



COMUNE DI MASSALENGO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 36 del 29/12/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	32.438,37
Risorse variabili	6.106,97
Lavoro Straordinario	
Totale	38.545,34

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 19.850,70

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	2.143,48
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	1.728,62
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	2.287,91
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	3.159,04
CCNL 1998/2001 art.14 c. 1	3.268,62

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05.10.2001 art. 4, c. 2	
CCNL 01.04.1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22.01.2004 dich. Cong. N. 14	
CCNL 09.05.2006 dich. Cong. N. 4 (recupero PEO)	
CCNL 11.04.2008 art. 8, c. 2	
CCNL 01.04.1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. D) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. E) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. M) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	3.356,97
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	1.550,00
Art. 54 CCNL 14.09.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.200,00
Altro	

*Dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31.03.1999 art. 7	
CCNL 01.04.1999 art. 19	
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	5.267,66
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile)	1.412,84
Totale riduzioni	6.680,50

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	27.170,71
Risorse variabili	4694,13
Lavoro Straordinario	
Totale	31.864,84

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali relative a:

Descrizione	Importo 2017
Indennità di comparto	3.947,50
Progressioni orizzontali	16.187,83
Nuove Progressioni orizzontali nel biennio: 2017 - 647,49 - da C3 a C4 (Polizia Locale) - 312,18 - da B4 – B5 (Autista scuolabus)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	20.135,33

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.729,51 così suddivise

Descrizione	Importo
Indennità di turno	1.850,00
Indennità di rischio	600,00
Indennità di disagio	240,00
Attivazione nuovi servizi art. 15 comma 5 CCNL /1999	1.550,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.983,28
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. K) del CCNL 01.04.1999	1.706,23
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999	
Totale	11.729,51

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	20.135,33
Somme regolate dal contratto	11.729,51
Totale	31.864,84

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a:

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 27.170,71, le destinazioni di utilizzo avente natura certa e continuativa (comparto progressioni orizzontali) ammontano ad € 20.135,33. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Si attesta che l'Ente, così come esposto nelle premesse rispetterà la disciplina per l'attribuzione degli incentivi economici del disposto dell'art. 4, comma 2, letta b) del CCNL dell'1/4/1999 stabilendo espressamente:
1. *Criteri generali delle metodologie di valutazione del personale.*
 2. *Criteri di ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi..*
3. Nel rispetto della norma regolamentare succitata l'Ente provvederà ad erogare la produttività, per l'anno 2017, proporzionalmente rispetto alla valutazione del Risultato raggiunto che i singoli dipendenti otterranno. La valutazione comparativa dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi fissati avverrà mediante apposite valutazioni da effettuarsi tramite l'ausilio delle schede predisposte di valutazione allegata alla contrattazione decentrata.
- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriere finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	26.391,68	26.391,68	25.230,21	27.170,71	-1.940,50
Risorse variabili	7.080,31	7.080,31	6.768,78	4.694,13	-2.074,65
Residui anni precedenti					
Totale	33.471,99	33.471,99	31.998,96	31.864,84	-134,15

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli del Bilancio di previsione 2017 di pertinenza del personale nel seguente modo: (Missione 01 Programma 02- Titolo 1 – Macro aggregato 01);

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Descrizione	Anno 2010	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	29.169,75	21.170,71	-1.999,04
Risorse variabili	7.825,59	4.694,13	-3.131,46
Totale	36.995,34	31.864,84	-5.130,50

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall’Amministrazione con determinazione n 36 del 29/12/2016 , trova imputazione alla Missione 01 Programma 02- Titolo 1 – Macro aggregato 01;

Massalengo ,28 Aprile 2017



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Giovanni Maffezzoni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto identifica l'oggetto del contratto

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 36 del 29/12/2016

Si dettaglia la destinazione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	3.256,23
Art. 17, comma 2, lett. b) progressioni economiche orizzontali	16.187,83
Art. 17, comma 2, lett. c) retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.450,00
Art. 17, comma 2, lett. e) indennità di disagio	240,00
Art. 17, comma 2, lett. f) indennità per specifiche responsabilità	4.983,28
Art. 17, comma 2, lett. g) compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett k) (progettazione avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) altri compensi per specifiche responsabilità	800,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Art- 33 CCNL 22.01.204 indennità di comparto	3.947,50
Somme rinviate	
Totale	31.864,84

Art. 14 CCNL 01.04.1999 lavoro straordinario	5.000,00
--	----------

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, verso il Personale, si applica il sistema di valutazione basato sulla scheda.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme per nuovi servizi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

- Si dà atto - in linea generale - del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- Si dà atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa sono regolarmente stanziate nel Bilancio Annuale e Pluriennale nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale.
- Si dà atto che le eventuali risorse variabili vengono previste solo in presenza di effettive disponibilità di bilancio e nel rispetto dei criteri fissati dalla normativa e dal predetto contratto decentrato.
- L'individuazione puntuale delle risorse e la relativa destinazione viene rinviata ai relativi accordi annuali di parte economica.

le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa vanno subordinate al rispetto dei vincoli finanziari in tema di spesa di personale, sia nell'anno precedente che in quello di destinazione, fermo restando il sopra richiamato obbligo di recupero nella sessione negoziale successiva;