

## CATEGORIE A e B

Nominativo Dipendente: **NAPOLITANO GIUSEPPE**

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio
1. Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	4	3	12
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	3	3	9
3. Livello di iniziativa professionale	3	2	6
4. Flessibilità nelle prestazioni	4	2	8
5. Rapporti con l'utenza	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi	4	3	12
	<b>TOTALE</b>		<b>Punti 55</b>

## MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a ... è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

Il dipendente ha palesato un livello buono di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

I RESPONSABILI DI SETTORE

Il Segretario Comunale

Rosa Marazzina

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE

The image shows two handwritten signatures. The first signature is in dark ink and appears to be 'Rosa Marazzina'. The second signature is in blue ink and appears to be 'Giuseppe Napolitano'. Both signatures are written over horizontal lines.

MASSALENGO 21.04.2017

## CATEGORIE A e B

Nominativo Dipendente: **PRIMAVERA MARIA SILVANA**

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio
1. Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	3	3	9
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	4	3	12
3. Livello di iniziativa professionale	3	2	6
4. Flessibilità nelle prestazioni	4	2	8
5. Rapporti con l'utenza	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi	4	3	12
	<b>TOTALE</b>		<b>Punti 55</b>

## MOTIVAZIONE


**(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a ... è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)**

Il dipendente ha palesato un livello buono di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

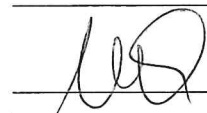
IL RESPONSABILE DI SETTORE

IL SEGRETARIO COMUNALE

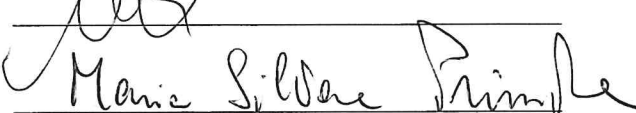
IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE




---




---



MASSALENGO 21.04.2017

## CATEGORIE A e B

Nominativo Dipendente: **BERTOLESI GIUSEPPE**

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio
1. Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	3	3	9
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	3	3	9
3. Livello di iniziativa professionale	4	2	8
4. Flessibilità nelle prestazioni	3	2	6
5. Rapporti con l'utenza	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi	4	3	12
	<b>TOTALE</b>		<b>Punti 52</b>

## MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a ... è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

Il dipendente ha palesato un livello buono di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE

Massalengo 21.04.2016

CATEGORIA D

Nominativo Dipendente: **TORNELLI MARIA TERESA**

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio
3. Livello di iniziativa professionale	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	4	2	8
7. Arricchimento professionale	3	2	6
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	4	3	12
9. Grado di autonomia e responsabilità	4	3	12
10. Orientamento ai risultati	4	3	12
	<b>TOTALE</b>		<b>Punti 58</b>

MOTIVAZIONE

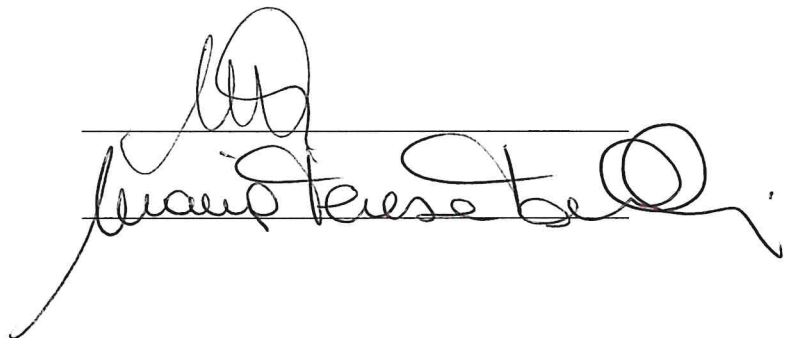
**(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a.... è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)**

Il dipendente ha palesato un livello ottimale di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE

26/04/2017



MASSALENGO 21.04.2017

## RESPONSABILI DI SETTORE

Nominativo Dipendente: **GIOVANNI MAFFEZZONI**

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio massimo
7. Arricchimento professionale	4	2	8
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	4	2	8
9. Grado di autonomia e responsabilità	4	2	8
10. Orientamento ai risultati	4	3	12
11. Organizzazione e gestione delle risorse assegnate	4	3	12
12. Cooperazione ed integrazione con le altre strutture dell'ente e con gli organi di indirizzo politico	4	3	12
	<b>TOTALE</b>		<b>Punti 60</b>

## MOTIVAZIONE

**(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a.... è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)**

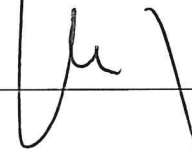
Il dipendente ha palesato un livello ottimale di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:



IL RESPONSABILE DI SETTORE

Per presa visione



MASSALENGO 21.04.2017

CATEGORIA C

Nominativo Dipendente: **RODERI CASIMIRA**

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	4	2	8
3. Livello di iniziativa professionale	4	3	12
5. Rapporti con l'utenza	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	4	3	12
7. Arricchimento professionale	4	3	12
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	3	2	6
	<b>TOTALE</b>		<b>Punti 58</b>

MOTIVAZIONE

**(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a.... è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)**

Il dipendente ha palesato un livello ottimale di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

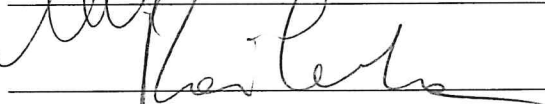
IL RESPONSABILE DI SETTORE



IL SEGRETARIO COMUNALE



IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE



MASSALENGO 21.04.2017

## CATEGORIA C

Nominativo Dipendente: **FORNONI PIERANGELO**

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	4	2	8
3. Livello di iniziativa professionale	4	3	12
5. Rapporti con l'utenza	3	2	6
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	4	3	12
7. Arricchimento professionale	4	3	12
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	4	2	8
	<b>TOTALE</b>		<b>Punti 58</b>


## MOTIVAZIONE

**(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a.... è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)**

Il dipendente ha palesato un livello ottimale di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE



MASSALENGO 21.04.2017

## CATEGORIA C

Nominativo Dipendente: **FOGLIANI GIORGIO**

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	4	2	8
3. Livello di iniziativa professionale	4	3	12
5. Rapporti con l'utenza	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	4	3	12
7. Arricchimento professionale	4	3	12
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	4	2	8
	<b>TOTALE</b>		<b>Punti 60</b>

## MOTIVAZIONE

**(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a.... è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)**

Il dipendente ha palesato un livello ottimale di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE

MASSALENGO 21.04.2017



## RESPONSABILI DI SETTORE

Nominativo Dipendente: **BENFATTO FRANCESCO**

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio
3. Livello di iniziativa professionale	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	4	2	8
7. Arricchimento professionale	4	2	8
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	4	3	12
9. Grado di autonomia e responsabilità	4	3	12
10. Orientamento ai risultati	4	3	12
	<b>TOTALE</b>		<b>Punti 60</b>

## MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a... è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

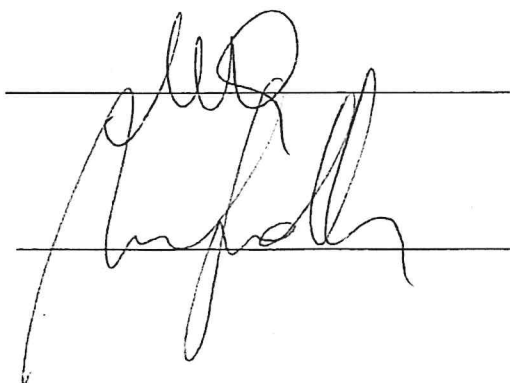
Il dipendente ha palesato un livello ottimale di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

---

 IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Per presa visione



MASSALENGO 21.04.2017

CATEGORIA D

Nominativo Dipendente: **BECCARINI MARCO**

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio
3. Livello di iniziativa professionale	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	3	2	6
7. Arricchimento professionale	4	2	8
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	4	3	12
9. Grado di autonomia e responsabilità	4	3	12
10. Orientamento ai risultati	4	3	12
	<b>TOTALE</b>		<b>Punti 58</b>


MOTIVAZIONE

**(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a.... è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)**


Il dipendente ha palesato un livello ottimale di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE




---




---

MASSALENGO 21.04.2017