



*Comune di Castelbelforte
Provincia di Mantova*

Decreto n. 1/2015

Prot. n.375

**DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO RESPONSABILE
UFFICIO UNICO PER LA GESTIONE DEL TERRITORIO DEI COMUNI DI ROVERBELLA E
CASTELBELFORTE – ANNO 2015 -**

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 8 del CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti Istituiscono le Aree delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale, per l'esercizio di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione e l'assunzione diretta di responsabilità di risultato;

RICHIAMATO il proprio decreto n. 20 in data 29 dicembre 2014 con il quale è stato nominato responsabile dell' **“Ufficio Pianificazione, Urbanistica ed Edilizia privata”** dei comuni associati di Roverbella e Castelbelforte per l'anno 2015 il geom. Fabio Maestrelli;

RICORDATO che nel citato decreto si stabiliva di attribuire al predetto responsabile una retribuzione di posizione nella misura successivamente determinata, sentito il nucleo di valutazione associato, a seguito di pesatura.

RIBADITO che l'art. 10 del predetto CCNL del 31.03.1999 stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale appartenente alla categoria D, titolare delle posizioni organizzative di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, ed assorbe comunque tutte le competenze e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

PRESO ATTO che l'art. 10 del CCNL del 31.03.1999 stabilisce, altresì, che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi, per tredici mensilità;

RILEVATO altresì che l'art. 14 del CCNL 22.01.2004 stabilisce che il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi di servizi svolti in convenzione, può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000. Per la eventuale retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento;

RICHIAMATA la delibera giunta comunale n.5 in data 15 gennaio 2015 di approvazione del nuovo sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti che disciplina tra l'altro, il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, valutazione e relativa graduazione delle funzioni;

PRESO ATTO dell'allegato B) al citato sistema permanente di valutazione che individua i criteri generali per la graduazione delle posizioni organizzative ai sensi degli artt. 9 e art. 10 del CCNL 31.03.1999;



*Comune di Castelbelforte
Provincia di Mantova*

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione, dopo aver compilato la pesatura sulla base dei punteggi di cui all'allegato B) , suddivide gli stessi in fasce, stabilite come di seguito, a cui spetterà un importo variabile di retribuzione di posizione a discrezione del Sindaco:

FASCE DI ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	
FINO A 200 PUNTI	RETRIBUZIONE DA 5.165 A 8.000 EURO
DA 200 A 400 PUNTI	RETRIBUZIONE DA 8.001 A 13.000 EURO
DA 400 A 600 PUNTI	RETRIBUZIONE DA 13.001 A 16.000 EURO

VISTO il risultato della pesatura effettuata dal nucleo di valutazione associato, allegato al verbale n.1/2015 in data 13/01/2015, dal quale emerge che all'AREA URBANISTICA, EDILIZIA,S.U.E. e S.U.A.P. SERVIZI INFORMATICI sono assegnati punti 410;

ACCERTATO che l' area rientra nella terza fascia che prevede una retribuzione di posizione da stabilire tra un minimo di 13.000 ad un massimo di 16.000 euro;

VERIFICATE le disponibilità di bilancio;

RITENUTO, in accordo con il sindaco del Comune di Roverbella, di assegnare al responsabile della predetta Area una retribuzione di posizione nella misura di euro **14.000,00** annui ;

RIBADITO che tale importo è da considerarsi al lordo delle imposte, da suddividersi per tredici mensilità, e da rapportare ai periodi di effettivi servizio;

DECRETA

al sig.**Maestrelli geom. Fabio**, nato a Quistello il 14.04.1972, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Castelbelforte in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1, posizione economica D5, nominato, con proprio decreto n. 20 in data 29 dicembre 2014 responsabile dell' **"Ufficio Pianificazione, Urbanistica ed Edilizia privata "** dei comuni associati di Roverbella e Castelbelforte per il periodo 1° gennaio/31 dicembre 2015, è **attribuita** la retribuzione di posizione nella misura di euro **14.000,00** annui. e l'eventuale retribuzione di risultato nell'importo massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento e sarà erogata al raggiungimento degli obiettivi, previa verifica e valutazione finale da parte del Nucleo.

RIBADISCE

-che tale importo è da considerarsi al lordo delle imposte, da suddividersi per tredici mensilità, e da rapportare ai periodi di effettivi servizio;

-che la retribuzione di risultato , stabilita nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione, sarà erogata al raggiungimento degli obiettivi, previa verifica e valutazione finale da parte del Nucleo.



*Comune di Castelbelforte
Provincia di Mantova*

DISPONE

che il presente provvedimento venga:

- notificato all' interessato;
- trasmesso al Sindaco del Comune di Roverbella;

trasmesso all'ufficio Economico Finanziario ed all'ufficio Affari Generali per i provvedimenti di competenza.

IL SINDACO
(Massimiliano Gazzani)

Castelbelforte, lì 15.01.2015



*Comune di Castelbelforte
Provincia di Mantova*