



COMUNE DI MASSALENGO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 8 del 28-01-2014

Classificazione: Categoria 1 Classe 6 Fascicolo 7 – N.ro Registro Pubblicazione _____

Oggetto : NOMINA ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

L'anno Duemilaquattordici addì Ventotto del mese di Gennaio alle ore 10.00 nella Residenza Municipale, previa l'osservazione di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente, si è riunita la Giunta Comunale

			Presenti	Assenti
1	Papagni Domenico	Sindaco	Si	
2	Marazzina Rosa	Assessore	Si	
3	Zucconi Andrea	Assessore		Si
4	Allegro Mariano	Assessore	Si	
5	Pini Egidio	Assessore		Si
6	Giuvi Vittorio	Assessore	Si	
7	Belardo Francesco	Assessore		Si

Partecipa alla seduta il Dott. Gabriele Maggiori, Segretario Comunale

Il Dr. Domenico Papagni, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta

OGGETTO : NOMINA ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO:

- Che occorre provvedere alla nomina dell'OIV (Organismo Indipendente di valutazione), definendone funzioni e composizione;
- Che l'OIV è nominato dall'organo di indirizzo politico – amministrativo per tre anni e sostituisce i servizi di controllo interno. Esso provvede a verificare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione adottato dall'Ente e a garantire la regolarità del processo di misurazione annuale della performance della struttura;
- Che l'OIV può essere un organo monocratico o collegiale

CONSIDERATO ALTRESÌ:

- Che gli Enti locali non sono obbligati a dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), come chiarito con delibera n. 121 del 10 dicembre 2010 dalla Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (C.I.V.I.T.);
- Che tale organismo ha infatti ribadito che l'art. 14 del D.Lgs n. 150 del 2009 (riforma Brunetta) non si applica ai comuni in considerazione del mancato rinvio disposto dall'art. 16. Co 2, del D.Lgs n. 150. Per questo la C.I.V.I.T. ha espressamente sancito che rientra “ nella discrezionalità “ del singolo comune la scelta di costituire o meno l'OIV;

RITENUTO che per le piccole dimensioni del Comune di Massalengo è sufficiente un solo componente;

RITENUTO ALTRESÌ:

- Che il ricorso alle consulenze esterne appare ridondante rispetto alle circoscritte dimensioni del Comune, oltre che eccedente le scarse risorse economiche a disposizione;
- Che peraltro le esperienze di consulenza, promosse dalla classe politica, in realtà omologhe a quella del Comune di Massalengo hanno evidenziato un deficit di integrazione tra la struttura consulenziale e il personale dell'Ente impedendo una reale condivisione degli apporti forniti dai consulenti;
- Che pertanto, appare opportuno rimettere la valutazione del personale all'attuale Segretario Comunale per la specifica competenza, i titoli di studio e professionali posseduti;

CONSIDERATO ALTRESÌ:

- Che tutte le unità del Comune dipendono gerarchicamente dal Segretario Comunale, che, allo stato, effettua la valutazione delle sole posizioni organizzative (quanto alla indennità di risultato);
- Che tuttavia, l'attivazione del ciclo delle performance impone invece, la valutazione di tutto il personale;
- Che a tal fine, pertanto, nell'individuare la soluzione organizzativa che meglio si attaglia alla realtà di Massalengo, si suggerisce di confermare l'attività valutativa in capo al Segretario Comunale, optando tra un'estensione a tutti i dipendenti e una limitazione ai soli titolari di posizione organizzativa, rimettendo loro, a cascata, la responsabilità della valutazione del restante personale. La prima soluzione appare maggiormente agevole e rispondente alle esigenze

dell'Ente per diverse motivazioni. Innanzitutto, trattandosi di struttura che contempla un numero ridottissimo di dipendenti, la creazione di scale gerarchiche interne, in cui il dipendente finirebbe per essere in posizione sovraordinata ad un singolo altro dipendente, non solo appare scarsamente funzionale, ma soprattutto può generare rapporti relazionali conflittuali nella misura in cui non viene pacificamente riconosciuto lo status di superiore gerarchico a colui che fino a ieri era considerato semplicemente un collega, membro del gruppo dei pari. Inoltre, assegnare il personale al coordinamento dei due istruttori direttivi comporta una revisione della struttura organizzativa dell'Ente, passaggio che costituisce un inutile aggravio. Peraltro, i due titolari delle posizioni organizzative, in caso di valutazione della performance individuale degli altri due dipendenti, non potrebbero neppure dare prova di capacità tramite una significativa differenziazione dei giudizi, essendo loro assegnato un solo collaboratore. Al contrario, il Segretario Comunale può agevolmente attribuire obiettivi specifici e impartire direttive a tutto il personale e quindi effettuare la valutazione;

- Che per tutte le suesposte considerazioni, appare opportuno rimettere al Segretario Comunale la valutazione del personale tutto, sia apicale che non apicale;

Pertanto per quanto premesso e specificato in narrativa;

VISTI:

- L'art. 4, comma 1, lett. a) del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165;
- L'art. 3, commi 54,55,56 e 57 della legge n. 244/2007;
- L'art. 46 del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008;
- L'art. 2 della legge delega n. 15 del 4 marzo 2009;
- Il D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e dell'efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 22 del 26.03.2002 e successive modificazioni e integrazioni;

RICHIAMATI:

- L'art. 42, co 2, lett. a) del D.Lgs n. 267/2000

RICHIAMATO il visto di controllo di regolarità amministrativa del responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 147/Bis del TUEL introdotto dal D.L. 174 del 10.10.2012;

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- Di dare atto che l'Organismo di Valutazione di questo Ente può essere costituito da un organo monocratico;
- Di nominare il Segretario Comunale, Maggiore Dr. Gabriele, quale Organismo monocratico di valutazione per la specifica competenza, i titoli di studio e professionali posseduti;

- Di dare atto che, in caso di nomina, l'incarico verrà svolto dal Segretario Comunale gratuitamente in tal modo rispettando l'obbligo di invarianza dei costi a seguito dell'introduzione ed implementazione del ciclo della performance;
- Di dare atto che la valutazione del personale dipendente non apicale sarà svolta, in caso di nomina del Segretario Comunale attraverso le schede di valutazione;
- Di demandare all'ufficio segreteria per la trasmissione della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Regione Enti Locali per gli eventuali provvedimenti di competenza ai sensi degli artt. 7 e 8 C.C.N.L. 31.03.1999 e s.m.i., nonché al personale dipendente tutto;
- Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D. Lgs 267/2000

XXXXXX

**Allegato alla deliberazione della Giunta Comunale N. 8 del 28-01-2014
Ai sensi dell'art. 147/Bis del TUEL introdotto dal D.L. 174 del 10.10.2012**

IL SOTTOSCRITTO

Vista la deliberazione in oggetto

ESPRIME

il seguente parere

Per la regolarità amministrativa

Parere favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. Gabriele Maggiori

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Domenico Papagni

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Gabriele Maggiori

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione – oggi giorno di pubblicazione – ai capigruppo consiliari

Visto: IL PRESIDENTE

F.to Dott. Domenico Papagni

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Gabriele Maggiori

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi che la presente deliberazione, è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69)

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Gabriele Maggiori

Massalengo li,