

# COMUNE DI MASSALENGO

PROVINCIA DI LODI

## ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

### FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2012

#### INTESA

L'Amministrazione Comunale è chiamata a provvedere annualmente a costituire il Fondo per le politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività, così come previsto dal C.C.N.L. 01.04.1999 e dalla disciplina successiva, sia contrattuale che legislativa, ed è tenuta a darne comunicazione alle R.S.U. Aziendali ed alle OO.SS. Territoriali di Categoria firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ai fini delle successive destinazioni ed utilizzo del fondo.

Il fondo predetto, destinato a finanziare il salario accessorio del personale dipendente ha seguito le evoluzioni previste dalla normativa contrattuale vigente fino al recente C.C.N.L. del 31.07.2009.

#### DISCIPLINA CONTRATTUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'



#### *Disciplina delle risorse decentrate*

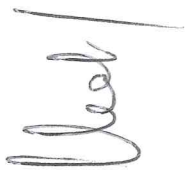
1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti locali in applicazione dell'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e delle disposizioni contenute nei contratti di lavoro successivi ivi compreso il C.C.N.L. 31.07.2009.
2. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quindi le risorse fisse del fondo produttività sono rappresentate per l'anno 2012 dalle seguenti disposizioni ed in particolare: art. 15, comma 1, lettera a), g), j), l), m), comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche del C.C.N.L. 01.04.1999; art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 05.10.2001; art. 32, 1° e 2° comma, del C.C.N.L. 22.01.2004; art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 09.05.2006 e relativa dichiarazione congiunta n° 4; art. 8, comma 2 C.C.N.L. 11.04.2008.



3. Le risorse di cui al precedente punto 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte:
- ✓ art. 15, comma 1, lett. K), comma 2 del C.C.N.L. 01.04.1999;
  - ✓ art. 15, comma 2 del C.C.N.L. 01.04.1999.
4. Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999 sulla conservazione e riutilizzo delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.

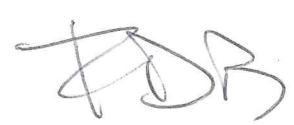
### **COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012**

Sulla base delle disposizioni contrattuali predette si è provveduto a costituire il fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane relativamente all'anno 2012, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010, convertito nella Legge n° 122/2010, così come quantificato nel prospetto che si allega alla presente.



### **DESTINAZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012**

Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2012 è stata disposta la seguente destinazione riportata nel presente accordo così come di seguito specificata:



**DESTINAZIONE IN DETTAGLIO DEL FONDO PER LO SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012**

**FONDO PER L'INDENNITA' DI RISCHIO**

Le indennità di rischio vengono corrisposte mensilmente nella misura lorda di € 30,00 (trenta/00), e in percentuale in base al P.T. svolto, al personale che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>Categoria Posizione Economica</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Importo</b>
<b>Esecutore (p.t. 66,66%)</b>	<b>A4</b>	<b>1</b>	<b>€ 240,00</b>
<b>Esecutore</b>	<b>B4</b>	<b>1</b>	<b>€ 360,00</b>
<b>TOTALE</b>			<b>€ 600,00</b>

L'indennità di rischio vengono erogate per il personale inquadrato nelle Posizioni Economiche A4 e B4 per attività svolte in qualità di autista servizi sociali e in qualità di messo/autista;

**FONDO PER L'INDENNITA' DI TURNO**

*[Handwritten signature]*

Le indennità di turno vengono corrisposte con l'erogazione mensile lorda o in percentuale in base al P.T. svolto, al personale che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>Categoria Posizione Economica</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Importo</b>
<b>Istruttore Direttivo di Vigilanza</b>	<b>D3</b>	<b>1</b>	<b>€ 1.900,00</b>
<b>Istruttore di Vigilanza</b>	<b>C3</b>	<b>1</b>	<b>€ 1.800,00</b>
<b>TOTALE</b>			<b>€ 3.700,00</b>

*[Handwritten signature]*

L'indennità di turno vengono erogate per il personale dell'Ufficio di Polizia locale.

*[Handwritten signature]*

## FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA'

### PARTICOLARMENTE DISAGIATE

Le parti, in conformità dell'art. 17, comma 2, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano attività svolte in particolari condizioni disagiate la somma complessiva di €. 720,00:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Esecutore (p.t. 66,66%)	A4	1	€ 160,00
Collaboratore Professionale	B4	1	€ 240,00
Collaboratore Professionale (p.t. 55,55%)	B4	1	€ 134,00
TOTALE			€ 534,00

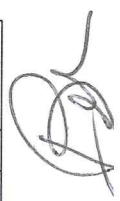
L'indennità di disagio vengono erogate al personale sopra indicato per l'attività di autista scuolabus, per mansioni multiple e uso continuativo del videoterminale.

## FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

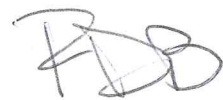


Le parti, in conformità all'art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità la somma complessiva di €. 800,00:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Amministrativo	C4	1	€ 300,00
Istruttore Amministrativo	C2	1	€ 300,00
Collaboratore Professionale	B4	1	€ 200,00
TOTALE			€ 800,00



Il Fondo viene erogato al personale con delega di ufficiale di stato civile, sopra indicato quale Responsabile del Procedimento.



**FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI  
CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Le parti, in conformità all'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità la somma complessiva di € . 8.599,92:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo di Vigilanza	D3	1	€ 1.300,00
Istruttore Direttivo Tecnico	D3	1	€ 866,64
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	1	€ 1.300,00
Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	1	€ 1.300,00
Istruttore Amministrativo	C4	1	€ 833,28
Istruttore di Vigilanza	C3	1	€ 1.000,00
Istruttore Amministrativo	C2	1	€ 1.000,00
Istruttore Amministrativo	C2	1	€ 1.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 8.599,92</b>

Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile nella misura massima di € 300 annuali.

Il Fondo viene erogato mensilmente al personale sopra indicato quale Responsabile del Procedimento nella misura del 79,15% ed il restante 20,85% a valutazione riferita a 5 mesi dal 01.08.2012 al 31.12.2012.

**FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

Le parti concordano per l'anno 2012 la somma di € 13.325,03 per progressioni orizzontali a carico del Fondo per le Politiche delle Risorse Umane e per la Produttività. Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo	D2 - D3	2	€ 6.433,82
Istruttore Amministrativo - Tecnico - di Vigilanza	C2 - C3 - C4	4	€ 3.912,12
Collaboratore Professionale	B4	2	€ 2.109,60
Esecutore	A4	1	€ 868,49
<b>TOTALE</b>			<b>€ 13.325,03</b>

*FDB*

## FONDO PER COMPENSARE L'INDENNITA' DI COMPARTO

(ART. 33 C.C.N.L. 22.01.2004)

Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante personale pubblico, viene istituita l'Indennità di Comparto dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004. Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo	D1 - D2 - D3	4	€ 2.253,60
Istruttore Amministrativo - Tecnico - di Vigilanza	C2 - C3 - C4	4	€ 1.190,08
Collaboratore Professionale	B4	2	€ 853,92
Esecutore	A4	1	€ 351,72
<b>TOTALE</b>			<b>€ 4.649,32</b>

## FONDO PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

*Med 1*

Il fondo per la produttività anno 2012 ammonta ad €. **5.187,07** e sarà destinato ad incentivare il personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dai comportamenti organizzativi, sulla base delle allegate schede di valutazione e della realizzazione effettiva dei progetti assegnati ai dipendenti, come deliberato dalla Giunta Comunale con proprio atto n° del .

### PROGETTI ASSEGNATI

Profilo Professionale	Descrizione Progetto	Importo
Istruttore Direttivo di Vigilanza	Miglioramento servizi - gestione associata servizi polizia locale	€ 600,00
Istruttore di Vigilanza	Miglioramento servizi - gestione associata servizi polizia locale	€ 600,00
Istruttore Direttivo Amministrativo	Miglioramento servizi - gestione Sportello IMU	€ 400,00

*FB*

I progetti finalizzati comportano una spesa complessiva di € **1.600,00**.

Le risorse destinate al incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi ammontano ad € 3.587,07, derivanti dalla differenza di € 5.187,07 - € 1.600,00.

*FB*

Tali risorse vengono ripartite secondo la seguente procedura:

- a) il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria e posizione di accesso. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio;
- b) il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

Categoria	Parametro
A	1
B	1,10
Accesso B3	1,20
C	1,30
D	1,40
Accesso D3	1,50

Le parti convengono che l'utilizzo delle risorse predette è altresì subordinato al parere dell'Organo di Revisione Contabile ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 3, del C.C.N.L. 01.04.1999 ed all'autorizzazione alla sottoscrizione della Giunta Comunale per la delegazione trattante di parte pubblica.

Le parti convengono che per l'anno 2012 saranno stabiliti i criteri per l'attribuzione dei compensi destinati a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.


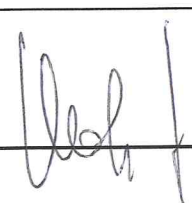
Le parti convengono che il pagamento avverrà, previa valutazione, entro e non oltre il 31/3/2013.

Massalengo, lì 2 Agosto 2012

### DELEGAZIONE TRATTANTE

#### DI PARTE PUBBLICA

Il Segretario Comunale (Vietri dott. Maurizio)

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

#### R.S.U. SINDACALI



#### OO.SS. TERRITORIALI

 \*

\* Le FP CGIL di sede sottosegretaria e presente accordo Integrativo aziendale

CGIL FP

Pur non condividendolo l'erogazione di questa parte dell'indennità di procedimento legata alla valutazione per una parte dell'anno l'erogazione di tale indennità non può subire variazioni in corso d'anno

CSA FP

\_\_\_\_\_