



## COMUNE DI ANTILLO

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Piazza Maria SS. Della Provvidenza – CAP 98030 C.F. e P. IVA 00432870830

Telefono 0942.723031/723020 – fax 0942/723271

[www.comune.antillo.me.it](http://www.comune.antillo.me.it) pec: [comunediantillo@primapec.com](mailto:comunediantillo@primapec.com)

email: [comuneantillo@tiscali.it](mailto:comuneantillo@tiscali.it)

### DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA-SOCIALE N.210 DEL 27/11/2024 N. 476 DEL 27/11/2024 REG.GEN

**OGGETTO: Stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, previa procedura selettiva per titoli e colloquio, riservata alla n. 1 unità di personale appartenente alla categoria ASU utilizzata dall'Ente. Approvazione schema contratto individuale di lavoro e assunzione in ruolo**

#### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA-SOCIALE

##### Premesso che:

- con delibera di G.C. n. 114 del 04/07/2024 - "Adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - art. 6, D.L. n. 80/2021" -2024/2026", nella sezione 3, sottosezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026" è stata prevista la stabilizzazione di n. 1 unità di personale appartenente alla categoria ASU;
- Con delibera di G.C. n. 130 del 02.08.2024 è stato demandato al Segretario Comunale, Responsabile dell'Area Amministrativa, la predisposizione di ogni utile provvedimento ai fini dell'avvio della procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale (ore 21) in favore della unità di personale ASU in atto utilizzata da questo Ente;

##### Visti e richiamati:

- la Determina dirigenziale n. 150 del 09.09.2024 con la quale è stata indetta selezione pubblica, riservata esclusivamente a n. 1 ASU in servizio presso l'Ente, ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023 e della L.R. 01/2024, appartenente all'Area degli Istruttori (ex cat. C), ai fini della stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato per 21 ore settimanali, e al contempo approvato lo schema di avviso pubblico e il modello di domanda per l'espletamento della procedura di stabilizzazione in oggetto;
- l'Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, mediante procedura selettiva per titoli e colloquio, riservata alla n. 1 unità appartenente alla categoria ASU in servizio presso l'Ente, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla L.10/08/2023 n. 112, e della L.R. 01/2024, pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio on line dal 09 al 24 settembre 2024 e

- nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione Bandi di Concorso;
- la Determina sindacale n. 24 del 08.10.2024 di nomina della commissione esaminatrice della procedura di stabilizzazione in oggetto emarginata;
- i verbali della commissione esaminatrice n. 1 del 14.10.2024 e n. 2 del 28.10.2024;
- la Determina dirigenziale n. 192 del 18.11.2024 di approvazione della graduatoria di merito;

**Richiamati**, altresì:

- il comma 1, dell'art. 2 del Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112 che testualmente dispone: *"Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa"*;
- l'art. 10 della L.R. n. 1 del 16/01/2024 recante "Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili", il quale al comma 3 stabilisce *"Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo"*;

**Preso atto** che la Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione - Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro al punto 1) specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato Lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente precedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75, convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

**Preso atto:**

- che è stata verificata la sussistenza delle condizioni previste dalla normative vigente propedeutiche alle assunzioni;
- che è stato approvato il rendiconto della gestione 2023, con invio di detto documento contabile e delle certificazioni con esito positivo alla banca dati nazionale delle pubbliche amministrazioni;
- che non sussiste la condizioni di deficitarietà strutturale e/o di dissesto dell'ente;
- che sono stati effettuati i controlli per la verifica delle dichiarazioni sostitutive rese in sede di partecipazione all'avviso di selezione;

**Dato atto:**

- che la presente procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale è interamente etero-finanziata, in quanto la copertura finanziaria è garantita dal previsto

contributo regionale e lo stesso non è da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al medesimo articolo secondo quanto indicato dall'art.57, comma 3 septies del D.L. n.104/2020;

- che sono rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato art 2 D.L. 22/06/2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;
- che l'assunzione viene effettuata nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall'art 24 del CCNL 16/11/2022;

**Ritenuto** di procedere, dato l'esito della procedura selettiva per titoli e colloquio, all'assunzione in ruolo di 1 unità di personale a tempo indeterminato e part-time in esito alla graduatoria approvata con determinazione n. 192 del 18.11.2024 che qui si richiama integralmente;

**Ritenuto** di procedere, altresì, all'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro per n. 1 profilo appartenente all'Area degli Istruttori (ex cat. C);

**Visti:**

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali;
- l'O.AA.EE.LL. vigente in Sicilia;
- il CNL del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022;

**Visto** il bilancio di previsione 2024/2026, approvato con deliberazione consiliare n. 15 del 29.04.2024;

**Visto** il rendiconto di gestione esercizio finanziario 2023, approvato con deliberazione consiliare n. 23 del 16.08.2024;

**Richiamata** la determina sindacale n. 02 del 05/01/2024, con la quale è stata attribuita alla sottoscritta ai sensi di legge la responsabilità dell'Area Amministrativa di questo Ente ed il potere di adottare i relativi atti di natura tecnica e gestionale;

**Attestato** che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

**DETERMINA**

1. **Di richiamare** le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. **Di approvare** lo schema di contratto individuale di lavoro, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, da stipulare con la n. 1 unità di personale utilmente collocato in graduatoria;
3. **Di demandare** all'Ufficio competente dell'Ente l'adozione di tutti gli atti necessari alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed alla conseguente assunzione a tempo parziale ed indeterminato del soggetto dichiarato idoneo e vincitore della selezione, Sig. Daniele Previti, nato a Santa Teresa di Riva il 04.02.1973, con decorrenza **01.01.2025**;
4. **Di trasmettere** copia della presente determinazione all'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative;
5. **Di dare atto** che la presente Determinazione non comporta oneri diretti e/o indiretti a carico del bilancio dell'Ente, trattandosi di procedura totalmente etero-finanziata;
6. **Di attestare**, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000, la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

7. **Di disporre**, la pubblicazione del presente atto all'Albo on-line istituzionale e nella Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso.

**Il Responsabile dell'Area**

**F.to Dott.ssa Silvia Muscolino**

Atto sottoscritto digitalmente