



# COMUNE DI ALI' TERME

PROVINCIA DI MESSINA

## DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA

N. 69 del 07.09.2015

**OGGETTO:** Ricognizione eccedenze personale per l'anno 2015 ex art. 33, c. 1, del D.Lgs. 165/2001.

L'anno duemilaquindici addì SEI del mese di SETTEMBRE alle ore 18,15 in Ali Terme, nella consueta sala delle adunanze, convocata dal Sindaco nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale, così composta:

MARINO Giuseppe	Sindaco-Presidente
CAMINITI Pietro	Assessore
DI NUZZO Marco	"
MUZIO Mariarita	"
SPARACINO Carmelo	"

Presenti	Assenti
X	
	X
X	
	X
X	

Assenti: CAMINITI P. MUZIO MR.

Partecipa il Segretario del Comune Dott.ssa Roberta Freni;  
Constatato il numero legale il Presidente dichiara aperta la seduta.

## **LA GIUNTA**

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Considerato che la proposta è munita dei pareri favorevoli e della attestazione prescritti dagli artt. 53 e 55 della Legge 142/90, come recepito dalla L.R. n. 48/91 e L.R. n. 30/2000.

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto.

Ad unanimità di voti, espressi nei modi e termini di legge,

## **D E L I B E R A**

La proposta di cui in premessa, avente l'oggetto ivi indicato,

## **E' APPROVATA**

Di dichiarare con successiva unanime votazione, ai sensi dell'art. 12, comma 2° della L.R. n. 44/91, e successive modificazioni, il presente provvedimento **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO.**

## AREA AMMINISTRATIVA

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO: Ricognizione eccedenze personale per l'anno 2015 ex art. 33, c. 1, del D.Lgs. 165/2001**

Il Proponente : IL SINDACO

Premesso che l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011, sancisce l'obbligo per ogni amministrazione di provvedere annualmente a una verifica della propria dotazione di personale evidenziando le situazioni di soprannumero o eccedenza, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, obbligo la cui inosservanza comporta sanzioni quali l'impossibilità per l'amministrazione inadempiente di procedere ad assunzioni o a instaurare qualsivoglia rapporto di lavoro pena la nullità degli atti, oltre che la responsabilità disciplinare per il dirigente che non attivi le procedure previste;

Ritenuto che la norma, nel riformare il precedente impianto già preesistente da anni, apportando modifiche ed imponendo il limite temporale alle amministrazioni entro cui verificare la dotazione di personale, mira a operare un coordinamento interno al D. Lgs. 165/2001 anche alla luce della *ratio* del D. Lgs. 150/2009 (Riforma Brunetta);

Considerato pertanto che si pone la necessità di operare una puntuale ricognizione del personale, sia quello di ruolo che quello in soprannumero rispetto alla dotazione organica, attestando eventuali eccedenze all'interno degli uffici comunali;

Dato atto che si è individuato il numero dei posti occupati, di quelli vacanti e del numero di unità da reclutare con deliberazione di G.M. n. 42/2012, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente;

Rilevato che il Comune è soggetto alle disposizioni in materia del patto di stabilità interno e rispetta il quadro normativo di riferimento in materia di contenimento della spesa del personale;

Preso atto della situazione del Comune di Ali Terme, il cui personale consta di n. 12 unità di ruolo e n. 33 (di cui n. 1 in aspettativa non retribuita per il corrente esercizio) unità di personale extra d.o. con contratto di diritto privato a tempo parziale e determinato;

Dato atto pertanto che, allo stato attuale, è anche grazie all'ausilio del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato (cosiddetti contrattisti) che l'Ente riesce a espletare tutti i numerosi servizi istituzionali;

Richiamate le continue richieste dei Responsabili di Area di assegnazione ulteriore personale e/o potenziamento orario del personale già in servizio presso l'Area stessa;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

### PROPONE

Di attestare per l'anno 2015 che, con riferimento alla propria dotazione di personale, in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente, non sussistono eccedenze di unità di personale;

Di attestare che tale eccedenza non si riscontra neanche in relazione alla situazione *finanziaria*, rispettando questo Ente tutti i limiti in materia di spesa del personale imposti dalla vigente legislazione;

Di dare comunicazione del contenuto della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

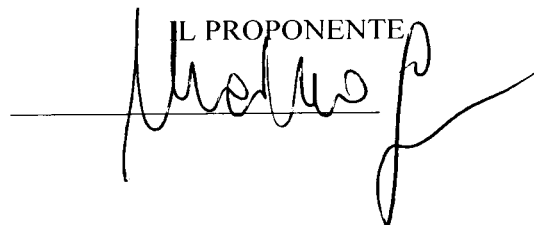
Di comunicare altresì l'adozione del presente atto alle R.S.U.;

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991 e ss.mm.ii.

L'Istruttore



IL PROPONENTE



## PARERI AI SENSI DELL'ART. 53, COMMA 1° LEGGE 142/90

- In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione si esprime parere favorevole.

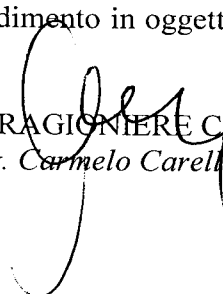
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Palmina Lombardo)



Ali Terme, \_\_\_\_\_

- 
- In ordine alla regolarità contabile riguardante il provvedimento in oggetto si esprime parere favorevole

IL RAGIONIERE COMUNALE  
(Rag. Carmelo Carella)



Ali Terme, \_\_\_\_\_



La presente deliberazione dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line di questo Comune per gg.15 consecutivi:

Reg. n° \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Il Responsabile \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 07/08/2015

- ☐ ai sensi dell'art. 12, comma 1°, L.R. 44/91 e successive modificazioni
- ☒ ai sensi dell'art. 12, comma 2°, L.R. 44/91 e successive modificazioni

IL SEGRETARIO COMUNALE

