

CATEGORIE A e B

Nominativo Dipendente: **NAPOLITANO GIUSEPPE**

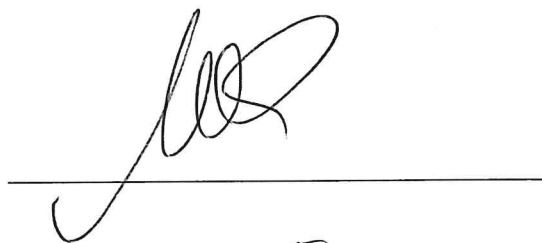
Indicatori di valutazione	Valutazione MAX:4	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio MAX: 60
1. Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	3	3	9
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	3	3	9
3. Livello di iniziativa professionale	3	2	6
4. Flessibilità nelle prestazioni	4	2	8
5. Rapporti con l'utenza	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi	4	3	12
	TOTALE		Punti 52/60

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 50 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

Il dipendente ha palesato un livello buono di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
Il Segretario Comunale



IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE



MASSALENGO, 13.02.2018

CATEGORIE A e B

Nominativo Dipendente: **BERTOLESI GIUSEPPE**

Indicatori di valutazione	Valutazione MAX:4	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio MAX: 60
1. Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	3	3	9
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	3	3	9
3. Livello di iniziativa professionale	4	2	8
4. Flessibilità nelle prestazioni	3	2	6
5. Rapporti con l'utenza	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi	4	3	12
	TOTALE		Punti 52/60

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 50 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

Il dipendente ha palesato un livello buono di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE

Massalengo, 13.02.2018

CATEGORIE A e B

Nominativo Dipendente: **PRIMAVERA MARIA SILVANA**


Indicatori di valutazione	Valutazione MAX:4	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio MAX: 60
1. Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	3	3	9
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	4	3	12
3. Livello di iniziativa professionale	3	2	6
4. Flessibilità nelle prestazioni	3	2	6
5. Rapporti con l'utenza	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi	4	3	12
	TOTALE		Punti 53/60

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 50 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

Il dipendente ha palesato un livello buono di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL RESPONSABILE DI SETTORE



IL SEGRETARIO COMUNALE



IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE



MASSALENGO, 13.02.2018

CATEGORIA C

Nominativo Dipendente: **RODERI CASIMIRA**


Indicatori di valutazione	Valutazione MAX:4	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio MAX: 60
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	4	2	8
3. Livello di iniziativa professionale	4	3	12
5. Rapporti con l'utenza	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	4	3	12
7. Arricchimento professionale	4	3	12
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	3	2	6
	TOTALE		Punti 58/60

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 50 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

Il dipendente ha palesato un livello ottimale di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL RESPONSABILE DI SETTORE



IL SEGRETARIO COMUNALE



IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE



MASSALENGO, 13.02.2018

CATEGORIA C

Nominativo Dipendente: **FOGLIANI GIORGIO**

Indicatori di valutazione	Valutazione MAX:4	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio MAX: 60
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	4	2	8
3. Livello di iniziativa professionale	4	3	12
5. Rapporti con l'utenza	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	4	3	12
7. Arricchimento professionale	4	3	12
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	3	2	6
	TOTALE		Punti 58/60

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 50 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

Il dipendente ha palesato un livello ottimale di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE

MASSALENGO, 13.02.2018

CATEGORIA C

Nominativo Dipendente: **FORNONI PIERANGELO**

Indicatori di valutazione	Valutazione MAX:4	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio MAX: 60
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	4	2	8
3. Livello di iniziativa professionale	4	3	12
5. Rapporti con l'utenza	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	4	3	12
7. Arricchimento professionale	4	3	12
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	4	2	8
	TOTALE		Punti 60/60

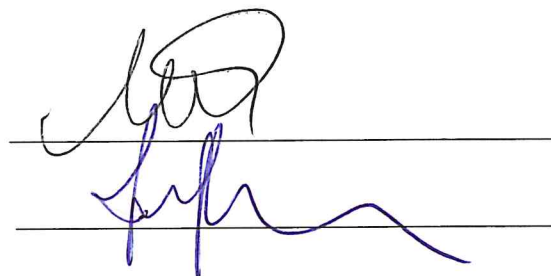
MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 50 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

Il dipendente ha palesato un livello ottimale di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE



MASSALENGO, 13.02.2018

CATEGORIA D

Nominativo Dipendente: **BECCARINI MARCO** (sino al 30.06.2017)

Indicatori di valutazione	Valutazione MAX:4	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio MAX: 60
3. Livello di iniziativa professionale	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	3	2	6
7. Arricchimento professionale	4	2	8
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	4	3	12
9. Grado di autonomia e responsabilità	4	3	12
10. Orientamento ai risultati	4	3	12
	TOTALE		Punti 58/60


MOTIVAZIONE


(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 50 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

Il dipendente ha palesato un livello ottimale di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE





MASSALENGO, 13.02.2018

CATEGORIA D

Nominativo Dipendente: **TORNELLI MARIA TERESA**

Indicatori di valutazione	Valutazione MAX:4	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio MAX: 60
3. Livello di iniziativa professionale	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	4	2	8
7. Arricchimento professionale	3	2	6
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	4	3	12
9. Grado di autonomia e responsabilità	4	3	12
10. Orientamento ai risultati	4	3	12
	TOTALE		Punti 58/60

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 50 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

Il dipendente ha palesato un livello ottimale di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE

The image shows two handwritten signatures in black ink. The top signature is written over a horizontal line and appears to be 'M. T.' or similar. The bottom signature is also written over a horizontal line and is more elaborate, possibly reading 'Maria Teresa Tornelli'.

MASSALENGO, 13.02.2018

RESPONSABILI DI SETTORE

Nominativo Dipendente: **GIOVANNI MAFFEZZONI**

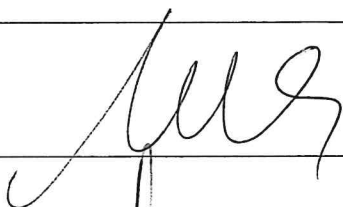
Indicatori di valutazione	Valutazione MAX:4	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio MAX: 60
7. Arricchimento professionale	4	2	8
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	4	2	8
9. Grado di autonomia e responsabilità	4	2	8
10. Orientamento ai risultati	4	3	12
11. Organizzazione e gestione delle risorse assegnate	4	3	12
12. Cooperazione ed integrazione con le altre strutture dell'ente e con gli organi di indirizzo politico	4	3	12
	TOTALE		Punti 60/60

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 50 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

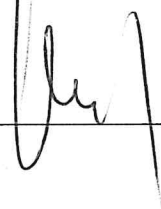
Il dipendente ha palesato un livello ottimale di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:



IL RESPONSABILE DI SETTORE

Per presa visione



MASSALENGO, 13.02.2018

RESPONSABILI DI SETTORE

Nominativo Dipendente: **LENA LUCA**

Indicatori di valutazione	Valutazione MAX:4	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio MAX: 60
3. Livello di iniziativa professionale	4	2	8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	4	2	8
7. Arricchimento professionale	4	2	8
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	4	3	12
9. Grado di autonomia e responsabilità	4	3	12
10. Orientamento ai risultati	4	3	12
	TOTALE		Punti 60/60

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 50 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

Il dipendente ha palesato un livello ottimale di rendimento che scaturisce da un positivo riscontro di tutti gli elementi di valutazione.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Per presa visione





MASSALENGO, 13.02.2018