

COMUNE DI MASSALENGO

PROVINCIA DI LODI

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2017

INTESA

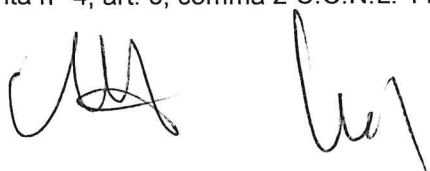
L'Amministrazione Comunale è chiamata a provvedere annualmente a costituire il Fondo per le politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività, così come previsto dal C.C.N.L. 01.04.1999 e dalla disciplina successiva, sia contrattuale che legislativa, ed è tenuta a darne comunicazione alle R.S.U. Aziendali ed alle OO.SS. Territoriali di Categoria firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ai fini delle successive destinazioni ed utilizzo del fondo.

Il fondo predetto, destinato a finanziare il salario accessorio del personale dipendente ha seguito le evoluzioni previste dalla normativa contrattuale vigente fino al recente C.C.N.L. del 31.07.2009.

DISCIPLINA CONTRATTUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Disciplina delle risorse decentrate

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti locali in applicazione dell'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e delle disposizioni contenute nei contratti di lavoro successivi ivi compreso il C.C.N.L. 31.07.2009.
2. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quindi le risorse fisse del fondo produttività sono rappresentate per l'anno 2013 dalle seguenti disposizioni ed in particolare: art. 15, comma 1, lettera a), g), j), l), m), comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche del C.C.N.L. 01.04.1999; art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 05.10.2001; art. 32, 1° e 2° comma, del C.C.N.L. 22.01.2004; art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 09.05.2006 e relativa dichiarazione congiunta n° 4; art. 8, comma 2 C.C.N.L. 11.04.2008.



3. Le risorse di cui al precedente punto 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte:
 - ✓ art. 15, comma 1, lett. K), comma 2 del C.C.N.L. 01.04.1999;
 - ✓ art. 15, comma 2 del C.C.N.L. 01.04.1999.
4. Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.

COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017

Sulla base delle disposizioni contrattuali predette si è provveduto a costituire il fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane relativamente all'anno 2017, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010, convertito nella Legge n° 122/2010, così come quantificato nel prospetto che si allega alla presente.

DESTINAZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017

Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2017 è stata disposta la seguente destinazione riportata nel presente accordo così come di seguito specificata:



Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature on the left, a signature in the middle, and several initials on the right, including 'Re' and 'al'.

**DESTINAZIONE IN DETTAGLIO DEL FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017**

FONDO PER L'INDENNITA' DI RISCHIO

Le indennità di rischio vengono corrisposte mensilmente nella misura lorda di € 30,00 (trenta/00), e in percentuale in base al P.T. svolto, al personale che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Esecutore (p.t. 66,66%) (Napolitano)	A4	1	€ 240,00
Esecutore (Bertolesi)	B5	1	€ 360,00
TOTALE			€ 600,00

L'indennità di rischio vengono erogate per il personale inquadrato nelle Posizioni Economiche A4 e B4 per attività svolte in qualità di autista servizi sociali e in qualità di messo/autista;

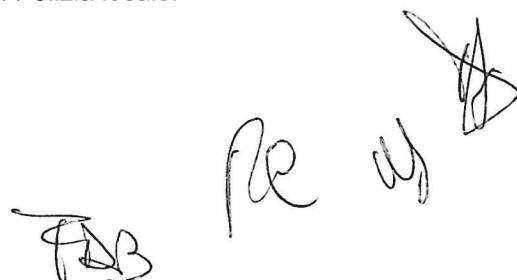
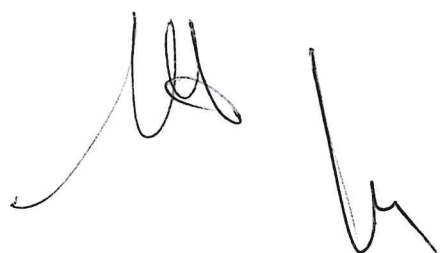
FONDO PER L'INDENNITA' DI TURNO

Le indennità di turno di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del C.C.N.L. del 01.04.99 competono alle condizioni e nei limiti disciplinati dall'art. 22 del C.C.N.L. del 14.09.00.

Vengono corrisposte mensilmente al personale che espleta un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore per attività esigibili dai seguenti profili professionali:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo di Vigilanza (Beccarini)	D4	1	€ 950,00
Istruttore di Vigilanza (Fornoni)	C4	1	€ 900,00
TOTALE			€ 1.850,00

L'indennità di turno vengono erogate per il personale dell'Ufficio di Polizia locale.



FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA'
PARTICOLARMENTE DISAGIATE

Le parti, in conformità dell'art. 17, comma 2, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano attività svolte in particolari condizioni disagiate la somma complessiva di €. 240,00:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Collaboratore Professionale (Bertolesi)	B4	1	€ 240,00
TOTALE			€ 240,00

L'indennità di disagio vengono erogate al personale sopra indicato per l'attività di autista scuolabus, per mansioni multiple.

**FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI
CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Le parti, in conformità all'art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità la somma complessiva di €. 800,00:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Amministrativo (Roderi)	C4	1	€ 300,00
Istruttore Amministrativo (Fogliani)	C2	1	€ 300,00
Collaboratore Professionale (Primavera)	B4	1	€ 200,00
TOTALE			€ 800,00

Il Fondo viene erogato al personale con delega di ufficiale di stato civile, sopra indicato quale Responsabile del Procedimento.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the document. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a smaller signature. On the right, there are several initials, including 'Re' and 'ay'.

**FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI
CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Le parti, in conformità all'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità la somma complessiva di € 4.983,28 proporzionata al periodo di servizio per prestazione ridotta per part-time e per congedo parentale ex astensione facoltativa per maternità:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo di Vigilanza (Beccarini) Fino al 30/6/2017	D3	1	€ 650,00
Istruttore Direttivo Tecnico (Tornelli)	D3	1	€ 1.300,00
Istruttore Amministrativo (Roderi)	C4	1	€ 833,28
Istruttore di Vigilanza (Fornoni)	C3	1	€ 1.200,00
Istruttore Amministrativo (Fogliani)	C2	1	€ 1.000,00
TOTALE			€ 4.983,28

Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile nella misura massima di € 300 annuali.

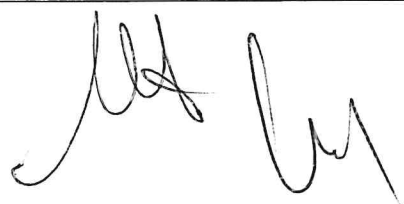

Il Fondo viene erogato mensilmente al personale sopra indicato quale Responsabile del Procedimento.

FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

La progressione economica nella categoria si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa Vigente: Le parti concordano che per l'anno 2017 non vengono riconosciute nuove progressioni orizzontali.

Le parti concordano, inoltre che in relazione alle risorse che si renderanno disponibili nell'anno 2018 per ricollocamento a riposo di alcuni dipendenti, l'amministrazione si impegna a destinare prioritariamente dette risorse per le progressioni orizzontali a favore del personale che ne avrà diritto.

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo	D	3	€ 9.379,29
Istruttore Amministrativo - Tecnico - di Vigilanza	C	3	€ 3.811,07
Collaboratore Professionale	B	2	€ 2.440,35
Esecutore	A	1	€ 557,12
TOTALE			€ 16.187,83

FONDO PER COMPENSARE L'INDENNITA' DI COMPARTO

(ART. 33 C.C.N.L. 22.01.2004)

Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante personale pubblico, viene istituita l'Indennità di Comparto dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004. Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo	D	3	€ 1.377,68
Istruttore Amministrativo – Tecnico – di Vigilanza	C	3	€ 1.577,18
Collaboratore Professionale	B	2	€ 733,56
Esecutore	A	1	€ 259,08
TOTALE			€ 3.947,50

FONDO PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il fondo per la produttività anno 2017 ammonta ad €. 2.906,23 così ripartito per aree e nelle quantità di seguito elencate e sarà destinato ad incentivare il personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dai comportamenti organizzativi, sulla base delle schede di valutazione .

AREA	Numero Addetti	Compenso assegnato
Amministrativa – Finanziaria Roderi - €. 750,00 - Fogliani €. 750,00 – Primavera €. 300,00 – Bertolesi - €. 356,23	4	2.156,23
Ufficio Tecnico - Tornelli	1	600,00
Servizi Sociali - Napolitano	1	200,00
Polizia Municipale - Fornoni	1	300,00
TOTALE	7	3.256,23

Le parti convengono che l'utilizzo delle risorse predette è altresì subordinato al parere dell'Organo di Revisione Contabile ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 3, del C.C.N.L. 01.04.1999 ed all'autorizzazione alla sottoscrizione della Giunta Comunale per la delegazione trattante di parte pubblica.

Le parti convengono che il pagamento avverrà, previa valutazione che tiene conto degli obiettivi raggiunti come da apposite schede di valutazione che terranno conto della capacità e delle attitudini del soggetto da un lato e del grado di raggiungimento degli obiettivi dall'altro., entro e non oltre il 31/3/2018.


Le parti concordano che l'uso dei permessi retribuiti da parte del personale dipendente (n. 3 giorni lavorativi) possa essere usufruito anche in modo frazionato per un monte ore complessivo di n. 21,36 ed in proporzione al rapporto di lavoro.

Massalengo, li 15 Maggio 2017

DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA


Il Segretario Comunale



R.S.U. SINDACALI



OO.SS. TERRITORIALI

CGIL FP 

USB PUBBLICO IMPIEGO LOMBARDIA

