COMUNE DI POLESELLA

Provincia di ROVIGO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2017

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		21 dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale – Presidente Responsabile dei Servizi Finanziari/Personale – Componente Responsabile Polizia Locale - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP – CISL-FP – UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP – CISL-FP – UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017 b) Criteri ..... c).... ...
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? NO, in quanto non necessaria in questa fase. Sì, in data .....
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione n. 42 del 22.4.2017, successivamente modificata ed integrata con deliberazioni di G.C. n. 137 del 25/10/2017 e 164 del 09/12/2017. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). ~~Ai sensi dell'art. ... del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è .....~~ Con deliberazione di G.C. n. 9 del 30/01/2012, integrata con deliberazione n. 181 del 19/11/2012 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto n. 150/2009. All'interno di tale sistema è stata prevista l'adozione del Piano delle Performance.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni sancite nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2017-2019 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 12 del 25.02.2017.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6** (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DELL'ANNO 2017.

In particolare, il contratto risulta così strutturato:

Art. 1. - Costituzione del fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004

Art. 2 - Utilizzo delle risorse destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali (articolo 34 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Art. 3 - Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto (articolo 33 del C.C.N.L. del 22/01/2004

Art. 4 – Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno

Art. 5 - Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio

Art. 6 - Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di disagio

Art. 7 - Utilizzo delle risorse destinate al pagamento della reperibilità e del maneggio valori

Art. 8 - Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lettera i C.C.N.L. 01.04.1999 e art. 36 comma 2 C.C.N.L. 22.01.2004)

Art. 9 - Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lettera f C.C.N.L. 01.04.1999 e art. 36 comma 1 C.C.N.L. 22.01.2004)

Art. 10 - Utilizzo delle risorse destinate al pagamento del compenso per l'attività prestata in giorno festivo (art. 24 C.C.N.L. 14.9.2000 – Code contrattuali)

Art. 11 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (incentivazione accertamenti ICI, incentivazione sponsorizzazioni, incentivazione progettazione) Art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01/04/1999

Art. 12 - Risorse destinate alle alte professionalità di cui all'articolo 10 del C.C.N.L. del 22/01/2004 (art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004)

Art. 13 - Risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi artt. 6, 7 e 8 del vigente C.C.D.I e vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Art. 14 – Disposizioni finali.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

*INDENNITA': **TURNO***

Nessuna previsione

*INDENNITA': **RISCHIO***

- *descrizione:* Al personale che offre prestazioni lavorative, come di seguito individuate, comportanti una prevalente e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.
- *Importo massimo (presunto) previsto nel fondo:* € 1.440,00.
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 37 del C.C.N.L del 14.9.2000.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 10
- *criteri di attribuzione*: ai fini dell'attribuzione dell'indennità di cui al comma 1, dovranno essere valutati, con attenzione e ponderazione, l'ambiente e le condizioni di lavoro per verificare se gli stessi sono in grado di fare emergere una situazione di effettiva esposizione del lavoratore a rischi di pregiudizi per la sua salute o per la sua integrità personale. In particolare, dovrà trattarsi di situazioni o condizioni che non caratterizzano in modo specifico i contenuti tipici e generali delle mansioni di un determinato profilo professionale, dato che queste sono già state valutate e remunerate con il trattamento economico stipendiale previsto per lo specifico profilo, dovendo, piuttosto, essere ricondotti alle specifiche modalità ed alle caratteristiche ambientali in cui le mansioni stesse vengono concretamente espletate.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* assicurare a quei soggetti che effettuano prestazioni soggette a rischio, una retribuzione integrativa.

*INDENNITA': **DISAGIO***

- *descrizione:* al personale che opera, con carattere di prevalenza, in presenza di situazioni di disagio specificatamente individuate.
- *Importo massimo (presunto) previsto nel fondo:* € 1.740,00.
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01.4.1999.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 11
- *criteri di attribuzione*: vale a remunerare le specifiche modalità e condizioni specificatamente individuate nel CCDI, aventi carattere non solo spaziale ma anche temporale della prestazione lavorativa di alcune tipologie di dipendente, diverse da quelle della generalità degli altri dipendenti; dette modalità, per determinare l'attribuzione dell'indennità, non devono ricadere nell'ambito delle mansioni proprie di un determinato profilo professionale, dato che queste sono già valutate e remunerate con il trattamento stipendiale previsto per il suddetto profilo.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* assicurare a quei soggetti che effettuano prestazioni disagevoli, una retribuzione integrativa.

*INDENNITA': **REPERIBILITA'***

Nessuna previsione

*INDENNITA': **MANEGGIO VALORI***

- *descrizione*: maneggio di denaro contante da parte dell'economo comunale e degli altri agenti contabili
- *Importo massimo (presunto) previsto nel fondo:* € 2.325,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 36 C.C.N.L. 14.9.2000
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 12
- *criteri di attribuzione: compete al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili e risponda di tale maneggio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* assicurare all'economo comunale e agli agenti contabili una remunerazione a ristoro dell'attività svolta.

*INDENNITÀ: **SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – LETT. i)***

Nessuna previsione

*INDENNITÀ: **SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – LETT. f)***

- *descrizione:* indennità finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11 comma 3 del CCNL del 31/3/99 e da parte del personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 10.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 17 comma 2 lett. f C.C.N.L. 01.4.1999 e art. 36 comma 1 C.C.N.L. 22.01.2004
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 14
- *criteri di attribuzione:* secondo i criteri di pesatura riportati nell'art. 14 del CCDI;
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* riconoscimento di una specifica indennità ai dipendenti che esercitano le mansioni comportanti particolari/specifiche responsabilità.

*Indennità o compenso per **"ATTIVITA' PRESTATA IN GIORNO FESTIVO"***

- *descrizione:* prestazioni rese nel giorno di riposo settimanale
- *Importo massimo (presunto) previsto nel fondo:* € 500,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 24 C.C.N.L. 14.9.2000
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* ----------
- *criteri di attribuzione:* prestazione effettuata nel giorno di riposo settimanale previa specifica autorizzazione
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* riconoscimento del compenso specifico previsto da precisa disposizione contrattuale

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetti di cui al Piano della Performance 2017/2019 anno 2017

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* secondo quanto previsto nel piano della performance 2017/2019, come modificato con deliberazione di G.C. n. 137 del 25/10/2017.
- *Importo massimo (presunto):* € 8.100,99.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* artt. 6, 7 e 8
- *criterio di remunerazione:* secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione di G.C. n. 9/2012, parzialmente rettificato con G.C. n. 181/2012

Progetto art. 15 commi 2 e 4 CCNL 01.4.1999

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* secondo quanto previsto con specifica deliberazione di G.C. n. 164 del 09/12/2017.
- *Importo massimo :* € 2.992,23.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* ----------
- *criterio di remunerazione:* secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione di G.C. n. 9/2012, parzialmente rettificato con G.C. n. 181/2012

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

ALTE PROFESSIONALITA'

- *descrizione e finalità*: trattasi di risorse, di parte stabile, da destinare al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. 22/01/2004 (alte professionalità)
- *Importo massimo:* € 812,35
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 32 comma 7 C.C.N.L. 22/01/2004
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* ----------
- *criteri di remunerazione*: l'istituto si applica al personale della categoria D con competenze elevate sviluppate sia in esperienze lavorative svolte anche in altri contesti e rilevabili da adeguato curriculum professionale, sia legate a titoli di studi (lauree specialistiche, master) o al possesso di abilitazioni o iscrizioni ad albi. Attualmente non sono stati approvati specifici criteri e pertanto la somma rimane accantonata in attesa di destinazione.

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA_"

Nessuna previsione

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI _"

Nessuna previsione

c) Gli effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di accordo annuale, sottoscritta il 21/12/2017, non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa al CCDI 2013/2016, sottoscritto il 30/12/2014, e al CCDI 2017/2020, sottoscritto il 23/11/2017, per la parte relativa alle indennità.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 30/01/2012 (successivamente parzialmente modificato con deliberazione di G.C. n. 181 del 19/11/2012), in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 25.01.2012.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Nell'anno 2017 non sono state previste nuove progressioni economiche.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Tenuto conto dei criteri per l'adeguamento del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi al D. Lgs. 150/2009, approvati con deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 25.01.2012, e del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazioni di G.C. n. 92 del 18/6/1999 e successive modificazioni ed integrazioni, in conformità al vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 30/01/2012 (successivamente parzialmente modificato con deliberazione di G.C. n. 181 del 19/11/2012) deve essere previsto uno specifico e puntuale ciclo di gestione della performance e degli strumenti di programmazione utilizzati.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dalla presente ipotesi di accordo annuale, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito con determinazione n. 315 del 06.11.2017 e, successivamente, rettificato, per erronea indicazione dei dati di riferimento dell'anno 2016, con determinazione n. 445 del 27.12.2017, per un totale di Euro 60.803,34, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	54.773,78
Risorse variabili	6.029,56
TOTALE	60.803,34

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 55.867,63, al lordo della riduzione per allineamento al fondo dell'anno 2016, e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	**36.546,47**

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.518,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.030,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	812,35
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.053,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.581,42
TOTALE	**9.994,77**

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	9.326,39
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	**9.326,39**

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 6.029,56 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	3.037,33
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	2.992,23
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	**6.029,56**

Con particolare riferimento alle risorse ex art. 15, commi 2 e 4, del CCNL 01/4/1999 si evidenzia che è stata acquisita specifica certificazione del Nucleo di Valutazione, allegata alla deliberazione di G.C. n. 164 del 09.12.2017.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo ai sensi dell'articolo 23, comma 2, Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75.
Detta previsione normativa sancisce che, ai fini del contenimento del Fondo risorse decentrate nella misura massima del 2016, occorre operare una decurtazione che riporti il valore complessivo dell'ammontare del fondo 2017 a quello dell'esercizio precedente (n.d.r. 2016), considerato nella sua globalità (risorse stabili + risorse variabili).
Il fondo dell'anno 2016 era composto da risorse stabili per € 53.891,59 (al netto della decurtazione 2010/2014 di € 104,00 e della decurtazione di € 1.093,85 per allineamento al fondo 2015) e da risorse variabili per € 3.874,42 soggette a vincoli (art. 15 commi 2 e 4 CCNL 01.4.1999) e per € 4.342,44 non soggette a vincoli (economie da lavoro straordinario 2015).
Il fondo dell'anno 2017 rispetta, complessivamente, il limite costituito dal fondo dell'anno 2016 soggetto a vincolo (risorse stabili + risorse variabili non derivanti da anni precedenti), *al netto della decurtazione, sulla parte stabile, per € 1.093,85*: risorse stabili 2017 € 54.773,78, risorse variabili 2017 soggette a vincoli (art. 15 commi 2 e 4 CCNL 01.4.1999) € 2.992,23, risorse variabili non soggette a vincoli (economie da lavoro straordinario 2016) € 3.037,33 e decurtazione per allineamento al 2017 € 1.093,85.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	54.773,78
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	6.029,56
TOTALE	**60.803,34**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.003,50
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	25.983,12
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	**33.986,62**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	4.265,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.740,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	10.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	9.999,37
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	**26.004,37**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Con riferimento all'articolo 32 comma 7 del CCCNL 2002-2005, stipulato il 22/01/2004, in attesa di definizione della disciplina relativa agli incarichi di alta professionalità, questo Ente ha accantonato la somma pari a **€ 812,35**, quale quota ancora da regolare a tal fine e da rinviare ad una negoziazione successiva.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	33.986,62
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	26.004,37
Totale delle eventuali destinazioni ancora da	812,35

regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	**60.803,34**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 49.991,62. (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 55.867,63.
Si attesta altresì che NON SUSSISTONO risorse con vincolo di destinazione (es. risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k): incentivi progettazioni, ecc.).

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 30/01/2012 (e successivamente parzialmente rettificato con deliberazione di G.C. n. 181 del 19/11/2012), nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e dopo che sarà stata approvata la relazione sulla performance 2017.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016 (precedente)	Differenza	Note
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	36.546,47	36.546,47	0,00	
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	5.360,35	5.360,35	0,00	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.053,00	2.053,00	0,00	

art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.581,42	2.581,42	0,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad *personam* cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	9.326,39	8.548,20	778,19	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)				
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)				
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	**55.867,63**	**55.089,44**	**778,19**	
RISORSE VARIABILI				
- **Poste variabili sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. n. 208 del 28/.12.2015**				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione)				
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				

Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	2.992,23	3.874,42	-882,19	
- **Poste variabili non sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. n. 208 del 28/.12.2015**				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione				
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	3.037,33	4.342,44	-1.305,11	
Totale risorse variabili				
TOTALE	**6.029,56**	**8.216,86**	**-2.187,30**	
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, della L. n. 208 del 28/.12.2015)	0,00	1.093,85	-1.093,85	
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, della L. n. 208 del 28/.12.2015)	1.093,85	0	1.093,85	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, della L. n. 208 del 28/.12.2015)	0,00	0,00	0,00	
Altre decurtazioni fondo *Riduzione consolidata dell'anno 2015*	0,00	104,00	-104,00	
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	**1.093,85**	**1.197,85**	**-104,00**	

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**55.867,63**	**55.089,44**	**881,79**	
Risorse variabili	**6.029,56**	**8.216,86**	**-2.187,63**	
Decurtazioni	**1.093,85**	**1.197,85**	**-104,00**	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	**60.803,34**	**62.108,45**	**1.409,84**	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016 (precedente)	Differenza	Note
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.003,50	7.718,89	284,61	
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	25.983,12	25.094,72	888,40	
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)				
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)				
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)				
Altro……				
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	**33.986,62**	**32.813,61**	**1.173,01**	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	4.265,00	1.200,00	3.065,00	Compreso compenso per "Attività prestata in giorno festivo"
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.740,00	2.880,00	-1.140,00	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	10.000,00	9.175,00	825,00	

Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0,00	0,00	0,00	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	9.999,37	15.227,49	-5.228,12	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)				
Altro.....				
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	**26.004,37**	**28.482,49**	**-2.478,12**	
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare				
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	812,35	812,35	0,00	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	**812,35**	**812,35**	**0,00**	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**33.986,62**	**32.813,61**	**- 5.466,29**	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**26.004,37**	**28.482,49**	**4.610,78**	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	**812,35**	**812,35**	**812,35**	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	**60.803,34**	**62.108,45**	**- 1.305,11**	

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa, oltre a quelli relativi alle retribuzioni mensili, nei quali sono imputati direttamente le voci relative alle progressioni economiche orizzontali e all'indennità di comprato:

- Capitolo 101080146 voce "PERSONALE - RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'";
- Capitolo 101080147 voce "PERSONALE - ONERI PREVIDENZIALI/ASSISTENZIALI - RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'";

- Capitolo 101080748 voce "IMPOSTE E TASSE - IRAP - RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'";

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dato che l'erogazione e la distribuzione dello stesso non è ancora avvenuta non possono essere quantificate eventuali"economie contrattuali del Fondo", di natura stabile, da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determinazione di Giunta comunale n. 315 del 06/11/2017:

- nel capitolo 101080146 voce "PERSONALE - RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'" gestione competenza 2017 per gli emolumenti accessori;

- nel capitolo 101080147 voce "PERSONALE - ONERI PREVIDENZIALI/ASSISTENZIALI - RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'" gestione competenza 2017 per gli oneri riflessi;

- nel capitolo 101080748 voce "IMPOSTE E TASSE - IRAP - RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'" gestione competenza 2017 per IRAP;

- nei capitoli di bilancio relativi agli emolumenti fissi e continuativi, gestione competenza 2017, per la quota di indennità di comparto a carico del fondo;

- nei capitoli di bilancio relativi agli emolumenti fissi e continuativi, gestione competenza 2017, per le progressioni orizzontali.

Polesella, lì 27 dicembre 2017

Il Responsabile del Settore Finanziario/Personale
dott. ANDREOTTI STEFANO