

Parere sul Fabbisogno del Personale per il triennio 2017-2019

L'anno duemiladiciassette, addì 23 del mese di marzo, il Revisore dei Conti Dott.ssa Valentina Sterzi, nominata revisore dei conti con deliberazione consiliare n. 44 del 30.09.2014:

VISTA

la proposta di delibera di Giunta con cui la stessa approverebbe il Fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019

ESAMINATA

- la proposta della suddetta delibera nel suo contenuto;
- la normativa vigente e quella richiamata:
 - l'art.39 della legge n.449/1997 in riferimento all'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale;
 - l'art.91 del TUEL rif. Legge n.68/1999 finalizzata alla riduzione della spesa del personale;
 - l'art.1, comma 102, L. 30/12/2004, n.311 sul contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
 - l'art.6 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche da effettuarsi periodicamente e comunque almeno a scadenza triennale;
 - l'art.3, commi 5, 5bis e 5 quater del D.L. n.90/2014
 - l'art.1, commi da 418 a 430 del D.L. n.90/2014
 - l'art.11, comma 4bis del D.L. n.190/2014
 - l'art.242 del D.Lgs. n.267/2000
 - l'art.33 del D.Lgs. n.165/2001
 - l'art.14 del D.L. n.78/2010
 - l'art.49 del D.Lgs. n.267/2000
- le schede riepilogative che riportano:
 - il prospetto dell'attuale dotazione organica dell'Ente per Settore/Servizio/Area;
 - il rapporto dipendenti/popolazione ai sensi del D.M. 24/7/2014;
 - la capacità assunzionale di competenza relativa al 2017;
 - la capacità assunzionale di competenza del 2018;
 - la capacità assunzionale residua;
 - il piano assunzionale per il triennio 2017-2019.

CONSIDERATO

- che, quanto alle ricognizione del personale in esubero, si è provveduto con propria precedente deliberazione n. 22 del 16.3.2017 ad oggetto "RILEVAZIONE ECCEDENZE E SOPRANNUMERO DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS. 165/2001 - ANNO 2017" con la quale è stato preso atto, a seguito delle attestazioni dei Responsabili di Posizione Organizzativa, che non sussistono situazioni di eccedenze e/o soprannumero (esuberi);
- si è ritenuto di confermare l'attuale dotazione organica dell'Ente approvata con propria deliberazione n. 82 del 28.5.2008 e successive modifiche, ultima delle quali con deliberazione Giunta Comunale n. 142 del 26.9.2012;
- che il Comune di Polesella può beneficiare della capacità assunzionale del 75%, di cui all'art. 16, comma 1-bis, del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, in quanto il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente (2016) è inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica;
- che pertanto, secondo le risultanze della ragioneria dell'Ente, i margini assunzionali, per il Comune di Polesella, riferiti agli anni 2017-2019, ammontano complessivamente a € 34.204,57, al netto di oneri riflessi ed IRAP;
- che, inoltre, sulla base dei dati contabili dell'Ente l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2017 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2014-2015-2016, pari ad € 17.832,95;
- che sono previste le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento:
 - o ANNO 2017: N. 1 Categoria C - Istruttore Amministrativo, da assegnare al Settore Finanziario. comportante una spesa complessiva, al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP, pari ad € 21.828,82;
 - o ANNO 2018: nessuna assunzione;
 - o ANNO 2019: nessuna assunzione;
- che si prevedono anche eventuali possibili assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale il cui limite finanziario, per il Comune di Polesella, ammonta ad € 18.689,86;
- che si ritiene di continuare ad avvalersi, nel rispetto di quanto deliberato dal consiglio comunale, con proprio provvedimento n. 36 del 28.9.2016, del Responsabile dell'Ufficio Tecnico del Comune di Bosaro, in convenzione ex art.14 del CCNL 22/01/2004, per 18 ore settimanali, sino a tutto il 14.10.2019;
- che sono stati verificati dall'ente i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:
 - rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;

ha rispettato il Pareggio di Bilancio dell'anno 2016 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008, delibera Corte dei Conti Sardegna n. 70/2015, delibera Corte dei Conti Puglia n. 111/2016);

ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) - Giunta comunale n. 21 del 16/3/2017.

DATO ATTO

dall'Ente sono stati rispettati i vincoli normativi di cui sopra enunciati in riferimento al fabbisogno /spesa per il personale nel triennio 2017-2019.

VISTO lo Statuto ed il vigente Regolamento di Contabilità armonizzato.

Per quanto sopra evidenziato ed ai sensi dell'art.239, comma 1 lettera c) del D. Lgs. n.267/2000, in relazione alle funzioni di vigilanza sulla regolarità finanziaria dell'Ente ed a quanto previsto dall'art.19, comma 8, della legge n.448/2001 e per i vincoli ai sensi del D.L. n.90/2014,

il Revisore

- esprime parere favorevole al Piano triennale delle assunzioni 2017-2019 come da proposta di Delibera della Giunta comunale;
- raccomanda altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti

Dot.ssa Valentina Sterzi

