

Parere su proposta di modifica del Fabbisogno Triennale di Personale 2017/2019 e Piano occupazionale 2017

L'anno duemiladiciassette, addì 21 del mese di ottobre, il Revisore dei Conti Dott.ssa Valentina Sterzi, nominata revisore dei conti con deliberazione consiliare n. 44 del 30.09.2014:

VISTA

la proposta di Delibera con la quale la Giunta comunale approva la modifica del fabbisogno Triennale di Personale 2017/2019 ed il Piano occupazionale 2017

DATO ATTO

che il contenuto della suddetta Delibera dovrà essere recepito mediante opportuna modifica nel Dup 2017-2019 (sezione operativa, parte 2, programmazione personale).

RICHIAMATE

Le seguenti precedenti deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 12 del 25.02.2017 ad oggetto "PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2017-2019 - APPROVAZIONE";
- n. 21 del 16.3.2017 ad oggetto "PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2017/2019 - DECRETO LEGISLATIVO N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA L. 28 NOVEMBRE 2005, N. 246" - PERSONALE DIPENDENTE";
- n. 22 del 16.3.2017 ad oggetto "RILEVAZIONE ECCEDENZE E SOPRANNUMERO DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS. 165/2001 - ANNO 2017";
- n. 24 del 23.3.2017 ad oggetto "CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2017/2019. PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2017";

RICHIAMATA

La normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2017-2019 ed in particolare:

- l'art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), come modificato dapprima dall'art. 16, comma 1-bis, del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016 e successivamente dall'art. 22, commi 1-bis e 2, del D.L. 50/2017, convertito, con modificazioni, nella L. n. 96/2017, il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale, nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente con innalzamento al 75% qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma

2, del D. Lgs. n. 267/2000; la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;

- inoltre:

- l'art.39 della legge n.449/1997
- l'art.1, commi 557, 557bis e 557ter della Legge n.296/2006
- l'art.3, commi 5, 5bis e 5 quater del D.L. n.90/2014
- l'art.1, commi da 418 a 430 del D.L. n.90/2014
- l'art.11, comma 4bis del D.L. n.190/2014
- l'art.9, comma 28 del D.L. n.78/2010
- l'art.1, commi 557 e 562 della Legge n.296/2006
- la Circolare n.1/2015 Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente per oggetto "Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni e delle province delle città metropolitane. Articolo 1 commi dal 418 al 430, della legge 23 dicembre 2014, n.190."
- l'art.4, comma 4 del D.L. convertito nella Legge n.125 del 30/10/2013
- l'art.242 del D.Lgs. n.267/2000
- l'art.33 del D.Lgs. n.165/2001
- l'art.14 del D.L. n.78/2010
- l'art.49 del D.Lgs. n.267/2000
- art.1 comma 424 della Legge n.190 del 2014
- art.1 comma 227 della Legge n.208 del 27.12.2015
- Circolare della Corte dei Conti Veneto n.94/2007
- Corte dei Conti Autonomie n.17/2013
- Corte dei Conti ss.rr. N.27/2011

VISTO

Il confronto Spese del Personale 2011-2013 e 2017 (come da tabella in allegato a) e considerato:

- che i vincoli imposti dal legislatore all'incremento dell'aggregato spese di personale devono considerarsi cogenti e non estensibili in assenza di specifica previsione normativa Corte dei Conti Autonomie n.21 e 25/2014;
- in applicazione dei principi riportati nelle norme di cui sopra, nell'aggregato del tetto massimo di spesa debbano considerarsi anche voci non espressamente previste (cc. 557 e 557bis Legge Finanziaria 2007) ed anche se allocate in macroaggregati diversi dallo 01;
- in caso di comparazione tra risultati raggiunti in diversi esercizi la base di computo deve essere omogenea (stesse voci e stessa modalità di contabilizzazione) per assicurare la confrontabilità della spesa registrata nelle singole annualità (Corte dei conti Autonomie n.16/2013);
- ai fini della verifica del rispetto dei vincoli, si sia presa in considerazione la spesa impegnata in quanto deriva dalla effettiva gestione del bilancio (Corte dei Conti ss.rr. n.27/2011).

I Prospetti di calcolo sulla capacità assunzionale:

- rapporto dipendenti/popolazione DM 24.07.2014;
- rapporto Comune di Polesella;
- capacità assunzionale di competenza 2017, 2018;
- capacità assunzionale residua.

CONSIDERATO

La necessità di modificare la programmazione del fabbisogno triennale del personale 2017/2019 ed, in particolare, il piano assunzionale 2017, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, al fine di prevedere la copertura, a tempo indeterminato e pieno, del posto vacante di Istruttore Direttivo Tecnico categoria D1, attualmente ricoperto mediante convenzione con altro comune, per 18 ore settimanali; convenzione che verrà risolta anticipatamente il prossimo 30 novembre 2017 giusta comunicazione del Comune capo convenzione del 30.9.2017 (acquisita al protocollo comunale in data 02.10.2017 al n. 9223);

VISTO il Bilancio di Previsione 2017-2019.

VISTO lo Statuto ed il vigente Regolamento di Contabilità armonizzata.

Per quanto sopra evidenziato ed ai sensi dell'art.239, comma 1 lettera c) del D. Lgs. n.267/2000, in relazione alle funzioni di vigilanza sulla regolarità finanziaria dell'Ente ed a quanto previsto dall'art.19, comma 8, della legge n.448/2001 e per i vincoli ai sensi del D.L. n.90/2014 ed in particolare, nell'ambito della più recente normativa, ai sensi dell'art.1 comma 227 della Legge n.208 del 27.12.2015.

il Revisore

- esprime parere favorevole alla modifica del Piano sul Fabbisogno Triennale di Personale 2017-2019;
- raccomanda altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Valentina Sterzi



SPESA PERSONALE
CONFRONTO 2011/2013 - 2017/2018/2019
 ART. 1, COMMA 557 e 557/quarter, L. 296/2006 e s.m.i.
 (introdotto da D.L. 90/2014)

SPESA DA CONSIDERARE

VOCI	DEFINITIVO 2011	DEFINITIVO 2012	DEFINITIVO 2013	PREVISIONE 2017	PREVISIONE 2018/2019
COMPETENZE E ONERI PERSONALE DI RUOLO E NON DI RUOLO esclusa IRAP (comprensivo assegni nucleo, segretario comunale e fondi emolumenti accessori) ESCLUSE SPESE PER DIRITTI DI ROGITO COMPRESI ONERI BIFLESSI	747.964,87	739.001,38	709.968,31	613.573,76	629.509,12
COMPETENZE E ONERI PERSONALE COMANDO/INCARICHI EX 557 (comprensivo assegni nucleo ed esclusa IRAP)	0,00	0,00	0,00	5.465,00	0,00
IRAP PERSONALE DI RUOLO E NON DI RUOLO compreso ACCESSORIO + COMANDO/INCARICHI EX 557 ESCLUSA IRAP SUL DIRITTO DI ROGITO	50.005,00	52.917,39	47.732,05	40.634,68	41.299,38
ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO	13.311,68	30.030,33	0,00	0,00	0,00
PERSONALE - ONERI PERSONALE IN QUIESCENZA	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00
PRESTAZIONE SERVIZI - BUONI PASTO DIPENDENTI - PERSONALE	0,00	0,00	0,00	0,00	5.000,00
PERSONALE - ASSICURAZIONE INAIL PER L.S.U.	0,00	0,00	0,00	1.000,00	0,00
ELEZIONI AMMINISTRATIVE - COMPETENZE E ONERI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ELEZIONI AMMINISTRATIVE - IRAP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIZIO CIVILE	0,00	0,00	0,00	1.300,00	0,00
RETRIBUZIONE VIRTUALE NEGROFORO IN ASPETTATIVA	0,00	0,00	10.700,00	0,00	0,00
SPESA SERVIZIO ASSOCIATO POLIZIA LOCALE	26.152,80	26.911,17	33.792,66	65.000,00	65.000,00
QUOTA SPESE PERSONALE UNIONE	104.143,06	137.477,97	130.098,37	100.751,28	100.751,28
TOTALE SPESE	941.577,41	986.338,24	932.291,40	827.824,72	841.659,79

SPESA DA ESCLUDERE

CATEGORIE PROTETTE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ALIMENTI CONTRATTUALI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RIMBORSI PER COMANDI C/O ALTRI ENTI E CONVENZIONI	5.679,47	16.173,08	0,00	0,00	0,00	0,00
RIMBORSO SPESE COMUNE CANARO SERVIZIO CONVENZIONATO SEGRETARIO COMUNALE	49.723,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RIMBORSO SPESE COMUNI CANARO/BOSARO SERVIZIO CONVENZIONATO SEGRETARIO COMUNALE	0,00	47.338,35	51.676,24	0,00	0,00	0,00
RIMBORSO SPESE PER SERVIZIO ASSOCIATO POLIZIA LOCALE	87.494,69	88.646,09	89.278,73	65.000,00	65.000,00	65.000,00
DIRITTI DI ROGITO	4.526,31	2.17,56	890,94	0,00	0,00	0,00
SPESE PER AGENTE POLIZIA LOCALE STAGIONALE	13.311,68	30.030,33	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE SPESE DA ESCLUDERE	160.735,80	182.405,41	141.845,91	65.000,00	65.000,00	65.000,00
TOTALE GENERALE SPESE	780.841,61	803.932,83	790.445,48	762.824,72	762.824,72	776.659,79

791.739,99

SPESA DEFINITIVA
MEDIA TRIENNIO 2011/2013

SPESA DEFINITIVA 2017

762.824,72

SPESA DEFINITIVA 2018/2019

776.659,79

*DIFFERENZA CON TRIENNIO 2011/2013

-28.915,27

-15.080,21

DISPONIBILITA' EFFETTIVA AL LORDO DELLE
ECONOMIE DA SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA
LOCALE

-28.915,27

-15.080,21

¹ SPESA ESCLUSA A SEGUITO DEL PARERE DELLA CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 16-SEZAUT-2009-QMIG DEL 09.11.2009

* SE GLI IMPORTI SONO MINORI O UGUALI A ZERO, VIENE RISPETTATO IL DISPOSTO DELL'ARTICOLO 1, COMMA 557, L. 296/2006