COMUNE DI POLESELLA

D.LGS. N. 33/2013

ART. 20

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

Comma 2	**Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.**

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA'

ANNO 2016

PRODUTTIVITA' GENERALE - PERSONALE NON TITOLARE DI P.O.		
SCALA DI VALUTAZIONE	N. DIPENDENTI	% RIPARTIZIONE
TRA 75 E 100	12	92,31%
TRA 50 E 74		
TRA 25 E 49	1	7,69%
FINO A 24		

RETRIBUZIONE DI RISULTATO - PERSONALE TITOLARE DI P.O.		
SCALA DI VALUTAZIONE	N. DIPENDENTI	% RIPARTIZIONE
TRA 86 E 100	6	100,00%
TRA 71 E 85		
TRA 61 E 70		
TRA 41 E 60		
FINO A 40		