COMUNE DI POLESELLA

D.LGS. N. 33/2013

ART. 20

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

Comma 2

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA'

ANNO 2018

PRODUTTIVITA' GENERALE - PERSONALE NON TITOLARE DI P.O.

SCALA DI VALUTAZIONE GRADUAZIONE	% PRODUTTIVITA' SPETTANTE	N. DIPENDENTI	% RIPARTIZIONE
TRA > 4 E 5	100%	12	85,71%
TRA > 3 E 4	80%	2	14,29%
TRA 2 E 3	50%		
FINO A <2	0%		

RETRIBUZIONE DI RISULTATO - PERSONALE TITOLARE DI P.O.

SCALA DI VALUTAZIONE GRADUAZIONE	% RISULTATO SPETTANTE SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	N. DIPENDENTI	% RIPARTIZIONE
9 - 10	25%	5	100,00%
8 - 8,99	20%		
7 - 7,99	15%		
6 - 6,99	10%		
0 - 5,99	0%		