

COMUNE DI FOIANO DELLA CHIANA
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
PER L'ANNO 2018 – INTEGRAZIONE
DEL CCDI 2018

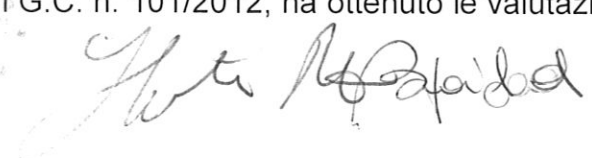
Premesso che :

- In data 18.01.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI 2018;
- Il Revisore dei conti in data 14.08.2019 con verbale 20/2019 ha rilasciato il prescritto parere (acquisito al protocollo con n. prot. n. 12871 in data 14.08.2019) previsto ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21 maggio 2018 e dell'art. 40 – bis del D.Lgs 165/2001;
- Che la Giunta Comunale con delibera n. 84 in data 22.08.2019 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva ;
- Che in data 10.09.2019 il CCDI 2018 è stato sottoscritto definitivamente ;
- Che le parti ritengono che il medesimo CCDI 2018 debba essere integrato al fine di consentire l'applicazione dell'art. 69 del CCNL 2016-2018;
- Vista la delibera di G.C. n. 101 in data 08.10.2019 con la quale è stata costituita la nuova delegazione trattante di parte pubblica ;
- Vista la delibera di G.C. n. 102 in data 08.10.2019 con la quale l'Amministrazione Comunale ha manifestato l'indirizzo di integrare il CCDI 2018 già sottoscritto al fine di dare applicazione all'art. 69 del CCNL 21.05.2018 "premio individuale";
Tutto ciò premesso,
- in data 22.10.2019 nella residenza comunale, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale e al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo 2018, già sottoscritto, al fine di disporre come dare applicazione all'art. 69 " Differenziazione del premio Individuale" di cui al CCNL 2016-2018, nel presente testo;
- con verbale n. 25/2019 registrato al protocollo in data 24.10.2019 con numero 16459 il revisore dei conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di integrazione del CCDI sottoscritta il 22.10.2019;
- con delibera in data 29.10.2019 avente numero 118 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva ;
Ciò detto le parti dispongono:

Articolo 1

Differenziazione del premio di performance individuale – determinazione delle percentuali di applicazione .

1. Nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance di Ente, previo confronto con i soggetti sindacali, è attribuita – in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse destinate alla performance individuale, come determinate ai sensi del CCDI 2018 già sottoscritto – una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali alle persone individuate ai sensi dei successivi commi.
2. La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nella graduatoria della valutazione individuale, redatta con riferimento al sistema vigente nell'Ente, approvato con delibera di G.C. n. 101/2012, ha ottenuto le valutazioni più





alte. Il numero di detto personale è pari al 10% del personale in servizio valutato positivamente .


3. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri con il seguente ordine di priorità:
- media più alta delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti;
 - non aver mai percepito la maggiorazione;
 - maggiore permanenza nella posizione economica;
 - maggiore permanenza nella categoria di appartenenza ;
 - maggiore età anagrafica .

Articolo 2 Clausole programmatiche e finali

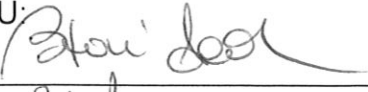
1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa 2018 . A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015-2017, hanno convenuto sulla durata annuale del CCDI 2018 dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. Le nuove indennità previste dal CCNL 21.05.2018 che necessitano di essere contrattate a livello decentrato verranno disciplinate dal nuovo CCDI normativo e nello stesso documento verrà fissata la decorrenza per ogni istituto contrattuale .
3. Le disposizioni del presente CCDI integrano e si aggiungono, senza modificarle, a quelle del CCDI 2018 del comune di Foiano della Chiana, già sottoscritto definitivamente il 10.09.2019.

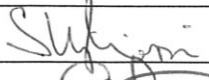
Letto, approvato, sottoscritto il 29.10.2019

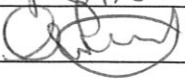
Per la parte pubblica:

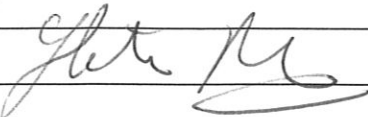
- Dott.ssa CINZIA MACCHIARELLI 

Per la parte sindacale RSU:

- BIGOZZI FEDERICA 

- VIGLIAZZI SIMONE 

- PERUGINI ALESSIO 

- ROBERTO LIBERATORI (DICCAP) 

i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

ACCIAI GIANMARIA (CGIL FP) _____