



**COMUNE DI ISOLA DOVARESE**  
PROVINCIA DI CREMONA

COPIA

Codice ente 10081	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 60	

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2014. AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA

L'anno duemilaquindici addì otto del mese di ottobre alle ore 11:30 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Gansi Gianpaolo	Sindaco	Presente
Baetta Enrico	Assessore	Assente
Gamba Tiziana Celestina	Vice sindaco	Presente
Totale presenti		2
Totale assenti		1

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. Candela Dott.ssa Sabina il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Gansi Gianpaolo nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 20.08.2015, esecutiva ai sensi di legge, si nominava la Delegazione trattante di parte pubblica per il Comune di Isola Dovarese con competenza sulla trattativa degli istituti demandati alla contrattazione decentrata integrativa di cui al vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali stipulato il 22.01.2004;
- che l'art. 4 del CCNL 01.04.1999 stabilisce che le delegazioni trattanti stipulino il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso CCNL 01.04.1999;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 in data 07.04.2014 si costituiva il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014, parte variabile art.15 CCNL 01/04/1999 e smi;
- che l'obiettivo dell'Amministrazione è quello di stimolare il personale dipendente a migliorare la propria professionalità anche riconoscendo incentivi a favore di coloro che vengono incaricati di svolgere particolari Servizi o Responsabilità;

ACCERTATO, pertanto, che ai sensi di quanto disposto dal CCNL 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008 e 31.07.2009, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 risulta essere di € 15.441,49 derivante da risorse stabili, ed € 10.887,60 per risorse variabili ;

PRESO ATTO che la destinazione del fondo è stata oggetto di incontri tra la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali di Categoria, oltre che della RSU dell'Ente;

VISTA l' "Ipotesi di accordo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per l'anno 2014", allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, definitivamente sottoscritto dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali di Categoria in data 24.08.2015;

PRESO ATTO delle disposizioni normative contenute nel D.Lgs. 27/10/2009, n°150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

RICORDATO con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 in data 17.12.2010 è stato approvato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

ATTESO che l'Ipotesi di contratto decentrato integrativo valido per l'anno 2014 risulta conforme alle linee di indirizzo approvate con atto della Giunta Comunale n.62 in data 13.10.2014;

VISTA, altresì, la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 4 e 5 del CCNL 1.4.1999 dal Responsabile dell'area Amministrativa /finanziaria;

PRECISATO che l'ipotesi di accordo decentrato è stata inviata al Revisore dei Conti per il controllo da effettuare in ordine alla compatibilità dei costi delle risorse destinate alla

contrattazione collettiva decentra integrativa con i vincoli di bilancio, in conformità a quanto previsto dall'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e secondo le procedure stabilite nell'art.4 (3° cpv.) del CCNL del 22/01/2004 unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria del Responsabile dell'area, che si allegano al presente atto;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso sull'accordo decentrato per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per l'anno 2014, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto, di approvare l'allegata "Ipotesi di accordo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido l'anno 2014" e di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dai responsabili, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lg.vo n. 267/2000;

CON votazione unanime e favorevole resa come per legge

#### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE, per le motivazioni meglio esposte in premessa, l' "Ipotesi di accordo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per l'anno 2014", allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che ha ottenuto il parere favorevole del Revisore dei Conti in data 30.09.2015;
2. DI AUTORIZZARE il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del suddetto accordo per la produttività relativo all'anno 2014.
3. DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lg.vo n. 267/2000

\*\*\*\*\*

#### *Allegati:*

- *Ipotesi di accordo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido l'anno 2014;*
- *Parere del Revisore dei Conti;*
- *Relazione illustrativa;*
- *Relazione tecnico-finanziaria;*
- *Costituzione definitiva del fondo per la produttività dell'anno 2014.*



COMUNE DI ISOLA DOVARESE  
Provincia di Cremona

Tel. 0375/946042 fax 0375/946354  
PEC comune.isoladovarese@pec.regione.lombardia.it

Allegato alla deliberazione di G.C. n. 60 del 08-10-2015

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO PER LA  
PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2014. AUTORIZZAZIONE ALLA  
STIPULA

**PARERE**

Si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. D. Lgs. N. 267/00, PARERE in ordine alla regolarità tecnica essendo state seguite tutte le procedure prevista per la specifica materia.

Isola Dovarese, - 8 OTT 2015

IL RESPONSABILE  
F.to Dott.ssa Candela Sabina

A mente dell'art. 49, T.U.E.L. D. Lgs. 267/00, si esprime PARERE in ordine alla regolarità contabile, dandosi atto che la proposta relativa all'oggetto non presenta irregolarità rispetto alle disposizioni in materia di contabilità previste dal D. Lgs. n. 267/00 e al Regolamento di Contabilità di questo Ente.

Isola Dovarese, - 8 OTT 2015

IL RESPONSABILE  
DELL'AREA FINANZIARIA  
F.to Rag. Borrini Claudia



COMUNE DI ISOLA DOVARESE  
PROVINCIA DI CREMONA  
PIAZZA MATTEOTTI, 1  
TEL 0375946042 FAX 0375946354

WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

ALLEGATO ALLA DELIBERA GS/GG

N. 60 DEL 08-10-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
S. CANDELA dott.ssa SABINA

**IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
ANNO 2014.**

In data 24 Agosto 2015 alle ore 10:00 presso la Residenza Municipale del Comune di Isola Dovarese, ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, costituita con atto della Giunta Comunale n. 50 in data 20/08/2015, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'articolo 5, comma 2, e all'articolo 10, comma 1, del C.C.N.L. del 01.04.1999:

- Dott.ssa Sabina Candela                      Segretario comunale                      Presidente

DELEGAZIONE SINDACALE, costituita dalla R.S.U., in conformità "dell'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale", eletta in data 05.03.2015:

- Arianna Arcari

Nonché dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, regolarmente invitati alla trattativa:

- Maria Teresa PERIN                      FP CGIL  
- Fausto MAZZULLO                      CISL FP

per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per l'anno 2014.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina dell'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2014



COMUNE DI ISOLA DOVARESE  
PROVINCIA DI CREMONA  
PIAZZA MATTEOTTI, 1  
TEL 0375946042 FAX 0375946354

WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

## INDICE

### TITOLO I°

#### Disposizioni Generali

- ART. 1 Ambito di applicazione e durata.  
ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse.

### TITOLO II°

#### Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

- ART. 3 Riepilogo delle risorse disponibili.

### TITOLO III°

#### Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili.

- ART. 4 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2014 già effettuate a tutto il 31/12/2012 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'01/04/1999.  
ART. 5 Finanziamento dell'indennità di comparto, anno 2014.  
ART. 6 Finanziamento delle risorse destinate al pagamento delle indennità.  
ART. 7 Utilizzo risorse con specifica destinazione.  
ART. 8 Riepilogo complessivo delle risorse e loro utilizzo.

### TITOLO IV°

#### Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e al premio incentivante la produttività.

- ART. 9 Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria.  
ART. 10 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

### TITOLO V°

#### Disposizioni finali.

- ART. 11 Disposizioni finali.

### TITOLO I°

#### DISPOSIZIONI GENERALI

##### ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014 in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 anche in coerenza con quanto stabilito dal D.Lgs. n. 150/2009.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà, per l'anno di riferimento, i nuovi importi.



COMUNE DI ISOLA DOVARESE  
PROVINCIA DI CREMONA  
PIAZZA MATTEOTTI, 1  
TEL 0375946042 FAX 0375946354

WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

## ART. 2 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE.

Dato atto che:

1. "Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 e comma 3-bis del D.lgs 165/01).
2. Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.
3. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

## TITOLO II°

### RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

## ART. 3 - RIEPILOGO DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le parti prendono atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2014 risulta così costituito:

RISORSE STABILI			
ARTICOLO	DESCRIZIONE	IMPORTI DI COMPETENZA 2014	IMPORTI DI COMPETENZA 2010
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1		€ 11.527,48	€ 11.527,48
CCNL 2004/2005 art. 32 c. 1	0,62% monte salari 2001	€ 617,25	€ 617,25
CCNL 2004/2005 art. 4 c.1	0,50% monte salari 2003	€ 514,66	€ 514,66
CCNL 2004/2005 art. 32c. 2 e 3	0,50% monte salari 2001	€ 497,78	€ 497,78
CCNL 2006/2007 art. 8 c. 2	0,60% monte salari 2005	€ 1.049,38	€ 1.049,38
CCNL 2001 art. 1 c. 3	Incremento posizioni economiche	€ 120,81	€ 120,81
CCNL 2004 art. 29 c. 5	Incremento posizioni economiche	€ 296,01	€ 296,01
CCNL 2006 art. 2 c. 2	Incremento posizioni economiche	€ 140,18	€ 140,18
CCNL 2008 art. 7 c. 2	Incremento posizioni economiche	€ 265,63	€ 265,63
CCNL 2009 art. 2 c. 2	Incremento posizioni economiche	€ 213,20	€ 213,20
CCNL 2004 art. 32 c. 7	0,20% monte salari 2001	€ 199,11	€ 199,11
TOTALE		€ 15.441,49	€ 15.441,49



COMUNE DI ISOLA DOVARESE  
PROVINCIA DI CREMONA  
PIAZZA MATTEOTTI, 1  
TEL 0375946042 FAX 0375946354

WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

RISORSE VARIABILI			
ARTICOLO	DESCRIZIONE	IMPORTI DI COMPETENZA 2014	IMPORTI DI COMPETENZA 2010
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 5		€ 8.924,00	€ 8.924,00
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 2	1,2% monte salari 1997	€ 1.344,04	€ 1.344,04
Fondo ICI CCNL art. 4 c. 3	Finanziato con risorse di bilancio	€ 619,56	€ 619,56
TOTALE		€ 10.887,60	€ 10.887,60

### TITOLO III°

#### UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI.

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 4 - FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2014, GIÀ EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2013 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

L'utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere a tutto il 31.12.2013 è quantificato in € 9.298,72 per l'anno 2014, finanziato con le risorse decentrate stabili.

Per l'anno 2014 non vengono destinate risorse per il finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente.

**ART. 5 - FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO, ANNO 2014.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità e a progressione verticale), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004, sono da reperire con mezzi di bilancio, non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2014 le quote complessive dell'indennità di comparto finanziate con le risorse decentrate stabili sono pari ad € 3.799,62

TOTALE DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI ECONOMICI DI CUI AGLI ARTICOLI 4 E 5 DEL PRESENTE CCDI TOT. € 13.098,34

DETRATTE LE QUOTE DI FINANZIAMENTO SOPRA INDICATE, LE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2014 DA RIPARTIRE ULTERIORMENTE SONO LE SEGUENTI:

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI RESIDUE TOT. 2.343,15

**ART. 6 - FINANZIAMENTO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA'**

- a) INDENNITÀ DI RISCHIO
- b) INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI
- c) INDENNITÀ DI MESSI NOTIFICATORI





COMUNE DI ISOLA DOVARESE  
PROVINCIA DI CREMONA  
PIAZZA MATTEOTTI, 1  
TEL 0375946042 FAX 0375946354

WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

#### d) INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

##### a). INDENNITÀ DI RISCHIO

Finanziata con la parte stabile del fondo, viene riconosciuta per compensare il personale dipendente delle prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

Viene attribuita, nell'anno 2014, al personale assegnato ai seguenti servizi, indipendentemente dalla categoria di appartenenza:

- viabilità -prestazione di lavoro che comporta esposizione diretta e continua al contatto con materiali quali catrame, bitume, olii minerali e loro composti, derivati e residui, ed esposizione al traffico;
- segnaletica - prestazione di lavoro che comporta esposizione diretta e continua al contatto con materiali quali catrame, bitume, vernici ed esposizione al traffico;

L'indennità compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio e viene attribuita nella misura intera a tutti i dipendenti interessati siano questi a tempo pieno o a part-time.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è riconosciuta nelle seguenti misure massime, salvo l'effettivo riconoscimento sulla base dei criteri suesposti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. unità di personale</i>	<i>Somma effettivamente erogata 2014</i>
Esecutore tecnico	2	€ 720,00
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>€ 720,00</b>

##### b). INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI

L'indennità maneggio valori, disciplinata dall'articolo 36 del CCNL del 14.09.2000, è riconosciuta a favore del personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati. L'indennità giornaliera del maneggio valori è quantificata in € 1,00 ed è riconosciuta al PP.DD. assegnato ai seguenti servizi:

<i>Servizio</i>	<i>N. unità di personale</i>	<i>Somma Prevista 2014</i>
Servizio Demografici	1	€ 250,00
Servizio U.R.P.	1	€ 300,00
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>€ 550,00</b>

##### c). INDENNITÀ DI MESSI NOTIFICATORI

Finanziata con la parte stabile del fondo, viene confermato per l'anno 2014 l'indennità di messi notificatori, istituito per effetto del disposto di cui all'art. 54 CCNL 14/09/2000 e art. 31 c. 3 CCNL 16/10/2003 e riguarda n. 1 unità di personale.

<i>Servizio</i>	<i>N. unità di personale</i>	<i>Somma effettivamente erogata 2014</i>
Indennità di messo notificatore	1	€ 150,00
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>€ 150,00</b>

##### d). INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ



COMUNE DI ISOLA DOVARESE  
 PROVINCIA DI CREMONA  
 PIAZZA MATTEOTTI, 1  
 TEL. 0375946042 FAX 0375946354

WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

Finanziata con la parte stabile del fondo, ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/4/1999 è prevista un'indennità per "compensare in misura non superiore a € 2.500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità parte del personale delle categorie "B" e "C" quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.03.1999; le specifiche responsabilità del personale appartenente alla categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.03.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera."

Per l'anno 2014 si ritiene di compensare le figure professionali di seguito individuate:

Servizio	N. unità di personale	Importo annuale	Somma Prevista 2014
Responsabilità di procedimento servizi demografici	1	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Servizio URP	1	€ 300,00	€ 300,00
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>€ 2.300,00</b>	<b>€ 2.300,00</b>

#### ART. 8 UTILIZZO RISORSE CON SPECIFICA DESTINAZIONE

Le risorse aventi specifica destinazione, complessivamente quantificate in € 619,56 per l'anno 2014, sono destinate al finanziamento di:

ART. 15 comma 1 lettera K) CCNL 1.4.1999  
 Fondo ICI € 619,56

#### ART. 7 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE E LORO UTILIZZO

RISORSE 2014		UTILIZZO 2014	
Risorse decentrate stabili	15.441,49	Progress. Già attribuite	9.298,72
Risorse decentrate variabili	10.887,60	Indennità di Comparto	3.799,62
		Indennità di Rischio	720,00
		Indennità di Maneggio Valori	550,00
		Indennità di Responsabilità	2.300,00
		Messo notificatore	150,00
		Art. 15 c. 1 lett. K (ici)	619,56
		Art. 17 c. 2 (Produzz. Collettiva)	8.891,19
<b>TOTALE RISORSE 2014</b>	<b>26.329,09</b>	<b>TOTALE UTILIZZO 2014</b>	<b>26.329,09</b>

#### TITOLO IV°

DEFINIZIONE CRITERI DI RIPARTO RISORSE DESTINATE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E AL PREMIO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITÀ.



COMUNE DI ISOLA DOVARESE  
PROVINCIA DI CREMONA  
PIAZZA MATTEOTTI, 1  
TEL 0375946042 FAX 0375946354  
WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

#### ART. 8 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA.

Per l'anno 2014 non viene riconosciuta nessuna quota del Fondo da destinare a nuove posizioni orizzontali.

#### ART. 9 RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2014 sono pari ad € 8.891,19, dando atto che le stesse potrebbero, a consuntivo, essere sia d'importo superiore sia d'importo inferiore, sulla base della spesa effettivamente sostenuta per le varie indennità accessorie non ancora erogate del presente contratto.

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999 ed al D.Lgs. 150/2009, è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Area, nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto.

Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

La disciplina introdotta dall'art. 54, c. 1 del D. lgs n°150/2009, che imporrebbe la destinazione di una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo al trattamento economico accessorio collegato alla Performance Individuale, non è attualmente applicabile in quanto può essere attuata solo con la stipula dei successivi contratti collettivi nazionali per il periodo contrattuale 2010-2012, come chiarito nella circolare DPF n°7 del 13/05/2010.

Per gli stessi motivi non trova ancora applicazione l'obbligo sancito dall'art. 19 del Dlgs 150/2009 di collocare i dipendenti in fasce di merito a seguito della valutazione dei risultati individuali.

Si conviene che parteciperanno al presente Fondo i dipendenti di ruolo in servizio per un periodo continuativo non inferiore a 6 mesi e comunque in proporzione alla percentuale lavorativa, per i dipendenti in servizio part-time.

### TITOLO V°

#### DISPOSIZIONI FINALI.

#### ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

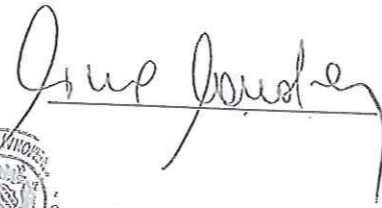


COMUNE DI ISOLA DOVARESE  
PROVINCIA DI CREMONA  
PIAZZA MATTEOTTI, 1  
TEL 0375946042 FAX 0375946354  
WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott.ssa Sabina Candela

Presidente



LA DELEGAZIONE SINDACALE:

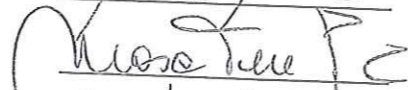
Arianna Arcari

R.S.U.



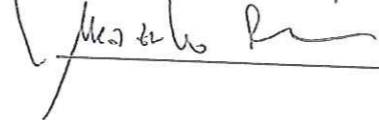
Maria Teresa Perin

FP CGIL



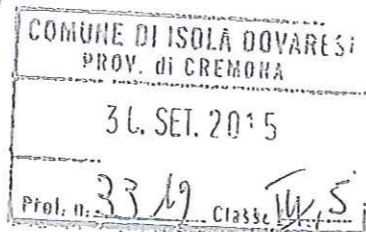
Fausto Mazzullo

CISL FP



Comune di ISOLA DOVARESE  
(Provincia di Cremona)

ALLEGATO ALLA DELIBERA CC/GC  
N. 60 DEL 28.10.2015  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
No. 210 DELLA DOTT. SRE SABINA



## Parere del Revisore dei conti

Il sottoscritto Dott. Emanuele Antonelli, Revisore dei Conti del Comune di Isola Dovarese, esaminata

- la Relazione Tecnico-finanziaria sintetica riguardante le risorse per il finanziamento del fondo
- la Relazione illustrativa riguardante il contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL del 1 aprile 1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014,

esprime parere:

FAVOREVOLE

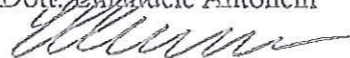
per quanto di competenza all'ipotesi di accordo decentrato per la disciplina di incentivazione delle pratiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2014.

Tale parere appare motivato in quanto la delibera in oggetto non altera la congruità e l'attendibilità delle previsioni di bilancio, dei programmi e progetti ed il complessivo equilibrio di bilancio.

Isola Dovarese, 30 settembre 2015

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Emanuele Antonelli





COMUNE DI ISOLA DOVARESE  
PROVINCIA DI CREMONA  
PIAZZA MATTEOTTI, 1  
TEL 0375946042 FAX 0375946354  
WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

ALLEGATO ALLA DELIBERA CC/GC

N. 60 DEL 08-10-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

Sto e ANDELA ~~di~~ ssa SABINA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
(PROPEDEUTICA AL PARERE DEL REVISORE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa <u>24.08.2014</u> Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno <u>2014</u>
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <u>Dott.ssa Sabina Candela</u> Componenti Arcari Arianna Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie della preintesa: <u>FP CGIL, CISL FP</u> Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso l'organo di controllo interno, il Revisore dei Conti, dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Articolo 1. Viene individuato l'ambito di applicazione e la durata.

Articolo 2. Viene richiamata la normativa di interpretazione autentica delle clausole controverse.

Articolo 3. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse messe a disposizione dall'amministrazione con atto n. 29 in data 07/04/2014 da parte della Giunta Municipale

Articolo 4. Viene riassunta la quantificazione delle risorse necessarie al finanziamento delle progressioni economiche per l'anno 2014, già effettuate a tutto il 31.12.2013.

Articolo 5. Viene riassunta la quantificazione delle risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2014.

Articolo 6. Vengono fissati i criteri per la destinazione delle risorse finanziarie relativamente agli istituti di:

- indennità di rischio,
- indennità di maneggio valori,
- indennità messi notificatori
- indennità di responsabilità,

Articolo 7. Viene precisata la quantificazione delle risorse a specifica destinazione ricomprese nell'art. 15, comma 1, lettera k) e nell'art. 15, comma 2.

Articolo 8. Viene esposto il riepilogo complessivo delle risorse e del loro utilizzo.

Articolo 9. Viene precisato che, anche per l'anno 2014, non viene riconosciuta nessuna quota da destinare a nuove progressioni orizzontali.

Articolo 10. Vengono fissati i criteri per l'utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Articolo 11. Contiene i rimandi alla normativa per quanto non previsto dal CCDI

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri di cui agli articoli dal 4 al 10 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	8.891,19
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	9.298,72
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di rischio, maneggio valori, messi	1.420,00
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	2.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (Ici)	619,56
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	3.799,62
Altro	
<b>Totale</b>	<b>26.329,09</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI per l'anno 2013.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità



1. Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità è inoltre prevista la distribuzione del premio di produttività sulla base degli esiti della valutazione delle prestazioni individuali effettuata mediante le schede allegate al sistema stesso.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. Tale limitazione è stata prorogata al 31 dicembre 2014 dal DPR 122/2013.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. Prima dell'erogazione ai dipendenti dell'Ente delle risorse viene effettuata la verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità dai Responsabili di Area per il personale ed essi assegnato e dal Nucleo di valutazione per i Responsabili di Area.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



IL RESPONSABILE DELL'AREA

Borini Claudia



ALLEGATO ALLA DELIBERA CC/GC

N. 60 DEL 08-10-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

No CAUDELA dot.sse SA BVA

COMUNE DI ISOLA DOVARESE  
 PROVINCIA DI CREMONA  
 PIAZZA MATTEOTTI, 1  
 TEL 0375946042 FAX 0375946354

WWW.COMUNE.ISOLADOVARESE.CR.IT

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SINTETICA**

Il fondo complessivo dell'anno 2014 risulta essere di € 26.329,09 così costituito:

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)		
ARTICOLO	DESCRIZIONE	IMPORTI (COMPETENZA) 2014
<b>RISORSE STABILI</b>		
CCNL 2006/2007 art. 8, comma 2	0,6% monte salari 2005	1.049,38
CCNL 2004/2005 art. 4, comma 1	0,50% monte salari 2003	514,66
CCNL 2002/2005 art.31	Risorse stabili 2003	11.527,48
CCNL 2002/2005 art.32, comma 1	0,62% monte salari 2001	617,25
CCNL 2002/2005 art.32, comma 2 e 3	0,50% monte salari 2001	497,78
CCNL 2002/2005 art.32, comma 7 (a.p.)	0,20% monte salari 2001	199,11
Dichiarazione congiunta CCNL 2004/2006/2009	Posizione economiche rideterminate	1.035,83
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>15.441,49</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
CCNL 2008-2009 art. 4, comma 2	max 1,5% monte salari 2007	-
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	Max 1,2% Monte salari 1997	1.344,04
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 (AGGIUNTIVE)	Magg.oneri accessori	8.924,00
<b>TOT. PARZ. RISORSE VARIABILI</b>		<b>10.268,04</b>
<b>ALTRE RISORSE VARIABILI da SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 15, c.1, lett. k), CCNL 1/4/99)</b>		
F.do ICI CCNL 5/10/01 art. 4, c.3		619,56
<b>TOT. ALTRE RISORSE VARIABILI</b>		<b>619,56</b>
<b>TOT. RISORSE VARIABILI</b>		<b>10.887,60</b>
<b>TOTALE</b>		<b>26.329,09</b>

Tale fondo trova la copertura finanziaria ai seguenti capitoli del bilancio di previsione dell'anno 2014:

- € 9.298,72 (Progressioni) erogate sui rispettivi cap. di bilancio
- € 3.799,62 (Indennità comparto) erogate sui rispettivi cap. di bilancio
- € 720,00 (Indennità di Rischio) già impegnai sul cap. 1010801
- € 619,56 (F.do ICI-Tributi) da erogare sui cap. 1010301
- € 700,00 (maneggio valori, indennità messi) già impegnati sul cap. 1010801
- € 2.300,00 (specifiche responsabilità) impegnate sul cap. 1010801
- € 8.891,19 (Produttività) da erogare sul cap. 1010801
- € 26.329,09 FONDO COMPLESSIVO**

ALLEGATO ALLA DELIBERA CC/GC  
N. 60 DEL 08.10.2015 COPIA  
II SEGRETARIO COMUNALE  
F.RO CAUDECA dott. esse SABINA



COMUNE DI ISOLA DOVARESE  
PROVINCIA DI CREMONA

Codice ente 10081	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 29 in data: 07.04.2014	

VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: QUANTIFICAZIONE RISORSE PER PRODUTTIVITA' - ANNO 2014

L'anno **duemilaquattordici** addi **sette** del mese di **aprile** alle ore **20.00** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

FANTINI LUIGI	P
PICCINELLI MONICA ROSA	P
CIGOLINI MARCO	P
FRANCESCONI PIETRO	P

Totale presenti 4  
Totale assenti 0

Assiste il Segretario Comunale Sig. **Andreassi dott. Giovanni** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Fantini Luigi** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**PARERI**

Ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità TECNICA, CONTABILE, della deliberazione formalizzata col presente atto:

**IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO**  
F.toRag. Borrini Claudia

---

**IL RAGIONIERE**  
F.toRag. Borrini Claudia

---

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il sottoscritto, responsabile del servizio finanziario di questo Comune,

**ATTESTA**

l'esistenza della copertura finanziaria relativa all'impegno di spesa da assumere con il presente atto.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
F.to

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Visto** che, in applicazione dell'art. 31 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004, dell'art. 4 del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e dell'art. 8 del CCNL 11 aprile 2008, il responsabile del servizio ha quantificato le risorse da destinare, con effetto dal 1° gennaio 2014, alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);

**Visto** il contratto decentrato integrativo stipulato ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, concernente l'integrazione delle risorse di cui trattasi, anche in relazione al disposto dell'art. 4 del C.C.N.L. 5 ottobre 2001;

**Visti** gli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004;

**Vista** la dichiarazione congiunta n. 14;

**Visto** l'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 9 maggio 2006 ;

**Visto** l'art. 8 del CCNL sottoscritto il giorno 11 aprile 2008;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modificazioni;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni.

Visto il vigente "regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto lo statuto comunale;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile da parte del Responsabile dei Servizi ai sensi dell'art. 49 co.1 del D. Lg.vo n. 267/00

Con voto unanime espresso nelle forme di legge

#### DELIBERA

1. Di prendere atto che il fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), resta quantificato, con effetto dal 1° gennaio 2009, in complessivi Euro 25.709,64;
2. Il prospetto di quantificazione del fondo, in premessa richiamato, è allegato alla presente deliberazione, sotto la lettera "A", per farne parte integrante e sostanziale, riservandosi di modificare la consistenza del fondo qualora nel bilancio di previsione Anno 2014 le risorse non siano sufficienti;
3. Di dare atto che l'utilizzo delle risorse come sopra quantificate formerà oggetto di successivi separati provvedimenti, nel rispetto delle norme dettate dall'art. 17 del C.C.N.L. sottoscritto il 1° aprile 1999 e dal C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004;
4. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, con apposita ed unanime votazione, ai sensi art. 134 c. 4 del D. Lg.vo n. 267/00



**C) Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)**

- 1) importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8). . . . . € 199,11

3° TOTALE € 199,11

**D) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009)**

- 1) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizz. ecc. con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999. . . . . € . . . . .
- 2) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999 . . . . . € . . . . .
- 3) risorse da specifiche disposizioni di legge (es.: 2% progettazione interna; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 446/1997, ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni) . . . . . € . . . . .
- 4) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999 . . . . . € . . . . .
- 5) eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999) . . . . . € 1.344,04
- 6) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999. € 8.924,00
- 7) eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000) . . . . . € . . . . .
- 8) Risorse aggiuntive art. 4 C.C.N.L. 31 luglio 2009:  
(Gli incrementi non trovano applicazione presso gli Enti Locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato)
- a) nel limite dell'1 % del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38% . . . € . . . . .
- b) nel limite dell'1,5 % del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31 % . . . . . € . . . . .

4° TOTALE € 10.268,15

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2014:

- 1° TOTALE .....	€. 11.527,48
- 2° TOTALE .....	€. 3.714,90
- 3° TOTALE .....	€. 199,11
- 4° TOTALE .....	€. 10.268,15

5° TOTALE COMPLESSIVO € 25.709,64

**E) Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività. (art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)**

- 1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione, ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> q.f., anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€ 64,56 annui). **La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e dall'art. 7, c. 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 come determinate al precedente punto B.3, lettera a), b), c), d) ed e) ..** € 9.298,72
- 2) quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato, ad eccezione degli enti di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 (comuni di minori dimensioni demografiche), i quali reperiranno tali fondi nell'ambito delle proprie risorse finanziarie al di fuori del fondo (art. 17, c. 2, lettera c), C.C.N.L. 01.04.1999) ..... € .....
- 3) quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio, ecc. (art. 17, c. 2, lettera d).. € 720,00
- 4) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e) ..... € 200,00
- 5) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f) ..... € 2.300,00
- 6) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a)..... € 8.924,00
- 7) quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 3) (art. 17, c. 2, lettera g) ..... € .....
- 8) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004)..... € 3.799,62
- 9) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004) ..... € .....
- 10) quota riservata ai messi notificatori (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3, del C.C.N.L. 22.01.2004)- MANEGGIO VALORI ..... € 425,00

TORNA LA SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE € 25.709,64  
(Corrisponde al 5° totale)



F) Determinazione della disponibilità per lavoro straordinario 2009

- somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario ..... € .....
- disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge o per fronteggiare eventi eccezionali (art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01.04.1999) ..... € .....

TOTALE € .....

a detrarre:

- 1) somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII ..... € .....
- 2) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 1° aprile 1999) (precedente quadro D, punto 4) ..... € .....

SOMMANO LE DETRAZIONI € ..... € .....

DIFFERENZA DISPONIBILE PER IL LAVORO STRAORDINARIO € .....

Data 07.04.2014

Il responsabile del servizio

F. TO BORRINI rog. C. VISA

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to Pantini Luigi

L'ASSESSORE  
F.to

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Andreassi dott. Giovanni

- Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.
  - Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. .... prof. n. 12.55.....)
  - Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n. ....)
- Addi, 26 APR 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Andreassi dott. Giovanni

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.  
ADDI, 26 APR 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE



*Andreassi*

Il sottoscritto Segretario

certifica  
che la suesesa deliberazione, è divenuta esecutiva il giorno 06 - 05 - 2014

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000)
- Immediata eseguibilità (art. 134, c.4 , del T.U. n.267/2000)

E' stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, c. 1 del T.U. n. 267/2000, per quindici giorni consecutivi dal 26 APR 2014

Addi, 06-05-2014

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Andreassi dott. Giovanni

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco  
F.to Gansi Gianpaolo

Il Segretario Comunale  
F.to Candela Dott.ssa Sabina

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE** (art.124, T.U.A.L., D.Lgs. 267/00)

n. Registro delle Pubblicazioni

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;  
Visto lo statuto comunale

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (Art.32, Comma 1, della legge 18 Giugno 2009, n° 69) ed è stata compresa nell'elenco delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari in data odierna (Art.125, del T.U. n°267/200).

Il Segretario Comunale  
F.to Candela Dott.ssa Sabina

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI** (art.125, T.U.A.L., D.Lgs. 267/00)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione in elenco - oggi 9 OTT 2011 - giorno di pubblicazione - ai Capigruppo consiliari ai sensi art. 125 T.U.A.L., D.Lgs. 267/00.

Il Segretario Comunale  
F.to Candela Dott.ssa Sabina

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'** (art. 134, comma 3, T.U.A.L., D.Lgs. 267/00)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denuncia di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell' art. 134, comma 3, T.U.A.L., D.Lgs. 267/00 in data

li,

Il Segretario Comunale  
F.to Candela Dott.ssa Sabina

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Il Segretario Comunale  
Candela Dott.ssa Sabina

