

COMUNE DI POLESELLA

Verbale n. 02 Data 07/03/2018	OGGETTO: Parere sul Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale. Triennio 2018/2020 - Annualità 2020
----------------------------------	--

L'anno duemiladiciotto, addì 07 del mese di marzo, il Revisore dei Conti Dott. Ceretta Gianni, nominato revisore dei conti con deliberazione consiliare n. 52 del 25.10.2017:

VISTA

la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. TRIENNIO 2018-2020 - ANNUALITA' 2018 E AGGIORNAMENTO DOTAZIONE ORGANICA"

ESAMINATA

- la proposta della suddetta delibera nel suo contenuto;
- la normativa vigente e quella richiamata per gli Enti locali con popolazione compresa fra 1.000 e 5.000 abitanti ed in particolare l'articolo 1, comma 228, della L. n. 208 del 28/12/2015, così come modificato dall'art. 1, comma 863, della legge n. 205 del 27/12/2017 (Legge di Bilancio 2018), l'articolo 1, comma 479 lett. d), della L. n. 232 dell'11/12/2016, articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90 del 24/6/2014, conv. in L. n. 114 del 11/8/2014, e successivamente modificato dall'articolo 4, comma 3, del D.L. n. 78 del 19/6/2015, convertito nella L. n. 125 del 06/8/2015;
- le schede riepilogative che riportano:
 - o il prospetto dell'attuale dotazione organica dell'Ente;
 - o il rapporto dipendenti/popolazione ai sensi del D.M. 24/7/2014;
 - o spesa per il personale nell'anno 2017 inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio (2014/2016);
 - o la capacità assunzionale di competenza del triennio 2018/2020;
 - o la capacità assunzionale residua;
 - o il piano assunzionale per il triennio 2018/2020;

CONSIDERATO

- che, quanto alla ricognizione del personale in esubero, si è provveduto con deliberazione di G.C. n. 20 del 03/02/2018 ad oggetto "RILEVAZIONE ECCEDENZE E SOPRANNUMERO DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS. 165/2001 - ANNO 2018" con la quale è stato preso atto, a seguito delle attestazioni dei Responsabili di Posizione Organizzativa, che non sussistono situazioni di eccedenze e/o soprannumero (esuberi);

- si è ritenuto di modificare l'attuale dotazione organica dell'Ente, approvata in precedenza con deliberazione di G.C. n. 82 del 28.5.2008 e ss.mm. ultima delle quali con deliberazione di G.C. n. 142 del 26.9.2012, a seguito dell'obbligo di dare corso ad una nuova assunzione di personale appartenente alle c.d. categorie protette ai sensi della L. n. 68/1999;
- che il Comune di Polesella, per l'anno 2018, può beneficiare della capacità assunzionale del 100% in quanto ente con un rapporto tra spese di personale dell'anno di cessazione (2017) e entrate correnti medie dell'ultimo triennio (2014/2016) inferiore al 24% e con un rapporto dipendenti/popolazione dell'anno 2017 inferiore a quello definito dal D.M. 10 aprile 2017;
- che, ai sensi dell'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90 del 24/6/2014, conv. in L. n. 114 del 11/8/2014, e successivamente modificato dall'articolo 4, comma 3, del D.L. n. 78 del 19/6/2015, convertito nella L. n. 125 del 06/8/2015, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);
- che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2018 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2015-2016-2017 (cessazioni 2014-2015-2016),
- che sono previste le seguenti sostituzioni di personale cessato, oltre che del personale appartenente alle categorie protette, ai sensi della L. n. 68/1999, a seguito del raggiungimento, con decorrenza dal 01.01.2018, di n. 15 dipendenti:
 - o ANNO 2018:
 - N. 1 Categoria D1 - Istruttore Direttivo Tecnico, da assegnare al Settore Tecnico, con attribuzione di posizione organizzativa, mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 il cui procedimento è in corso di completamento (nessuna incidenza sugli spazi assunzionali);
 - N. 1 Collaboratore Amministrativo B1 Part-time 18 ore appartenente alle categorie protette di cui alla L. n. 68/1999 (nessuna incidenza sugli spazi assunzionali);
 - o ANNO 2019: nessuna assunzione;
 - o ANNO 2020: nessuna assunzione;
- che si prevedono anche eventuali possibili assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;
- che l'Ente ha verificato i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e, in particolare:
 - o il rispetto del vincolo del contenimento della spesa di personale (art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296), per l'anno 2018 e seguenti rispetto alla media del triennio 2011-2013, evidenziando che la spesa del personale delle categorie protette non rientra in tale limite;

- la previsione del rispetto del Pareggio di Bilancio dell'anno 2017 come dai dati di pre-consuntivo trasmessi entro il 31 gennaio 2018, agli atti dell'Ufficio di Ragioneria (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008, delibera Corte dei Conti Sardegna n. 70/2015, delibera Corte dei Conti Puglia n. 111/2016);
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) - Giunta comunale n. 7 del 22/01/2018;
- ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2018/2020 - Primo Esame - Giunta comunale n. 12 del 30/01/2018;
- ha approvato la deliberazione di Rilevazione delle Eccedenze e del Soprannumero di Personale ex art. 33 D.Lgs. 165/2001 - anno 2018 - Giunta comunale n. 20 del 03/02/2018;

DATO ATTO

che l'Ente rispetta i vincoli normativi sopra enunciati in riferimento al Piano Triennale dei fabbisogni di personale e alla relativa spesa per il triennio 2018/2020;

Visti lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità armonizzata;

Per quanto sopra evidenziato ed ai sensi dell'art. 239, comma 1 lettera c) del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28.12.2001 (legge finanziaria 2002), in relazione alle funzioni di vigilanza sulla regolarità finanziaria dell'ente ed a quanto previsto dalla normativa sopra citata;

il REVISORE UNICO

- esprime **parere favorevole** sul Piano Triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2018/2020 e sul piano occupazionale dell'anno 2018 come da proposta di delibera di Giunta comunale;
- raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del Piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti
dot. Gianni Ceretta

