**COMUNE DI ROVERBELLA**
**UFFICIO SEGRETERIA**
Provincia di Mantova – Via Solferino e San Martino, 1 – 46048 Roverbella
Tel. 0376/6918200 – Fax 0376/694515 – e-mail: segreteria@comune.roverbella.mn.it

Decreto n. **2** Roverbella, lì 19.01.2015
Prot. N. 1246

**OGGETTO: DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA – ANNO 2015.**

**IL SINDACO**

**PREMESSO** che l'art. 8 del CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali del 31.03.199 stabilisce che gli Enti Istituiscono le Aree delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale, per l'esercizio di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione e l'assunzione diretta di responsabilità di risultato;

**RICHIAMATI** i propri decreti Prot. n. 11891 e n. 11893 in data 24 dicembre 2014 con i quali sono stati nominati i responsabili degli uffici unici "lavori pubblici e gestione patrimonio" e "gestione finanziaria e tributi" dei comuni associati di Roverbella e Castelbelforte per l'anno 2015;

**RICHIAMATO** inoltre il proprio decreto Prot. n. 11892 in data 24 dicembre 2014 con il quale è stato nominato il Responsabile dell'Area "Servizi alla Persona" del comune di Roverbella per il periodo dal 01.01.2015 a 04.02.2015;

**RICORDATO** che nei citati decreti si stabiliva di attribuire ai predetti responsabili una retribuzione di posizione nella misura successivamente determinata, sentito il nucleo di valutazione associato, a seguito di pesatura;

**RIBADITO** che l'art. 10 del predetto CCNL del 31.03.1999 stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale appartenente alla categoria D, titolare delle posizioni organizzative di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, ed assorbe comunque tutte le competenze e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

**PRESO ATTO** che l'art. 10 del CCNL del 31.03.1999 stabilisce, altresì, che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi, per tredici mensilità;

**RILEVATO** altresì che l'art. 14 del CCNL 22.01.2004 stabilisce che il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi di servizi svolti in convenzione, può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000. Per la eventuale

retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento;

**RICHIAMATA** la delibera giunta comunale n. 3 in data 10 gennaio 2015 di approvazione del nuovo sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti che disciplina tra l'altro, il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, valutazione e relativa graduazione delle funzioni;

**PRESO ATTO** dell'allegato B) al citato sistema permanente di valutazione che individua i criteri generali per la graduazione delle posizioni organizzative ai sensi degli artt. 9 e art. 10 del CCNL 31.03.1999;

**CONSIDERATO** che il Nucleo di Valutazione, dopo aver compilato la pesatura sulla base dei punteggi di cui all'allegato B), suddivide gli stessi in fasce, stabilite come di seguito, a cui spetterà un importo variabile di retribuzione di posizione a discrezione del Sindaco:

| FASCE DI ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA | |
|---|---|
| | |
| FINO A 200 PUNTI | RETRIBUZIONE DA 5,165 A 8.000 EURO |
| DA 200 A 400 PUNTI | RETRIBUZIONE DA 8.001 A 13.000 EURO |
| DA 400 A 600 PUNTI | RETRIBUZIONE DA 13.001 A 16.000 EURO |

**VISTO** il risultato della pesatura effettuata dal nucleo di valutazione associato, allegato al verbale n.1/2015 in data 13/01/2015, dal quale emerge che:
all'AREA SERVIZI ALLA PERSONA sono assegnati punti 465
all'AREA ECONOMICO/ FINANZIARIA /TRIBUTI sono assegnati punti 491
all'AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E DEMANIO sono assegnati punti 505

**ACCERTATO** che tutte le aree rientrano nella terza fascia che prevede una retribuzione di posizione da stabilire tra un minimo di 13.000 ad un massimo di 16.000 euro;

**EVIDENZIATO**, relativamente all'area Servizi alla Persona, che non è ancora stato costituito l'ufficio unico associato per cui l'indennità non può essere superiore ad € 12.911,42;

**VERIFICATE** le disponibilità di bilancio;

**RITENUTO** di assegnare ai responsabili dell'AREA ECONOMICO/ FINANZIARIA /TRIBUTI e LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E DEMANIO una retribuzione di posizione nella misura di euro **14.000,00** annui e di confermare per il responsabile all'AREA SERVIZI ALLA PERSONA l'indennità nel medesimo importo dello scorso anno pari ad euro **€. 12.911,42** annui;

**RIBADITO** che tali importi sono da considerarsi al lordo delle imposte, da suddividersi per tredici mensilità, e rapportati ai periodi di effettivo servizio;

**DECRETA**

alla sig.ra **Polettini geom. Elena**, nata a Gazzo Veronese il 18.01.1962, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Roverbella in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1, posizione economica D3, nominata, con proprio decreto Prot. n. 11891 in data 24 dicembre 2014, responsabile dell' Ufficio Unico " LAVORI PUBBLICI E GESTIONE PATRIMONIO" dei comuni di Roverbella e Castelbelforte per il periodo 1° gennaio/31 dicembre 2015, **è attribuita** la retribuzione di posizione nella misura di euro **14.000,00** annui e l'eventuale retribuzione di risultato nell'importo massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento e sarà erogata al raggiungimento degli obiettivi, previa verifica e valutazione finale da parte del Nucleo.

alla sig.ra **TANFERI dr.ssa Marilena** nata a Mantova il 11.12.1972, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Roverbella in qualità di Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile cat. D1, posizione economica D1, nominata, con proprio decreto Prot. n. 11892 in data 24 dicembre 2014 responsabile dell' Ufficio Unico **"GESTIONE FINANZIARIA E TRIBUTI"** dei comuni di Roverbella e Castelbelforte per il periodo 1° gennaio/31 dicembre 2015 è attribuita la retribuzione di posizione nella misura di euro **14.000,00** annui e l'eventuale retribuzione di risultato nell'importo massimo del **30%** della retribuzione di posizione in godimento e sarà erogata al raggiungimento degli obiettivi, previa verifica e valutazione finale da parte del Nucleo.

alla Sig.ra **PESCHIERA Rossana,** dipendente di questo Comune in qualità di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile – Cat. D1, pos. econ. D4, nominata, con proprio decreto Prot. n. 11893 in data 24 dicembre 2014 responsabile dell'Area **"Servizi alla Persona"**, del comune di Roverbella per il periodo dal 01.01.2015 al 04.02.2015 è attribuita la retribuzione di posizione nella misura di euro **€. 12.911,42** annui e l'eventuale retribuzione di risultato nell'importo massimo del **25%** della retribuzione di posizione in godimento e sarà erogata al raggiungimento degli obiettivi, previa verifica e valutazione finale da parte del Nucleo.

DI **RIBADIRE** che tali importi sono da considerarsi al lordo delle imposte, da suddividersi per tredici mensilità, e rapportati ai periodi di effettivo servizio ;

**DISPONE**

che il presente provvedimento venga

- notificato agli interessati;
- trasmesso al Sindaco del Comune di Castelbelforte;
- trasmesso all'ufficio Economico Finanziario ed all'ufficio Affari Generali per i provvedimenti di competenza.

IL SINDACO
(Dott.ssa Antonella ANNIBALETTI)

_____