

COMUNE DI POLESELLA

Verbale n. 01 Data 13/03/2019	OGGETTO: Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) - Triennio 2019/2021 e Annualità 2019"
----------------------------------	---

L'anno 2019, il giorno 13 del mese di marzo, il sottoscritto, Dott. Gianni Ceretta, nominato revisore dei conti del Comune di Polesella con deliberazione consiliare n. 52 del 25.10.2017:

- Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- Richiamato l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);
- Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019 – 2021 e il relativo piano occupazionale 2019;

CONSIDERATO

- che non sono previste nel triennio assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- che sono previste le seguenti assunzioni a tempo determinato (lavoro flessibile):
 - o ANNO 2019:
 - N. 1 Collaboratore Amministrativo B3 nella forma dell'utilizzo ex art. 1, comma 557, L. n. 311/2004 per massimo 12 ore settimanali dal 1° aprile 2019;
 - o ANNO 2020: nessuna assunzione;
 - o ANNO 2021: nessuna assunzione;
- che si prevedono anche eventuali possibili assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;
- che l'Ente ha verificato i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e, in particolare:
 - o il rispetto del vincolo del contenimento della spesa di personale (art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296), per l'anno 2018 e seguenti rispetto alla media del triennio 2011-2013, evidenziando che la spesa del personale delle categorie protette non rientra in tale limite;
 - o la previsione del rispetto del Pareggio di Bilancio dell'anno 2018 come dai dati di pre-consuntivo trasmessi entro il 31 gennaio 2019, agli atti dell'Ufficio di Ragioneria;
 - o ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) – Giunta comunale n. 10 del 31/01/2019;
 - o ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2018/2020 – Primo Esame – Giunta comunale n. 15 del 31/01/2019;
 - o ha approvato la deliberazione di Rilevazione delle Eccedenze e del Soprannumero di Personale ex art. 33 D.Lgs. 165/2001 - anno 2018 – Giunta comunale n. 11 del 31/01/2019;

DATO ATTO

che l'Ente rispetta i vincoli normativi sopra enunciati in riferimento al Piano Triennale dei fabbisogni di personale e alla relativa spesa per il triennio 2019/2021;

Visti lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità armonizzata;

Per quanto sopra evidenziato ed ai sensi dell'art. 239, comma 1 lettera c) del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28.12.2001 (legge finanziaria 2002), in relazione alle funzioni di vigilanza sulla regolarità finanziaria dell'ente ed a quanto previsto dalla normativa sopra citata;

PER QUANTO SOPRA

- esprime **parere favorevole** sul Piano Triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021 e sul piano occupazionale dell'anno 2019 come da proposta di delibera di Giunta comunale;
- raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del Piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti
dott. Gianni Coretti
