



COMUNE DI ISOLA DOVARESE
PROVINCIA DI CREMONA
PIAZZA MATTEOTTI, 1
TEL 0375946042 FAX 0375946354
WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

INDICE

TITOLO I° Disposizioni Generali

- ART. 1 Ambito di applicazione e durata.
ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse.

TITOLO II° Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

- ART. 3 Riepilogo delle risorse disponibili.

TITOLO III° Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili.

- ART. 4 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2015 già effettuate a tutto il 31/12/2012 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'01/04/1999.
ART. 5 Finanziamento dell'indennità di comparto, anno 2015.
ART. 6 Finanziamento delle risorse destinate al pagamento delle indennità.
ART. 7 Utilizzo risorse con specifica destinazione.
ART. 8 Riepilogo complessivo delle risorse e loro utilizzo.

TITOLO IV° Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e al premio incentivante la produttività.

- ART. 9 Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria.
ART. 10 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

TITOLO V° Disposizioni finali.

- ART. 11 Disposizioni finali.

TITOLO I° DISPOSIZIONI GENERALI

- ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA.



COMUNE DI ISOLA DOVARESE
PROVINCIA DI CREMONA
PIAZZA MATTEOTTI, 1
TEL 0375946042 FAX 0375946354

WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015 in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 anche in coerenza con quanto stabilito dal D.Lgs. n. 150/2009.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà, per l'anno di riferimento, i nuovi importi.

ART. 2 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE.

Dato atto che:

1. "Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 e comma 3-bis del D.lgs 165/01).
2. Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.
3. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II°

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

ART. 3 - RIEPILOGO DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le parti prendono atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2015 risulta così costituito:



COMUNE DI ISOLA DOVARESE
PROVINCIA DI CREMONA
PIAZZA MATTEOTTI, 1
TEL. 0375946042 FAX 0375946354

WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

RISORSE STABILI		
ARTICOLO	DESCRIZIONE	IMPORTI DI COMPETENZA 2015
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1		€ 11.527,48
CCNL 2004/2005 art. 32 c. 1	0,62% monte salari 2001	€ 617,25
CCNL 2004/2005 art. 4 c.1	0,50% monte salari 2003	€ 514,66
CCNL 2004/2005 art. 32c. 2 e 3	0,50% monte salari 2001	€ 497,78
CCNL 2006/2007 art. 8 c. 2	0,60% monte salari 2005	€ 1.049,38
CCNL 2001 art. 1 c. 3	Incremento posizioni economiche	€ 120,81
CCNL 2004 art. 29 c. 5	Incremento posizioni economiche	€ 296,01
CCNL 2006 art. 2 c. 2	Incremento posizioni economiche	€ 140,18
CCNL 2008 art. 7 c. 2	Incremento posizioni economiche	€ 265,63
CCNL 2009 art. 2 c. 2	Incremento posizioni economiche	€ 213,20
CCNL 2004 art. 32 c. 7	0,20% monte salari 2001	€ 199,11
TOTALE		€ 15.441,49

RISORSE VARIABILI		
ARTICOLO	DESCRIZIONE	IMPORTI DI COMPETENZA 2015
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 5		€ 4.462,00
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 2	1,2% monte salari 1997	€ 1.344,04
Fondo ICI CCNL art. 4 c. 3	Finanziato con risorse di bilancio	€ 3.000,00
TOTALE		€ 8.806,04

TITOLO III°

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI.

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 4 - FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2015, GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2015 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

L'utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere a tutto il 31.12.2014 è quantificato in € 7.924,93 per l'anno 2015, finanziato con le risorse decentrate stabili.



COMUNE DI ISOLA DOVARESE
PROVINCIA DI CREMONA
PIAZZA MATTEOTTI, 1
TEL 0375946042 FAX 0375946354

WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

Per l'anno 2015 non vengono destinate risorse per il finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente.

ART. 5 - FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO, ANNO 2015.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità e a progressione verticale), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004, sono da reperire con mezzi di bilancio, non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2015 le quote complessive dell'indennità di comparto finanziate con le risorse decentrate stabili sono pari ad € 3.648,36

TOTALE DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI ECONOMICI DI CUI AGLI ARTICOLI 4 E 5 DEL PRESENTE CCDI TOT. € 11.573,29
DETRATTE LE QUOTE DI FINANZIAMENTO SOPRA INDICATE, LE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2014 DA RIPARTIRE ULTERIORMENTE SONO LE SEGUENTI:

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI RESIDUE TOT. 3.868,20

ART. 6 - FINANZIAMENTO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA'

- a) INDENNITÀ DI RISCHIO
- b) INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI
- c) INDENNITA' DI DISAGIO - TURNO - ETC
- d) INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

a). INDENNITA' DI RISCHIO

Finanziata con la parte stabile del fondo, viene riconosciuta per compensare il personale dipendente delle prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievole per la salute e per l'integrità personale.

Viene attribuita, nell'anno 2015, al personale assegnato ai seguenti servizi, indipendentemente dalla categoria di appartenenza:

- viabilità -prestazione di lavoro che comporta esposizione diretta e continua al contatto con materiali quali catrame, bitume, olii minerali e loro composti, derivati e residui, ed esposizione al traffico;
- segnaletica - prestazione di lavoro che comporta esposizione diretta e continua al contatto con materiali quali catrame, bitume, vernici ed esposizione al traffico;

L'indennità compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio e viene attribuita nella misura intera a tutti i dipendenti interessati siano questi a tempo pieno o a part-time.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è riconosciuta nelle seguenti misure massime, salvo l'effettivo riconoscimento sulla base dei criteri suesposti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. unità di personale</i>	<i>Somma effettivamente erogata 2015</i>
Esecutore tecnico	2	€ 720,00
TOTALE	2	€ 720,00

b). INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI



COMUNE DI ISOLA DOVARESE
PROVINCIA DI CREMONA
PIAZZA MATTEOTTI, 1
TEL 0375946042 FAX 0375946354

WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

L'indennità maneggio valori, disciplinata dall'articolo 36 del CCNL del 14.09.2000, è riconosciuta a favore del personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati. L'indennità giornaliera del maneggio valori è quantificata in € 1,00 ed è riconosciuta al PP.DD. assegnato ai seguenti servizi:

Servizio	N. unità di personale	Somma Prevista 2015
Servizio Demografici	1	€ 250,00
Servizio U.R.P.	1	€ 300,00
TOTALE	2	€ 550,00

c). INDENNITÀ DI DISAGIO - TURNO- ECT

Finanziata con la parte stabile del fondo, viene confermato per l'anno 2015 l'indennità di messi notificatori, istituito per effetto del disposto di cui all'art. 54 CCNL 14/09/2000 e art. 31 c. 3 CCNL 16/10/2003 e riguarda n. 1 unità di personale.

Servizio	N. unità di personale	Somma effettivamente erogata 2015
Indennità di disagio	1	€ 360,00
Indennità di turno	1	€ 745,24
Totale	2	€ 1.105,24

d). INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Finanziata con la parte variabile del fondo, ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/4/1999 è prevista un'indennità per "compensare in misura non superiore a € 2.500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità parte del personale delle categorie "B" e "C" quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.03.1999; le specifiche responsabilità del personale appartenente alla categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.03.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera."

Per l'anno 2015 si ritiene di compensare le figure professionali di seguito individuate:

Servizio	N. unità di personale	Importo annuale	Somma Prevista 2015
Responsabilità di procedimento servizi demografici	1	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Servizio URP	1	€ 300,00	€ 300,00
Ufficio Tecnico (dal 29/01/2015)	1	€ 300,00	€ 300,00
TOTALE	3	€ 2.600,00	€ 2.600,00

ART. 8 UTILIZZO RISORSE CON SPECIFICA DESTINAZIONE

Le risorse aventi specifica destinazione, complessivamente quantificate in € 3.000,00 per l'anno 2015, sono destinate al finanziamento di:



COMUNE DI ISOLA DOVARESE
PROVINCIA DI CREMONA
PIAZZA MATTEOTTI, 1
TEL 0375946042 FAX 0375946354

WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

ART. 15 comma 1 lettera K) CCNL 1.4.1999
Fondo ICI € 3.000,00

ART. 7 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE E LORO UTILIZZO

<u>RISORSE 2015</u>		<u>UTILIZZO 2015</u>	
Risorse decentrate stabili	15.441,49	Progress. Già attribuite	7.924,93
Risorse decentrate variabili	8.806,04	Indennità di Comparto	3.648,36
		Indennità di Rischio	720,00
		Indennità di Maneggio Valori	550,00
		Indennità di Responsabilità	2.600,00
		Indennità disagio	360,00
		Indennità di turno	745,24
		Art. 15 c. 1 lett. K (ici)	3.000,00
		Art. 17 c. 2 (Produzz. Collettiva)	4.699,00
TOTALE RISORSE 2015	24.247,53	TOTALE UTILIZZO 2015	24.247,53

TITOLO IV°

DEFINIZIONE CRITERI DI RIPARTO RISORSE DESTINATE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E AL PREMIO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITÀ.

ART. 8 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA.

Per l'anno 2015 non viene riconosciuta nessuna quota del Fondo da destinare a nuove posizioni orizzontali.

ART. 9 RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2015 sono pari ad € 4.699,00 dando atto che le stesse potrebbero, a consuntivo, essere sia d'importo superiore sia d'importo inferiore, sulla base della spesa effettivamente sostenuta per le varie indennità accessorie non ancora erogate del presente contratto.

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999 ed al D.Lgs. 150/2009, è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.



COMUNE DI ISOLA DOVARESE
PROVINCIA DI CREMONA
PIAZZA MATTEOTTI, 1
TEL. 0375946042 FAX 0375946354
WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Area, nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto.

Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

La disciplina introdotta dall'art. 54, c. 1 del D. lgs n°150/2009, che imporrebbe la destinazione di una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo al trattamento economico accessorio collegato alla Performance Individuale, non è attualmente applicabile in quanto può essere attuata solo con la stipula dei successivi contratti collettivi nazionali per il periodo contrattuale 2010-2012, come chiarito nella circolare DPF n°7 del 13/05/2010.

Per gli stessi motivi non trova ancora applicazione l'obbligo sancito dall'art. 19 del Dlgs 150/2009 di collocare i dipendenti in fasce di merito a seguito della valutazione dei risultati individuali.

Si conviene che parteciperanno al presente Fondo i dipendenti di ruolo in servizio per un periodo continuativo non inferiore a 6 mesi e comunque in proporzione alla percentuale lavorativa, per i dipendenti in servizio part-time.

TITOLO V°

DISPOSIZIONI FINALI.

ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

Le OO.SS. provinciali allegano alla presente ipotesi la dichiarazione a verbale.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott.ssa Sabina Candela

Presidente

LA DELEGAZIONE SINDACALE:

Arianna Arcari

R.S.U.

Maria Teresa Perin

FP CGIL

Fausto Mazzullo

CISL FP
