

Comune di Foiano della Chiana
 Prot. **20170016791**
 Data prot. 27-10-2017
 Codice Ente D_848 Tipo P
 Tit. 01 Cla. 09 Fas. 0
 88HX358 - Amministrativa



**Comune di
 Foiano della Chiana**

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICVA ORIZZONTALE
 AL PERSONALE DIPENDENTE INQUADRATO NELLE CATEGORIE B, C E DI – ANNO 2017-
 PUBBLICAZIONE MODELLO DI DOMANDA E CHIARIMENTI OPERATIVI**

IL SEGRETARIO GENERALE

In riferimento al bando di cui all'oggetto , registrato al protocollo dell'Ente in data 20 ottobre 2017 con il numero 20170016475 e a rettifica / precisazione di quanto lvi indicato ,

RENDE NOTO

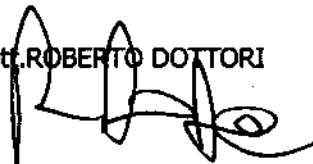
1. Che la somma stanziata nell'anno 2017 per le progressioni economiche orizzontali del personale nella categoria D, come si evince dal CCDI 2017, è di euro 4.000 non 1500; pertanto tale somma deve essere sostituita a quella indicata all'art. 2 ;
2. In virtù dell'art. 52 co. 1 bis D.Lgs. 165/2001 il titolo rilevante per la progressione economica orizzontale è la valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni; pertanto , all'art. 1 dell'avviso gli anni da valutare sono il 2014, 2015 e 2016 (ultimi tre anni) :
3. Con riferimento al punteggio minimo di 75/100 ottenuto nella performance / produttività di ognuno dei tre anni precedenti per l'ammissione alla procedura, richiamato nell'art. 1 dell'avviso, si precisa che lo stesso verrà determinato, per ogni anno di valutazione, mettendo in rapporto ai punteggio più alto attribuito nell'anno preso ad esame (es. nel 2015 lo stesso è 7) con quello effettivamente conseguito dal dipendente (es. 5,8) e poi rapportato il tutto ai 75/100 previsti ($5,8:7 = 100 : x ; x = 85 = + di 75$) . Se in tutti e tre anni il punteggio sarà superiore a 75 (così come sopra determinato) il dipendente verrà ammesso alla procedura;
4. Sempre con riferimento alla valutazione della prestazione individuale, ma con riferimento alla fase successiva e cioè di attribuzione materiale di punteggio ai fini della graduatoria per le progressioni , come da schede allegate alla delibera di G.C. n. 112/2016, si precisa che alla luce del sistema di misurazione e valutazione delle performance in essere nell'Ente, corrisponderà a 100 il valore più alto attribuito nelle performance –produttività assegnato nell'anno di riferimento (es. 7 nel 2015) e che lo stesso verrà messo in rapporto con il punteggio effettivamente conseguito dal dipendente (es. 5,8/7) . Tale operazione verrà effettuata per ognuno dei tre ultimi anni presi ad esame, dei quali poi verrà fatta la media (

$5,8/7+5,8/7+5,8/7 = 17,4/21$), poi riproporzionata al punteggio previsto per la categoria (30 o 35) (es. $17,4:21=x:30$; $x= 24,85 =$ punteggio da attribuire in pagella) .

Foiano della Chiana 27.10.2017

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. ROBERTO DOTTORI

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Roberto Dottori', written over the typed name.