



**Comune di
Foiano della Chiana**

Il giorno 18 del mese di dicembre 2020, ha avuto luogo l'incontro tra:

- > La delegazione trattante di parte pubblica del comune di Foiano della Chiana composta da:
MACCHIARELLI CINZIA (Presidente) Cinzia Macchiarelli
- > La delegazione trattante di parte sindacale composta da:
 - a) i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria:
 - VIGLIAZZI SIMONE [Signature]
 - PERUGINI ALESSIO [Signature]
 - BIGOZZI FEDERICA [Signature]
 - LIBERATORI ROBERTO [Signature]
 - b) i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.
 - FR CGIL [Signature]
 - FP CISL [Signature]
 - _____

al termine del quale le parti, come sopra costituite, hanno sottoscritto il seguente ACCORDO DECENTRATO.

Art - 1 Principi generali

Il presente contratto è destinato a ripartire le risorse economiche per l'anno 2020. La quantificazione delle somme da destinarsi ai vari istituti contrattuali ha natura di stima ed è pertanto suscettibile di parziali adeguamenti .

Il presente contratto contiene altresì integrazioni/modifiche alla disciplina giuridica a valenza triennale di cui al CCDI 2019/2021 la quale, conseguentemente, viene integrata e modificata con validità riferibile allo stesso arco temporale (fino al 31.12.2021).

Per quanto non modificato / integrato con il presente contratto, trova piena applicazione il CCDI 2019/2021 sottoscritto il 20 dicembre 2019 . Lo stesso, con le modifiche e integrazioni successive, rimane in vigore fino alla sottoscrizione di un successivo CCDI giuridico o fino all'entrata in vigore di nuove disposizioni di CCNL o di legge con esso incompatibili .

Art - 2 Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale

Tale istituto anche nell'anno 2020 viene finanziato con un importo corrispondente alla parte stabile del fondo delle risorse decentrate che residua dopo la liquidazione degli altri istituti contrattuali e con eventuale parte variabile oggetto di stanziamento facoltativo (art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21/5/2018 .

Art.3 - Differenziazione del premio individuale

All'art. 4 del CCDI 2019/2021 viene aggiunto il seguente comma 4:

4. Nel caso in cui il numero dei potenziali fruitori del premio individuale corrisponda ad un numero maggiore del 10 per cento del personale che accede alla produttività/performance, il premio verrà assegnato nel rispetto della percentuale suddetta, secondo l'ordine della graduatoria formata sulla base dei seguenti criteri precisando che si accede al successivo in caso di permanenza di parità in relazione al criterio precedente :

- non aver mai percepito la maggiorazione;
- maggiore permanenza nella posizione economica posseduta ;
- maggiore permanenza nella categoria di appartenenza ;
- maggiore età anagrafica .

Art. 4 - Area delle posizioni organizzative

Ad integrazione dell'art. 5 del CCDI 2019/2021 e ad integrazione del comma 4 aggiungere il seguente periodo: In caso di pari merito tra più di due PO, i risparmi andranno in economia.

Art. - 5 Progressione economica all'interno della categoria

L'istituto della progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018 e art. 6 del CCNI 2019/2021, nell'anno 2020 viene finanziato con un importo stimato di € 10.000, così ripartiti tra le varie categorie : cat. B € 2500; cat. C € 3000; cat. D € 4500.

Art. 6 - Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis CCNL 21.05.2018

All'art. 9 comma 2 del CCDI 2019/2021 le lettere c), d), e) ed f) sono abrogate .

Dopo la lettera b) viene inserita la seguente dicitura :

c) prestazione che necessita di un livello costante di attenzione e l'uso costante di dispositivi di sicurezza al fine di evitare il contatto durante le azioni di manutenzione di impianti comunque non pericolosi .

L'istituto delle condizioni lavoro ex art. 70 bis CCNL 21.05.2018 per l'anno 2020 viene finanziato con un importo complessivo stimato di € 4000,00 somma variabile in quanto da corrispondere sulla base dell'effettiva presenza in servizio .

Art. 7 - Indennità di servizio esterno

L'indennità di servizio esterno ex art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018 per l'anno 2020 viene finanziata con un importo stimato di € 3.000,00 somma variabile in quanto da corrispondere sulla base dell'effettiva presenza in servizio ed alle caratteristiche dello stesso.

Art 8 - Indennità per specifiche responsabilità art 70-quinquies c. 1 e c. 2

1. L'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art 70-quinquies, c. 1 CCNL 21.5.2018, nell'anno 2020 viene finanziata con un importo di € 8.400 da ripartirsi come da delibera di G.C. 95/2020.

L'indennità di cui all'art 70-quinquies, c. 2 CCNL 21.5.2018 per l'anno 2020 viene finanziato con un importo stimato di € 1.150,00

Art 9 - Indennità di Funzione

L'indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2020 viene finanziato con un importo stimato di € 1300,00.

Art. 10 - Indennità di turno

1.L'indennità di cui all'art. 23 del CCNL 21.05.2018 viene finanziata con un importo stimato di € 8.000,00 somma variabile in quanto da corrispondere sulla base dell'effettiva presenza in servizio.

Art 11 - Indennità di Reperibilità

1L'indennità di reperibilità di cui all' 24 del CCNL 2016/2018 verrà finanziata nel 2020 con un importo stimato di € 2.100,00 somma variabile in quanto da corrispondere sulla base dell'effettiva presenza in servizio.

Art. -12 - Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno

Tale istituto per l'anno 2020 viene finanziato con somma variabile in quanto da corrispondere sulla base dell'effettiva presenza in servizio.

Art 13 - Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge

1.Nel 2020 sono previste essenzialmente due tipologie di attività riconducibili a quelle di cui all'art. 68 comma 2 lett g) del Ccnl 21/05/2018 :

- compensi per rilevazioni statistiche in favore dell'Istat relative al Censimento Permanente della popolazione e delle abitazioni 2020 per € 213,9;
- incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/216 per € 1.387,91.

Tale istituto per l'anno 2020 viene finanziato quindi con un importo di € 1.601,81 come quantificato dai responsabili interessati.

Art. 14 - Messi Notificatori

1. In applicazione dell'art. 67, comma 3 lett. f), qualora esistano le condizioni finanziarie, ai messi notificatori può essere destinata una quota parte, pari al 5%, del rimborso delle spese di notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria incamerato dall'Ente.

2.L'erogazione degli incentivi ai Messi Notificatori, è disposta annualmente in misura proporzionale agli atti notificati, su segnalazione e quantificazione del Responsabile di Area competente e con conseguente carico di responsabilità.

L'istituto nel 2020 viene finanziato per un importo stimato di € 300,00.

Art. 15 - Progetti ex art. 67 co. 5, lett. b) CCNL 21.05.2018

In relazione all'integrazione della parte variabile del fondo per le risorse decentrate nei limiti dell'1,2% del montesalari dell'anno 1997 effettuata ex art. 67 co. 3 lett. i) comma 4 CCNL 2018/2021, per complessive € 4.000,00, disposta con apposita delibera di G.C. 95/2020, si dispone che una parte della medesima integrazione, pari ad € 500,00 venga destinata a sostenere gli oneri 2020 del trattamento accessorio del personale impegnato nel progetto approvato con delibera n. 95/2020 e relativo al potenziamento dei servizi informatici dell'Ente.

La parte residua, pari ad € 3.500 verrà destinata ad integrare le somme a disposizione per retribuire la performance /produttività del personale nell'anno 2020. Tutto in applicazione dell'art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018.

Nell'anno 2020 viene destinata a tali finalità la somma complessiva di € 4.000,00.

Art. 16 - Disposizioni finali

1. Per quanto non disposto dal presente contratto, si rimanda al CCDI 2019/2021 sottoscritto da questo Ente in data 20.12.2019 .

2. Per quanto non previsto/disposto dal presente C.C.D.I. e dal CCDI 2019/2021 in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro nel tempo vigenti e alle interpretazioni formulate dagli organi competenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

> La delegazione trattante di parte pubblica composta da:

MACCHIARELLI CINZIA (Presidente) Cinzia Macchiarelli

> La delegazione trattante di parte sindacale composta da:

a) i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria

- VIGLIAZZI SIMONE [Signature]

- PERUGINI ALESSIO [Signature]

- BIGOZZI FEDERICA [Signature]

- LIBERATORI ROBERTO [Signature]

b) i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

- FP CGIL [Signature]

- FP CISL [Signature]

- _____