



**Comune di  
Foiano della Chiana**

Il giorno ventotto del mese di dicembre 2021, ha avuto luogo l'incontro tra:

- La delegazione trattante di parte pubblica del comune di Foiano della Chiana composta da:

MACCHIARELLI CINZIA (Presidente)

*Cinzia Macchiarelli*

- La delegazione trattante di parte sindacale composta da:

a) i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- VIGLIAZZI SIMONE *Sy*

- PERUGINI ALESSIO *Alessio*

- BIGOZZI FEDERICA *Federica*

- LIBERATORI ROBERTO

b) i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

- \_\_\_\_\_  
- \_\_\_\_\_  
- \_\_\_\_\_

Convocato con nota protocollo n. 19722 del 21.12.2021, al termine del quale le parti, come sopra costituite, hanno sottoscritto la seguente IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO per l'anno 2021.

**Art - 1 Principi generali**

Il presente contratto è destinato a ripartire le risorse economiche per l'anno 2021. La quantificazione delle somme da destinarsi ai vari istituti contrattuali ha natura di stima ed è pertanto suscettibile di parziali adeguamenti .

Il presente contratto contiene altresì integrazioni/modifiche alla disciplina giuridica a valenza triennale di cui al CCDI 2019/2021 la quale, conseguentemente, viene integrata e modificata con validità riferibile allo stesso arco temporale ( fino al 31.12.2021).

Per quanto non modificato / integrato con il presente contratto, trova piena applicazione il CCDI 2019/2021 sottoscritto il 20 dicembre 2019 . Lo stesso, con le modifiche e integrazioni successive, rimane in vigore fino alla sottoscrizione di un successivo CCDI giuridico o fino all'entrata in vigore di nuove disposizioni di CCNL o di legge con esso incompatibili .

**Art - 2 Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale**

Tale istituto anche nell'anno 2021 viene finanziato con un importo corrispondente alla parte stabile del fondo delle risorse decentrate che residua dopo la liquidazione degli altri istituti contrattuali e con la parte variabile a priva di vincolo di destinazione (es specifiche norme di legge) .

### **Art.3 - Differenziazione del premio individuale**

All'art. 4 del CCDI 2019/2021 viene aggiunto il seguente comma 4:

4. Nel caso in cui il numero dei potenziali fruitori del premio individuale corrisponda ad un numero maggiore del 10 per cento del personale che accede alla produttività/performance, il premio verrà assegnato nel rispetto della percentuale suddetta, secondo l'ordine della graduatoria formata sulla base dei seguenti criteri precisando che si accede al successivo in caso di permanenza di parità in relazione al criterio precedente :

- non aver mai percepito la maggiorazione;
- maggiore permanenza nella posizione economica posseduta ;
- maggiore permanenza nella categoria di appartenenza ;
- maggiore età anagrafica .

### **Art. 4 – Area delle posizioni organizzative**

Si sostituisce il comma 4 dell'art. 5 del CCDI 2019/2021 con il seguente :

I risparmi che si ottengono dalle minori erogazioni rispetto alla votazione massima dell'indennità di risultato, costituiscono una somma da destinare in modo proporzionale al punteggio ottenuto dalle due posizioni organizzative che hanno ottenuto il punteggio di valutazione più alto. In caso di pari merito tra più di due PO, i risparmi andranno in economia di bilancio.

### **Art. - 5 Progressione economica all'interno della categoria**

Le parti stabiliscono di dar corso anche per l'anno 2021 alle procedure per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018 e art. 6 del CCDI 2019/2021, con una decorrenza delle stesse fissata al 01.01.2021.

Tale istituto viene finanziato con un importo stimato di € 10.000, così ripartiti tra le varie categorie : cat. B € 2500; cat. C € 3000; cat. D € 4500 ( si ammettono piccoli arrotondamenti di somme tra le categorie).

### **Art. 6 - Indennità condizioni di lavoro – Art. 70 bis CCNL 21.05.2018**

All'art. 9 comma 2 del CCDI 2019/2021 le lettere c), d) , e) ed f) sono abrogate .

Dopo la lettera b) viene inserita la seguente dicitura :

c) prestazione che necessita di un livello costante di attenzione e l'uso costante di dispositivi di sicurezza al fine di evitare il contatto durante le azioni di manutenzione di impianti comunque non pericolosi .

L'istituto delle condizioni lavoro ex art. 70 bis CCNL 21.05.2018 per l'anno 2021 viene finanziato con un importo complessivo stimato di € 4.000,00, somma variabile in quanto da corrispondere sulla base dell'effettiva presenza in servizio .



#### **Art. 7 - Indennità di servizio esterno**

L'indennità di servizio esterno ex art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018 per l'anno 2021 viene finanziata con un importo stimato di € 3.000,00 somma variabile in quanto da corrispondere sulla base dell'effettiva presenza in servizio ed alle caratteristiche dello stesso.

#### **Art 8 - Indennità per specifiche responsabilità art 70-quinquies c. 1 e c. 2**

1. L'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art 70-quinquies, c. 1 CCNL 21.5.2018, nell'anno 2021 viene finanziata con un importo di € 8.400 .

L'indennità di cui all'art 70-quinquies, c. 2 CCNL 21.5.2018 per l'anno 2021 viene finanziato con un importo stimato di € 1.150,00.

#### **Art 9 - Indennità di Funzione**

L'indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2021 viene finanziata con un importo di € 1300,00.

#### **Art. 10 - Indennità di turno**

1.L'indennità di cui all'art. 23 del CCNL 21.05.2018 nel 2021 viene finanziata con un importo stimato di € 8.000,00 somma variabile in quanto da corrispondere sulla base dell'effettiva presenza in servizio.

#### **Art 11 - Indennità di Reperibilità**

1L'indennità di reperibilità di cui all' 24 del CCNL 2016/2018 verrà finanziata nel 2021 con un importo stimato di € 2.100,00, somma variabile in quanto da corrispondere sulla base dell'effettiva presenza in servizio.

#### **Art. -12 - Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno**

Tale istituto per l'anno 2021 viene finanziato con somma variabile in quanto da corrispondere sulla base dell'effettiva presenza in servizio.

#### **Art 13 - Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge**

1.Nel 2021 sono previste essenzialmente le seguenti tipologie di attività riconducibili a quelle di cui all'art. 68 comma 2 lett g) del CCNL 21/05/2018 :

- compensi per rilevazioni statistiche effettuate per conto dell'Istat e relative al Censimento Permanente della popolazione e delle abitazioni 2021 per € 9.635,80 ;
- incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/216 per € 3.621,85 ( da decurtare degli oneri quindi € 2.737,60);
- contributo di € 2.000,00 riconosciuto all'Ente a valere sul bando del Dipartimento della Funzione Pubblica – Programma Operativo Nazionale “Governance e Capacità Istituzionale” 2014-2020, “ANPR – Supporto ai comuni che hanno completato la migrazione in ANPR – contributo forfetario che sarà ripartito tra il personale che ha materialmente lavorato alla migrazione

Tale istituto per l'anno 2021 viene finanziato quindi con un importo complessivo di € 14.373,40 come quantificato dai responsabili interessati.



## Art. 14 - Messi Notificatori

1. In applicazione dell'art. 67, comma 3 lett. f) CCNL 21.05.2018 e 54 del CCNL 14.09.2000, qualora esistano le condizioni finanziarie, al messo notificatore, cui sia stata attribuita l'eventuale funzione aggiuntiva di "ufficiale giudiziario", può essere destinata una quota parte pari al 5%, del rimborso delle spese di notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria incamerato dall'Ente.

2. Qualora il messo comunale suddetto effettui notificazione di atti che l'amministrazione finanziaria ha affidato al comune, ha diritto ad avere riconosciuta una quota delle risorse che l'amministrazione finanziaria trasferisce al comune per lo svolgimento di queste attività di notifica. Tale compenso va riconosciuto come maggiorazione della indennità di performance individuale su determinazione del Responsabile di Area competente.

L'istituto nel 2021 viene finanziato per un importo massimo di € 300,00.

## Art. 15 - Progetti ex art. 67 co. 5, lett. b) CCNL 21.05.2018

In relazione all'integrazione della parte variabile del fondo per le risorse decentrate nei limiti dell'1,2% del montesalari dell'anno 1997 effettuata ex art. 67 co. 3 lett. i) comma 4 CCNL 2018/2021, per complessive € 7.893,30 disposta con apposita delibera di G.C. 93/2021, si dispone che una quota della medesima integrazione, pari ad € 1.500,00, venga destinata a sostenere gli oneri 2021 del trattamento accessorio del personale impegnato nel progetto approvato con delibera n. 95/2020 e relativo al potenziamento dei servizi informatici dell'Ente.

La parte residua, pari ad € 6393,30, verrà destinata ad integrare le somme a disposizione per retribuire la performance /produttività individuale e collettiva del personale nell'anno 2021 per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance 2021, approvato con delibera di G.C. 37/2021. Tutto in applicazione dell'art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018.

Nell'anno 2021 viene destinata a tali finalità la somma complessiva di € 7.893,30.

## Art. 16 - Indennità di condizioni di lavoro – art. 70 bis CCNL 21.05.2018 – Maneggio valori

A parziale modifica di quanto già disciplinato dal CCDI 2019/2021 art. 9 si dispone di modificare come segue la determinazione dell'indennità di maneggio valori nei confronti del personale con funzione di agente contabile.

I punti c.1) e c.2) dell'art. 9, comma 4, sono sostituiti con i seguenti:

- c.1) media mensile di valori di cassa maneggiati tra € 50,00 e fino ad € 499,99 : compete € 1,00 al giorno;
- c.2) media mensile di valori di cassa maneggiati pari o superiore a € 500,00 : compete € 1,55 al giorno.

Resta fermo quant'altro disposto dall'art. 9.

## Art. 17 - Disposizioni finali

1. Per quanto non disposto dal presente contratto, si rimanda al CCDI 2019/2021 sottoscritto da questo Ente in data 20.12.2019.

2. Il sistema di misurazione e valutazione delle performance vigente nell'anno 2021 è quello approvato con delibera di G.C. n. 29/2021.

3. Per quanto non previsto/disposto dal presente C.C.D.I. e dal CCDI 2019/2021 in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, oppure per quanto dagli stessi previsto in modo poco chiaro, si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro nel tempo vigenti e alle interpretazioni formulate dagli organi competenti, che comunque, derivando da fonti superiori, trovano piena applicazione.



**Letto, confermato e sottoscritto.**

- La delegazione trattante di parte pubblica composta da:

MACCHIARELLI CINZIA (Presidente) Cinzia Macchiarelli

- La delegazione trattante di parte sindacale composta da:

a) i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria

- VIGLIAZZI SIMONE [Signature]

- PERUGINI ALESSIO [Signature]

- BIGOZZI FEDERICA [Signature]

- LIBERATORI ROBERTO \_\_\_\_\_

b) i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

- \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_