



# COMUNE DI VALERA FRATTA

Provincia di Lodi

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Copia

**N. 28 del 12/04/2014**

**OGGETTO :** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE PARI OPPORTUNITA' -  
2014/2015/2016.

L'anno **duemilaquattordici**, addì **dodici** del mese di **aprile**, alle ore **9:30**, nella **Sala delle Adunanze**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco **Giorgio Bozzini** la Giunta Comunale.

Il Segretario Comunale **Dott. Gian Luca Muttarini** partecipa all'adunanza e redige il presente verbale.

Intervengono i Signori:

<input checked="" type="checkbox"/>	<b>BOZZINI Giorgio</b>	<b>Sindaco</b>
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>GAZZONIS Fabio</b>	<b>Vice Sindaco</b>
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>LODISE Raffaele</b>	<b>Assessore</b>

**Totale Presenti 3**

**Totale Assenti 0**

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

**OGGETTO : APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE PARI OPPORTUNITA' - 2014/2015/2016.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'articolo 48 del Decr. Legisl. vo n. 198 in data 11.4.2006 e s.m.i. nell'intento di dare effettività alla previsione di cui all'art.1, comma 1, lettera c), all'art.7, comma 1 e all'art.57, comma 1, del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., che prevede che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Dato atto che detti piani hanno durata triennale ed in caso di mancato adempimento, il sopracitato D.Lgs. applica la sanzione prevista dall'art.6, comma 6, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. in base al quale le Amministrazioni Pubbliche che non provvedono agli adempimenti non possono assumere nuovo personale compreso quello appartenente alle categorie protette;

Atteso che la dotazione organica effettiva del personale dipendente alla data odierna risulta essere la seguente:

DESCRIZIONE	CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D	TOTALE
Posti di ruolo a tempo pieno	0	0	2	1	3
Posti di ruolo a tempo parziale	0	0	0	0	0
Totale	0	0	2	1	3

Visto che il personale in servizio alla data odierna risulta essere di 3 unità e può essere rappresentato distintamente per uomini, donne così come segue:

CATEGORIA	A	B	C	D-U
DESCRIZIONE	U	D	U	
Posti di ruolo a tempo pieno	0	2	1	3
Posti di ruolo a tempo parziale	0	0	0	0
Totale	0	2	1	3

Ritenuto opportuno formulare il piano anzidetto che si allega quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

Visto l'allegato parere di regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decr. Legisl. vo n. 267/2000 e s.m.i., che fa parte integrante della presente deliberazione;

Visto l'esito della sotto riportata votazione legalmente espressa:

Presenti n. 3  
Votanti n. 3  
Astenuiti n. 0  
Voti favorevoli n.3  
Voti contrari n. 0

**DELIBERA**

1. Di adottare per il triennio 2014 - 2015 - 2016 il piano di azioni positive allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che copia della presente e del relativo allegato viene trasmessa alle Organizzazioni Sindacali del territorio e all'Amministrazione Provinciale di Iodi

**SUCCESSIVAMENTE**

Con la seguente separata votazione:

Presenti n. 3  
Votanti n. 3  
Astenuiti n. 0  
Voti favorevoli n.3  
Voti contrari n. 0

**DELIBERA**

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e ciò con votazione unanime favorevole resa in forma palese.