

COMUNE DI POLESSELLA (Provincia di Rovigo)

Verbale n. 04 Data 17/04/2019	OGGETTO: Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) - Triennio 2019/2021 e Annualità 2019 – Modifica"
----------------------------------	---

L'anno 2019, il giorno 17 del mese di aprile, il sottoscritto, Dott. Gianni Ceretta, nominato revisore dei conti del Comune di Polesella con deliberazione consiliare n. 52 del 25.10.2017, si è riunito in data odierna, presso il proprio ufficio in Montegrotto Terme, Via Plinia, n. 14, per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta comunale di cui in oggetto.

Preso atto che con tale deliberazione, richiamando la propria precedente deliberazione n. 35 del 16.03.2019 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2019/2021 e annualità 2019", si intende procedere alla parziale modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale al fine di provvedere alla copertura del posto di istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D, da assegnare al Settore Tributi, in seguito al provvedimento di collocamento a riposo, con decorrenza 16.08.2019 della dipendente del Comune di Polesella, sig.ra Gemmo Alida, cat. D1 per dimissioni volontarie per pensione anticipata quota 100;

Richiamato l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019–2021 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

1. di confermare la dotazione organica dell'Ente, approvata con la citata delibera G. C. n. 35 del 16.03.2019, dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;
2. di dare atto che, nell'anno 2019, il Comune di Polesella ha capacità assunzionali pari a complessivi € 35.665,90, per l'anno 2020 la capacità assunzionale, nel caso di mancato utilizzo della stessa nel 2019, sarà di € 41.610,22 (pari alla somma di € 17.832,95 quali resti assunzionali dell'anno di riferimento 2017 con € 23.777,27 relativi agli spazi assunzionali derivanti dalla cessazione della dipendente Gemmo Alida Cat. D) mentre per l'anno 2021, nel caso di mancato utilizzo degli spazi negli anni 2019 e 2020, sarà pari a € 23.777,27 (cessazione della dipendente Gemmo Alida Cat. D);
3. di modificare, la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 ed, in particolare, il piano occupazionale 2019, relativamente al personale a tempo indeterminato, come di seguito riportato:

assunzioni a tempo indeterminato:

- ANNO 2019:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1. MOBILITA' OBBLIGATORIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 34 DEL D.LGS. N.	SETTORE TRIBUTI	Entro 31/12/2019

CATEGORIA D	165/2001 2. MOBILITA' FACOLTATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 3. PROCEDURA CONCORSUALE NEL RISPETTO DELLE LIMITAZIONI IN MATERIA DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE		
-------------	--	--	--

- ANNO 2020: nessuna;
- ANNO 2021: nessuna;

PRESO ATTO E RILEVATO

- Che l'ente rispetta i vincoli normativi in riferimento al Piano Triennale dei fabbisogni di personale e alla relativa spesa per il triennio 2019/2021;
- che viene confermato quanto disposto con la citata deliberazione di G.C. n. 35/2019 relativamente a tutti gli altri punti diversi dai precedenti 1), 2) e 3);
- che la presente deliberazione, in quanto aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale, dovrà essere recepita nel DUP 2019/2021, mediante sua modifica, e quindi approvata, in via definitiva, da parte del consiglio comunale;

Visti lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità armonizzata;

Per quanto sopra evidenziato ed ai sensi dell'art. 239, comma 1 lettera c) del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28.12.2001 (legge finanziaria 2002), in relazione alle funzioni di vigilanza sulla regolarità finanziaria dell'ente ed a quanto previsto dalla normativa sopra citata;

PER QUANTO SOPRA

- esprime **parere favorevole** sulla modifica al Piano Triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021 e al piano occupazionale dell'anno 2019 come da proposta di delibera di Giunta comunale;
- raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del Piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti

dott. Gianni Ceretti

