

PRODUTTIVITA' PERSONALE ANNO 2018

Criteria per l'assegnazione del trattamento accessorio definiti nel SMVP e nel CCDI

- punteggio positivo abilitante al premio retributivo è il punteggio superiore a 2,8 ;
- il fondo da distribuire sta alla somma dei punteggi positivi conseguiti dai dipendenti , come il premio da attribuire al singolo valutato (incognita) sta al punteggio unitario ottenuto dal medesimo

PRODUTTIVITA' PERSONALE 2018

NUMERO DIPENDENTI CON VALUTAZIONE TRA 95 E 100 %	21
NUMERO DIPENDENTI CON VALUTAZIONE TRA 90 E 94 %	6
NUMERO DIPENDENTI CON VALUTAZIONE TRA 80 E 89%	2
NUMERO DIPENDENTI CON VALUTAZIONE TRA % 70 E 79%	6
NUMERO DIPENDENTI CON VALUTAZIONE TRA % 50 E 69%	2

NUMERO DIPENDENTI CON MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69 CCNL 21.05.2018)	4
---	---

RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018

Criteria per l'assegnazione dell'indennità di risultato previsti dal SMVP stabilita in percentuale sulla retribuzione di posizione assegnata secondo la seguente graduazione :

Sino a 3,8 punti retribuzione di risultato non erogabile

Da 3,9 a 5,6 punti retribuzione di risultato corrisposta in misura pari al 10%

Da 5,7 a 7,5 punti retribuzione di risultato corrisposta in misura pari al 15%

Da 7,6 a 9,4 punti retribuzione di risultato corrisposta in misura pari al 20%

Da 9,5 punti retribuzione di risultato corrisposta in misura pari al 25%

NUMERO DIPENDENTI CON PUNTEGGIO SUPERIORE A 9,5	6
NUMERO DIPENDENTI CON PUNTEGGIO INFERIORE A 9,5	0