

## PRODUTTIVITA' PERSONALE ANNO 2019

### Criteria per l'assegnazione del trattamento accessorio definiti nel SMVP e nel CCDI

- a) per valutazioni complessive inferiori a 50 punti non si eroga l'incentivazione di risultato;
- b) da > 50 a 70 punti si eroga il 60% dell'incentivo;
- c) da > 70 a 85 punti si eroga l'80% dell'incentivo;
- d) oltre 85 si eroga l'incentivo in valore percentuale corrispondente al punteggio ottenuto.

### PRODUTTIVITA' PERSONALE 2019

NUMERO DIPENDENTI CON VALUTAZIONE TRA 95 E 100 %	24
NUMERO DIPENDENTI CON VALUTAZIONE TRA 90 E 94 %	10
NUMERO DIPENDENTI CON VALUTAZIONE TRA 80 E 89%	5
NUMERO DIPENDENTI CON VALUTAZIONE TRA % 70 E 79%	0
NUMERO DIPENDENTI CON VALUTAZIONE TRA % 50 E 69%	1

NUMERO DIPENDENTI CON MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE ( ART. 69 CCNL 21.05.2018)	5
---	---

## RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019

### Criteria per l'assegnazione del trattamento accessorio definiti nel SMVP e nel CCDI

L'Ente destina alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative almeno il 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

L'indennità di risultato per i titolari di posizione organizzativa sarà erogata in modo proporzionale alla pesatura della singola posizione organizzativa ed in funzione del punteggio di valutazione conseguito dalla PO se superiore a 59,99 su 100. In caso di valutazione inferiore a 60/100 non verrà erogata alcuna retribuzione di risultato.

NUMERO DIPENDENTI CON PUNTEGGIO SUPERIORE A 59,99/100	6
NUMERO DIPENDENTI CON PUNTEGGIO INFERIORE A 59,99/100	0