



COMUNE DI SINALUNGA

- Provincia di Siena -



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E TEMPO PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE (AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE) CAT. C

Richiamato l'articolo 36 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, e ss.sm.ii. che disciplina il ricorso al lavoro flessibile da parte delle pubbliche amministrazioni.

Visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Visto il T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000.

Visti i vigenti CCNL – Comparto Regioni ed Enti Locali.

Visto il vigente Statuto del Comune di Sinalunga;

Visto il Decreto Legislativo n. 196/2003 che disciplina la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;

Visto il D.P.C.M. n. 174/94 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 22 del 21.02.2017 con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale triennio 2017-2019 e la rideterminazione della dotazione organica;

Vista la determinazione n. 870 del 26.07.2017 con la quale si è proceduto ad approvare il bando in oggetto;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per n. 1 assunzione a tempo determinato e tempo pieno nel profilo professionale di Istruttore (Agente di Polizia Municipale) Cat. C Posizione economica C1 per il potenziamento temporaneo di

specifiche strutture organizzative dell'Ente al fine di attuare progetti di rilevanza strategica nell'ambito della presenza e/o controllo del territorio.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il livello retributivo tabellare è fissato nella misura stipendiale di € **19.454,15=** ripartita per dodici mensilità, alla quale si aggiunge l'Indennità di comparto l'indennità, di vacanza contrattuale, il rateo di 13^a mensilità ai sensi di legge. A tale retribuzione base si aggiunge l'eventuale quota del trattamento di famiglia, se dovute per legge. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali assistenziali ed erariali stabilite dalla legge.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione ai candidati è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso:

1. cittadinanza italiana o, in alternativa, cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana, previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 7/2/1994.
2. Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista per il collocamento a riposo;
3. Idoneità specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale a concorso consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti di istituto. L'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i soggetti selezionati, in base alla normativa vigente.
4. Di godere dei diritti civili e politici.
5. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo.
6. Di non aver riportato condanne penali che abbiano dato luogo all'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego o che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
7. Di non essere stato destituito oppure dispensato o dichiarato decaduto da un pubblico impiego.
8. Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.
9. Non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
10. I cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono comprovare di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 226 del 23/8/2004;
11. Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (**diploma quinquennale di scuola media superiore**). Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente bando dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.
12. Essere titolari di **patente di guida cat. B**.
13. Di non aver impedimento al porto e all'uso dell'arma.
14. Di non avere lo status di obiettore di coscienza.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione. Il difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla selezione.

I candidati portatori di handicap dovranno inoltre specificare l'eventuale ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992.

Il concorrente dovrà, altresì, dichiarare il possesso dei titoli che diano diritto ad eventuali preferenze, ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i.

E' garantita la pari opportunità per l'accesso ai sensi del D.Lgs. 198 del 11.04.2006.

L'Amministrazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura, la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti ovvero di provvedere d'ufficio direttamente all'accertamento dei medesimi requisiti.

Il difetto dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione. Tale esclusione è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato dal Responsabile del Servizio Risorse Umane. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione in servizio comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

3. PRESENTAZIONE DOMANDE DI AMMISSIONE

Gli interessati dovranno presentare domanda di ammissione sottoscritta, pena l'esclusione automatica, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice utilizzando preferibilmente lo schema di cui in allegato A), modello che può essere ritirato presso il Servizio Risorse Umane o estratta dal sito internet www.comune.sinalunga.si.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Le domande dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Sinalunga, Piazza Garibaldi n. 44 – 53048 Sinalunga (SI),

entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 10 agosto 2017

con una delle seguenti modalità:

- 1) a mezzo posta mediante raccomandata con avviso di ricevimento (A.R.);
- 2) a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo: comune.sinalunga@postacert.toscana.it Con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta domanda o sottoscritta con firma digitale.
- 3) direttamente mediante presentazione a mano all'ufficio protocollo del comune nel seguente orario:
Lunedì dalle 08:30 alle 12:30 dalle 15:15 alle 18:00
Martedì dalle 08:30 alle 12:30
Mercoledì dalle 08:30 alle 12:30
Giovedì dalle 08:30 alle 12:30 dalle 15:15 alle 18:00
Venerdì dalle 08:30 alle 12:30

Nel caso in cui il termine ultimo per la presentazione delle domande cada in giorno festivo o di sciopero dei dipendenti pubblici, il termine è prorogato al giorno successivo.

Nel caso in cui le domande siano spedite per raccomandata A.R. o siano presentate a mano all'Ufficio Protocollo sulla busta dovrà essere riportata la seguente dicitura:

“CONTIENE DOMANDA SELEZIONE PUBBLICA ISTRUTTORE (AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE).”

La data risultante dal timbro apposto dall'ufficio postale presso il quale viene effettuata la spedizione non fa fede ai fini dell'osservanza del termine ultimo di presentazione della domanda.

Le domande, anche se spedite per posta, dovranno in ogni caso improrogabilmente pervenire ed essere acquisite al protocollo del Comune di Sinalunga entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 10.08.2017.

Trascorso tale termine saranno ritenute non ammissibili le domande che perverranno al protocollo anche se il timbro apposto dall'ufficio postale presso il quale viene effettuata la spedizione è uguale o antecedente al termine di presentazione (10.08.2017).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Nella domanda dovrà essere indicato altresì l'esatto recapito al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda dovrà inoltre contenere il consenso al trattamento dei dati personali.

E' consentita la rettifica delle dichiarazioni la cui irregolarità attiene ad elementi non essenziali; tale rettifica sarà effettuata per iscritto con una dichiarazione ad integrazione, resa dall'interessato entro 3 giorni dal ricevimento della comunicazione con la quale l'ufficio invita l'interessato stesso a provvedervi.

Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dal richiamato decreto.

4. DOCUMENTAZIONE OBBLIGATORIA A CORREDO DELLA DOMANDA

- ❖ copia fotostatica della patente di guida Cat. B in corso di validità

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà e sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

5. CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

- ❖ la mancata sottoscrizione della domanda fermo restando quanto diversamente stabilito dalla normativa vigente in materia di invio telematico
- ❖ il mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda indicati al paragrafo 3. DOMANDA DI AMMISSIONE;
- ❖ la mancata indicazione delle proprie generalità.

6. PROVE D'ESAME

La selezione consisterà in una prova scritta con compilazione di quiz a risposta multipla ed in una prova orale sulle seguenti materie:

Elementi sull'ordinamento delle autonomie locali, loro funzioni e servizi con particolare riferimento alla polizia municipale; Nozione di diritto costituzionale e di diritto amministrativo; Legislazione nazionale e regionale in tema di Polizia Locale; Legislazione in materia di vigilanza sull'attività edilizia ed urbanistica; Codice della Strada e relativo regolamento di attuazione; Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza; Infortunistica stradale; Polizia amministrativa e sistema sanzionatorio; Legislazione in materia di commercio e pubblici esercizi; Diritto penale e procedura penale; Polizia Giudiziaria e Autorità Giudiziaria; D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 codice in materia di protezione dei dati personali. La conoscenza delle materie di cui sopra potrà essere accertata sotto l'aspetto sia teorico che pratico, anche attraverso la prospettazione di casi pratici attinenti gli argomenti sopra citati.

L'Amministrazione si riserva di procedere all'accertamento della conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle seguenti applicazioni: Windows, Foglio di Calcolo e sistemi di gestione della posta elettronica.

7. SVOLGIMENTO DELLA PROVA SELETTIVA E RELATIVE COMUNICAZIONI

La prova scritta si svolgerà il **giorno 22 agosto 2017 alle ore 15,00**

La sede della prova scritta sarà comunicata sul sito istituzionale del Comune di Sinalunga in base al numero dei partecipanti

Le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati alla selezione, alla eventuale modifica della data e della sede di svolgimento della prova nonché all'esito dello stesso ed ogni altra informazione, saranno fornite ai candidati **esclusivamente** a mezzo pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune di Sinalunga al seguente link www.comune.sinalunga.si.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso al link http://www.comuneweb.it/egov/Sinalunga/ammTrasparente/Bandi_di_concorso.html

Le comunicazioni pubblicate sul sito Internet istituzionale del Comune di Sinalunga hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati assenti verranno considerati rinunciatari ed esclusi dal concorso.

Il candidato è obbligato a presentarsi alla prova orale come sopra stabilita munito di idoneo documento di riconoscimento.

Alle suddette prove i candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

8. VALUTAZIONE DELLE PROVE E FORMAZIONE GRADUATORIA

La valutazione dei quiz sarà effettuata mediante l'assegnazione di un punto per ciascuna risposta esatta non saranno penalizzate le risposte non espresse e quelle non esatte.

La prova scritta si intende superata se il candidato riporta una votazione non inferiore a 21/30esimi.

La prova orale si intende superata se il candidato riporta una votazione non inferiore a 21/30esimi.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e del voto conseguito nella prova orale.

L'eventuale accertamento della conoscenza della lingua e di apparecchiature informatiche consiste solo in un giudizio d'idoneità.

Saranno utilmente collocati nella graduatoria finale di merito i candidati che otterranno almeno 21 punti su 30 in ciascuna delle due prove.

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punteggio delle preferenze di legge.

La graduatoria di merito sarà approvata, con determinazione del Responsabile del Personale e pubblicata all'albo pretorio del Comune di Sinalunga e sul sito istituzionale dell'Ente.

9. MODALITÀ UTILIZZO GRADUATORIA

Per le assunzioni programmate, i soggetti utilmente collocati in graduatoria ed assumibili saranno interpellati in ordine di merito.

Nel caso di successive necessità, per eventuali rinunce all'assunzione, la graduatoria è utilizzata sempre in ordine di posizione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

10. NORMA FINALE

I dati acquisiti nell'ambito del procedimento per l'espletamento della presente selezione pubblica, saranno trattati nel pieno rispetto del D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni e integrazioni e trattati solo ai fini degli adempimenti propri delle procedure oggetto del presente bando.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la selezione pubblica di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno e necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando deve farsi riferimento alle normative vigenti in materia di accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione, ivi comprese le norme regolamentari dell'Ente, in quanto ancora applicabili.

Responsabile del procedimento: il Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Cristina Cassioli.

Per eventuali chiarimenti od informazioni gli interessati potranno rivolgersi:

- All'Ufficio Personale dalle ore 9:00 alle 12:30 dal lunedì al venerdì e in orario pomeridiano, dalle ore 15:00 alle ore 18:00, il lunedì e giovedì - telefono 0577/635257, indirizzo e-mail: mara.terrosi@comune.sinalunga.si.it

Sinalunga, li 26 luglio 2017

QUESTO BANDO E' PUBBLICATO A PARTIRE DAL 26.07.2017 E FINO AL 10.08.2017 ALL'ALBO ON-LINE DELL'ENTE. IL BANDO E' INOLTRE PUBBLICATO NEL SITO INTERNET www.comune.sinalunga.si.it al seguente link http://www.comuneweb.it/egov/Sinalunga/ammTrasparente/Bandi_di_concorso.html E PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DELLA VALDICHIANA.

Il Responsabile Risorse Umane
Dott.ssa Cristina Cassioli