netto di tali voci, ammonta ad Euro 33.273,81, mentre il fondo del 2013 ammonta alla somma di Euro 33.273,81 e quindi è rispettato il comma 2bis del Dl n. 78/2010;

ACCERTATO inoltre l'obbligo, previsto sempre dall'art. 9 comma 2bis del Dl n. 78/2010 di ridurre il fondo sulla base dei dipendenti cessati dal servizio nel corso del 2013 e precisato che nel Comune di Castelbelforte non si è verificata nessuna fuoriuscita di personale e nessuna entrata nel corso del 2013 e pertanto non cambia il numero dei dipendenti in servizio;

CONSIDERATO, inoltre, che in questo momento non è ancora possibile quantificare le somme risparmiate sullo straordinario autorizzato ed impegnato per l'anno in corso, si stabilisce che tali eventuali economie verranno inserite nel Fondo 2013, sempre garantendo il rispetto dell'art. 9 comma 2bis del Dl n. 78/2010;
RILEVATO ALTRESI che al momento attuale il fondo dell'anno 2013 è già stato comunque destinato alle seguenti finalità e nei seguenti importi e che rimangono ancora Euro 3.633,71 da contrattare:

UTILIZZO DEL FONDO		
DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI		
Indennità di comparto	Art. 33 2004	5.743,14
Progressioni orizzontali consolidate	lett.b	23.186,44
Riclassificazione agenti di polizia locale	Art.7c7 1999	

Personale educativo asili nido	Art.31c.7 2000	
Personale scolastico	Art.6 2001	
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c	
TOTALE		**28.929,58**

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI		
Produttività e miglioramento servizi	lett.a	
Indennità di rischio	lett.d	
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per specifiche resp. lett. f)	lett.f	
Indennità per specifiche resp. lett. i)	lett.i	
Indennità di turno	lett.d	
Maggiorazioni festive	lett.d	710,52
Indennità di reperibilità	lett.d	
Indennità maneggio valori	lett.d	
Vigili (enti senza cat. D)	Art.29c.8 2000	
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	lett.g	2.962,34
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	
Altro		
TOTALE		**3.672,86**

TOTALE GENERALE		**32.602,44**
Somme non utilizzate		**3.633,71**

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per il quadriennio normativo 2002/2005 e i successivi contratti nazionali nonché i contratti e accordi integrativi a livello di ente;
VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTA la deliberazione di G.C. n.64 del 24/07/2013, ad oggetto "Assegnazione definitiva dei mezzi finanziari ed individuazione del personale per ciascun servizio. Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi. (P.R.O.) 2013;

DETERMINA

1) DI COSTITUIRE il fondo 2013 come segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO		
Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	18.354,36
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	1.668,77
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	1.345,78
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	0,20% Monte Salari 2001	
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	1.550,00
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	1.783,38
Indennità di Comparto carico bilancio		541,61
Progressioni orizzontali carico bilancio		1.428,02
Assegni anzianità e ad personam cessati		1.900,21
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5		2.045,78
Riduzioni di fondo (specificare nel dettaglio le motivazioni)		
TOTALE		**30.617,91**

Risorse variabili da definirsi ciascun anno (articolo 31, comma 3 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge – Progettazioni –	2.962,34
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Istat	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	2.655,90

CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
Altre risorse		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	xxx
CCNL 09/05/06 art. 4 comma 2	Fino allo 0,7% Monte salari 2003	xxx
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,9% Monte salari 2005	xxx
CCNL 31/07/09 art. 4 comma 2	Fino allo 1,5% Monte salari 2007	xxx
TOTALE		**5.618,24**

TOTALE GENERALE	**36.236,15**

2) di dare atto che ad oggi risultano già destinate del fondo 2013 le seguenti risorse, come evidenziato nel prospetto di utilizzo del fondo di cui in premessa:

a. Risorse destinate alle progressioni all'interno della categoria: € 23.186,44
b. Risorse destinate all'indennità di comparto: € 5.743,14
c. Maggiorazione festive € 710,52
d. Incentivi per specifiche disposizione di legge: € 2.962,34;

3) di imputare le spese relative al fondo delle risorse decentrate al capitolo 10801.01 alla voce "Fondo incentivante" per € 3.633,71 Imp.n. 48/1/2013 del Bilancio 2013 che presenta la disponibilità sufficiente;

4) di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del PARERE E VISTO previsto dal Regolamento di Contabilità per tutti gli atti di impegno e liquidazione;

5) di dare atto che il presente provvedimento, debitamente numerato, sarà conservato nel Registro delle Determinazioni del COMUNE DI CASTELBELFORTE (MN);

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Zera Rag. Luciano

Comune di Castelbelforte

Provincia di Mantova

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:
FAVOREVOLE.----------

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Zera Rag. Luciano

VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA:

IL RESPONSABILE DELLA RAGIONERIA
Zera Rag. Luciano

PUBBLICAZIONE

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente dal 19-02-2014 e così per 15 giorni consecutivi.
Registro pubblicazioni n. 141

IL RESPONSABILE DELL'ALBO
Foroni Daniele